

2024 ESG Report

대동그룹 2024 ESG 보고서



Innovation for the Future
Expansion for a better society



ABOUT THIS REPORT

개요

본 보고서는 대동그룹의 ESG 경영 내재화를 통해 재무적·비재무적 리스크를 관리하고, 리스크 대응방안 및 성과에 대해 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 제작되었습니다. 아울러 대동, 대동모빌리티, 대동금융, 대동기어 4개 그룹사의 통합 보고 방식을 채택한 대동그룹의 첫 번째 ESG 보고서입니다. 특히 이중 중대성 평가를 통해 사회·환경 및 재무적 영향을 모두 고려한 중대이슈를 도출하였고, 이를 기반으로 special page(26~37p)를 구성하였습니다. 앞으로도 연 1회 통합보고서 발간을 통해 대동그룹의 이해관계자들과 적극 소통하겠습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 기반하여 작성되었으며, 지속가능경영 검증 원칙인 AA1000AP의 4대 원칙(포괄성, 중요성, 대응성, 영향성)을 충족하고 있습니다. 또한, 농기계 및 부품 산업 관련 주요 이슈를 반영하기 위해 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)의 공시 권고안을 준수하고 있습니다. 그뿐만 아니라, UN에서 제시한 사회적 책임과 관련된 주요 글로벌 지표인 UN SDGs(UN Sustainable Development Goals)를 반영하고 있습니다.

보고 기간 및 범위

보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일(2024년 상반기 성과 일부 포함)이며, 정량적 성과의 경우 2021년부터 2023년까지의 3개년 데이터를 공개하여 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다. 보고 범위는 대동그룹 4개 그룹사(대동, 대동모빌리티, 대동금융, 대동기어)의 경제, 환경, 사회, 거버넌스 주제별 활동 및 성과를 포함하고 있습니다. 당사 국내 일부 자회사 및 해외 자회사는 규모 및 현장 사정에 따라 이번 보고서에는 제외되었습니다.

보고 검증

대동그룹의 4개 그룹사는 보고 내용의 객관성, 공정성 그리고 신뢰성 확보 및 품질 향상을 위해 독립된 전문 검증 기관인 BSI로부터 제3자 검증을 실시하였습니다. 검증 의견서는 본 보고서의 123-125p에서 확인 가능합니다.

Interactive Guide

대동그룹 2024 ESG 보고서는 대동 홈페이지(<https://ko.daedong.co.kr/>)에서 내려 받을 수 있으며, 관련 페이지로의 이동과 삽입된 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

보고서 발행처 및 문의처

발행처 (서울사무소) 서울특별시 서초구 남부순환로 2493

발행일 2024년 6월

문의처 대동 그룹ESG/IR팀

E-mail thlim@daedong.co.kr

홈페이지 <https://ko.daedong.co.kr/>

Contents

Introduction

- 2 About This Report
- 3 Contents

Business Overview

- 6 Company Overview
- 7 대동
- 10 대동모빌리티
- 13 대동금속
- 16 대동기어

ESG Management

- 20 ESG 경영체계
- 21 2023 ESG Highlights
- 22 이해관계자 소통
- 23 이중 중대성 평가

Key ESG Issues

- 26 대동 3대 Key ESG Issues
- 27 Key Issue 1. 미래 신성장 동력 확보
- 31 Key Issue 2. 기후변화 대응
- 34 Key Issue 3. 제품 안전성 및 품질 강화

ESG Performance

Environmental

- 40 환경경영
- 46 자원순환
- 49 수자원 관리
- 51 환경영향 저감
- 55 친환경 제품 및 기술

Social

- 57 최고의 인재 확보
- 61 일하기 좋은 기업문화 조성
- 64 인권경영
- 66 산업안전보건
- 72 지역사회 가치 창출
- 74 공급망 관리

Governance

- 80 기업 지배구조
- 85 윤리·준법경영
- 88 주주친화경영
- 89 정보보안 및 개인정보보호
- 92 리스크 관리

Appendix

- 94 ESG Data Book
- 114 주요 수상 및 단체 가입 현황
- 115 GRI Standards Index
- 118 TCFD Index
- 119 UN SDGs Index
- 121 온실가스 검증의견서
- 123 제3자 검증의견서

100년
대동

100년을
향한
도전

농기계에서 미래농업으로, 100년 기업으로 가는

대동의 이야기

대동은 최고의 기술력과 경쟁력으로 지난 70년이 넘는 시간 동안 대한민국 농업 발전을 이끌어 왔습니다. 이제는 100년 기업으로의 도전을 향해 미래의 지속가능한 농업을 위한 혁신적인 접근을 모색하고 있습니다. 미래 농업 리딩 기업이라는 새로운 비전으로 스마트 농기계, 스마트 모빌리티, 스마트팜, 로봇릭스, CCE(소형 건설장비)라는 5대 미래 성장축을 본격화하여 기후변화를 대응하는 저탄소·친환경 농기계의 개발, 전동화에 기반을 둔 퍼스널 모빌리티와 레저 모빌리티, 지속가능한 농업을 위한 스마트 팜링 솔루션 등 환경경영 기반의 비즈니스 혁신을 위해 노력하고 있습니다.

Business Overview



6	Company Overview
7	대동
10	대동모빌리티
13	대동금속
16	대동기어

Company Overview

대동그룹 그룹사 소개



대동

최초 경운기 생산을 시작으로 트랙터, 콤바인, 보행이앙기 등을 생산하여 한국 농업의 기계화를 선도하고 있습니다. 그뿐만 아니라, 미래 농업의 선점을 위해 ICT와의 융합을 추진하는 스마트 농업 시장의 리더입니다.

대동모빌리티

농업과 비농업 부문의 소형 트랙터, 다목적 운반차(전기/디젤), 승용잔디깎기 등을 제조하며, 이에 AI 및 자율주행 기술을 접목하는 스마트 모빌리티 전문 기업입니다.

대동금속

국내 최초로 디젤엔진용 실린더 블록과 실린더헤드 양산을 필두로 하여, 건설장비용 유압밸브(MCV) 및 산업용 기능 주조품, 반도체 장비 부품 생산에 이르기까지 고난도 주물 소재의 국산화 개발과 양산공정 설계까지 대한민국 기계산업의 뿌리가 되었습니다.

대동기어

농업기계용 미션과 액슬, 건설기계용 감속기, 고정밀 기어 및 샤프트류 생산 전문기업으로서 오랜 생산 경험과 기술력, 노하우를 쌓아 왔으며 농업기계뿐만 아니라 자동차, 산업기계, CCE, 모빌리티 분야까지 영역을 확장하고 있습니다.

제주대동

제주시 애월읍의 미래농업체험형 휴양 관광단지 조성사업을 위해 설립되었으며, 토지조성 및 복합시설을 건설 중에 있는 관광숙박시설 운영 기업입니다.

해외 자회사



하이드로텍

농기계용 유압부품 기술을 기반으로 각종 중공업 분야에 사용될 유압 제품들을 개발하고 있습니다.

대동에그테크

농업 플랫폼을 최우선 추진 및 고도화시킬 뿐만 아니라 AI, 자율주행, 빅데이터 플랫폼까지 확장해 나가고 있습니다.

대동에이아이랩

AI로봇 S/W전문 회사로 로봇에 탑재되는 AI 범용 로봇 소프트웨어 연구개발(R&D) 기업을 목표로 머신러닝 운영체계를 포함해 농기계와 모빌리티의 자율주행통합제어 시스템(ADCU)과 농용과 산업 로봇을 위한 자율로봇제어시스템(ARCU) 등 AI 시스템을 개발하고 있습니다.



DAEDONG CANADA

적극적인 북미시장 공략을 위해 미국에 이어 설립된 국내업체 최초의 캐나다 법인으로, 이역시 100마력 이하의 트랙터를 주력으로 사업을 영위하고 있습니다.



DAEDONG USA

북미 현지법인으로, 100마력 이하의 트랙터를 주력으로 사업을 영위하고 있습니다.



DAEDONG Kioti Europe B.V.

네덜란드 로테르담에 위치한 현지 법인으로, 독일 직판 사업을 위해 함부르크에도 사무소를 개설하였습니다. 약 30개의 유럽 국가에 유럽 시장 맞춤형 트랙터, 부품 및 기타 농기계를 수출하고 있습니다.



DAEDONG CHINA

중국 시장에 처음 보통형 콤바인을 판매하였고, 해외시장 중심의 생산/판매기지로서의 역할을 해 오고 있습니다.

CEO MESSAGE

대동



존경하는 이해관계자 여러분께

지난해 국내 수요 감소와 북미 시장 축소 등 어려운 대내외 경영 환경에서도 대동은 2년 연속 1조 이상의 매출을 기록하여 엄연한 1조 회사의 반열에 올랐습니다. 이러한 성장을 할 수 있도록 대동에 변함없는 격려와 성원을 보내주고 계신 고객, 협력사, 주주 및 지역사회 여러분, 모든 임직원분들께 감사드립니다.

대동은 농기계 제조 기업을 넘어 미래농업 리딩 기업으로의 성장을 지속하고 있습니다. ‘스마트 농기계’, ‘스마트 모빌리티’, ‘스마트 파밍’, ‘로보틱스’, ‘CCF’로 이뤄진 5대 미래사업 본격화를 통해 대동그룹의 Transformation을 추진하고 있으며, 자율운반 로봇 상용화 위한 현장 실증 완료, 포스코와 ‘특수환경 임무수행 로봇’ 공급 계약 체결 그리고 AI 로봇 전문회사인 ‘대동에이아이랩(Daedong AI Lab)’ 설립 등 의미 있는 변화의 결실을 맺기 시작하였습니다. 대동은 AI와 로봇이라는 양대 플랫폼의 융합으로 촉발된 변혁의 시대에 발맞춘 사업영역의 확대로 지속적인 성장을 모색하는 동시에, ESG 경영을 내재화하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.

지난해 대동은 ESG 경영을 미래 사업을 위한 중점 3대 과제로 제시하고 지속가능경영의 시작을 알렸습니다. 환경(E) 부문에서는 온실가스 인벤토리 고도화를 통해 온실가스 배출량을 체계적으로 관리하여 기후변화에 대응하고 있습니다. 농기계 및 자동차 부품 산업 내 온실가스 감축 요구가 증대됨에 따라 다배출원 분석을 토대로 한 감축 전략 수립 및 감축 활동으로 2050년 탄소중립 목표를 달성하고자 노력하고 있습니다. 사회(S) 부문에서는 인권경영에 대한 구성원들의 인식을 제고하였으며, 최고안전환경관리책임자(CSO)를 선임하여 안전보건경영의 실행력을 강화하고 산업재해 예방 활동 등을 수행하고 있습니다. 거버넌스(G) 부문에서는 최고의사결정기구인 이사회 산하에 ESG 위원회, 사외이사후추천위원회, 보상위원회를 신규 설치하여 건전하고 투명한 지배구조 확립과 ESG 경영 내재화를 위한 기틀을 마련하였습니다. 또한, 국제 표준 정보보호 인증(ISO 27001) 취득으로 비즈니스 안정성을 제고하고, 보안 관련 리스크에

대응하고 있습니다.

2024년 대동은 지속가능한 인류를 위한 미래농업의 리딩 기업으로 변모하기 위해 계속 노력하고자 합니다. 지난해 첫 발을 댄 ESG는 이제 진정성 있는 접근을 통해 중장기적 과제들을 설정하고 글로벌 수준에 맞는 ESG경영체계를 확립하고자 합니다. 탄소중립을 위한 로드맵을 설정하고 이해관계자 모두의 인권을 위한 다양한 정책을 추진할 것입니다. 또한 공급망에 대한 글로벌 규제에 대응하기 위해 지속가능한 공급망 시스템 정비와 동반성장 체계를 만들어 갈 것입니다. 마지막으로 이사회 중심의 경영관리 강화를 위해 ESG 위원회와 신규 설치된 사외이사후추천위원회, 보상위원회 운영의 고도화를 추진할 것입니다.

글로벌 인플레이션과 장기화되고 있는 전쟁 속에서 많은 이해관계자들의 어려움이 커지고 있습니다. 대동은 미래 세대와 지속가능한 인류를 위해 지금의 성장세를 유지하며 사업 구조의 Transformation을 이루어 나가겠습니다. 이러한 대동의 Transformation은 재무적성과 만이 아닌 모든 이해관계자의 지속가능한 성장을 위해 추진하겠습니다.

올해로 두 번째로 발행하는 ESG 보고서는 지난 일 년간 추진해온 대동과 그룹사의 ESG 경영 활동 성과와 노력을 담았습니다. 앞으로도 ESG 경영을 누구보다 진정성 있게 수행하며 지속가능한 성장을 이뤄내어 ‘100년 기업 대동’에 한 걸음 더 다가가겠습니다. 그 과정과 결과들에 대해 앞으로 이해관계자분들과 적극적으로 투명하게 소통할 것을 약속드립니다.

이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 응원을 부탁드립니다.

대동 대표이사
김준식

대동그룹 Business Portfolio

대동

기업 소개

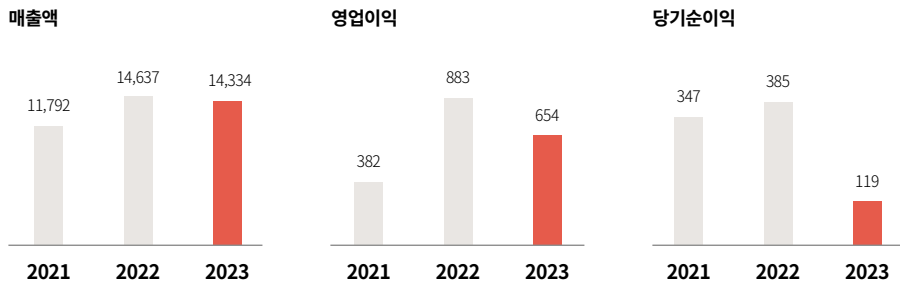
대동은 대한민국 농기계의 선두자로서, 자율주행·무인주행 등의 스마트 농기계와 생산량 극대화의 정밀농업 솔루션으로 미래농업의 새로운 패러다임을 만들어 가고 있습니다. 전 세계 70여 개국에 진출하였으며, 북미 지역에서 총 530개의 딜러사가 당사의 농기계를 판매하고 있습니다. 북미의 60마력 이하 트랙터 시장에서 점유율 3위 브랜드로 자리 잡은 것을 시작으로, 글로벌 브랜드로서 더 넓은 세계 시장을 지휘해 나가겠습니다.

기업 개요

기업명	대동
설립일	1947년
소재지	• 대구 본사/공장 : 대구광역시 달성군 논공읍 논공중앙로 34길 35 • 비전캠퍼스 : 경상남도 창원군 창원읍 창원공단길 39 • 서울사무소 : 서울특별시 서초구 남부순환로 2493
대표이사	김준식, 원유현
임직원 수	1,276명(2023년 기준)

주요 재무 성과

(단위: 억 원)



주요 성과 및 계획

2023 주요 성과

핵심 사업의 질적·양적 성장과 미래 사업의 본격화

대동은 2023년 러시아-우크라이나 전쟁 장기화, 미국과 유로존 등 주요국의 고금리 정책 유지, 글로벌 경기침체 등 우리 경제 부담이 가중된 와중에도 3년 연속 매출액 1조 원 이상이라는 성과를 이뤘습니다. 그뿐만 아니라 북미, 유럽, 호주 등 주요 시장의 고른 성장세로 업계 최초 '6억 불 수출의 탑'을 수상하였습니다.

또한, 로봇융합연구원(KIRO)과 로보틱스 공동 연구센터를 설립하고, 포스코와 로봇 공동개발 계약을 체결하는 등 미래농업 리딩 기업으로의 성장을 위해 노력한 한 해였습니다.

2024 계획

미래 비즈니스 가치 창출

대동은 새로운 비즈니스의 전략적 추진으로 기업 가치를 제고하고자 합니다. 자율주행 개발을 통해 시 니즈를 충족시키는 등 고객과 시장을 최우선으로 고려한 제품을 개발하고 생산하여 매출액 및 영업이익의 성장을 이룩할 것이며, 글로벌 수준의 품질을 확보하여 질적 성장 또한 이뤄낼 것입니다. 그뿐만 아니라, 정밀농업 및 스마트팜 그리고 로보틱스 사업 등 미래 비즈니스 모델을 구체화하고 실행력을 확보하여 신규 비즈니스를 가속화 할 것입니다. 대동은 미래 지향적인 비즈니스를 추진하기 위한 성장 재원을 확보하여 위의 계획들을 막힘없이 실행하겠습니다.

대동그룹 Business Portfolio

대동 사업 영역

Business Portfolio



트랙터

가드닝 모빌리티

운반용 로봇

레저 모빌리티

가드닝 로봇

대동 서울사무소 R&D 센터

자율주행

퍼스널 모빌리티

방재용 로봇

스마트 팜

스키드러더

스마트 농기계

농기계 자율주행, 관제, 고성능 정밀 측위 기술을 이용해 경운, 파종, 방제, 수확에 이르기까지 농기계를 활용하는 농업의 전 과정을 자동화, 무인화 합니다. 트랙터, 이앙기, 콤바인을 중심으로 완전한 무인자율작업을 목표로 자율주행의 단계를 높여가고 있습니다.

스마트 모빌리티

전기스쿠터 등 퍼스널 모빌리티, 전동 골프카트 등 레저, 조정 및 일반 작업 등 다목적 이동수단을 개발하고 양산합니다. 전동화와 자율주행 기술을 기반으로 일반적인 도로환경은 물론이고 다양한 환경에서 최적화된 모빌리티, 친환경적인 모빌리티를 지향합니다.

로보틱스

운반, 병해충 및 잡초 방제 등 농업용 로봇을 시작으로 배송-방역-청소 등 일상작업용 로봇에 이르기까지 플랫폼 모듈화 전략을 통해 농업과 일상 작업 환경의 미래를 새롭게 바꿔가고 있습니다.

스마트 팜

작물의 생산을 자동화하고, 통합 환경제어를 통해 최적의 생육환경과 최고의 생산성을 확보합니다. 농기계에 장착된 카메라, 센서 등을 통해 작물의 생육 정보를 수집하고 빅데이터를 구축해 생육 지도 구축, 진단컨설팅에 이르는 종합적인 정밀농업 솔루션을 제공합니다.

CCE

농기계 사업으로 구축한 글로벌 네트워크와 브랜드, 사업 노하우를 기반으로 소형 건설장비(Compact Constructor Equipment, CCE) 시장 진입 및 매출 본격화를 추진하고 있습니다.

CEO MESSAGE

대동모빌리티



존경하는 이해관계자 여러분,

대동모빌리티의 지속가능한 도전을 첫 ESG 보고서를 통해 여러분들과 함께 소통하게 되어 기쁘고 뜻깊게 생각합니다.

지난해 대동모빌리티는 양적 성장과 질적 성장에서 의미 있는 한 해였습니다. 전년 대비 2배의 매출 성장을 이루었고, 스마트 전기 오토바이 GS100 출시를 통해 당사의 모빌리티 역량을 시장에 보여줬습니다. 또한 AGV(무인운반로봇), 스마트 전동 툴 등 스마트 시스템을 갖춘 S-팩토리의 본격 운영을 통해 우수한 품질의 모빌리티 제품을 생산할 수 있는 역량을 확보하였습니다.

더불어 ESG 경영 실천을 시작한 의미 있는 해였습니다. 점점 가속화 중인 기후변화 문제와 탄소중립의 이슈에 진정성 있게 접근하고자 전 사업장을 대상으로 온실가스 인벤토리 및 온실가스 배출량을 산정, 검증을 시작하였습니다. 자원순환을 위해 폐기물 발생량을 전년 대비 14%이상 감축하였고, 보다 환경 친화적이고 안전한 제품 생산을 위해 분체도료의 유해화학물질 함유량을 50%이상 줄여 사용하고 있는 중입니다. 또한 임직원과 모든 관련 구성원의 행복을 위해 기업문화와 사업장의 환경을 개선하고, 상생을 위한 협력사와의 소통을 강화하였습니다.

2024년, 대동모빌리티는 전동화를 중심으로 하는 친환경 스마트 모빌리티 기업으로서 기후변화 대응과 탄소중립을 위한 토대를 마련하고자 합니다. 그 노력의 일환으로 올해 S-팩토리에 시간당 3MW 규모의 태양광 발전 시설을 완공하였고, 본격 가동을 시작 하였습니다.

이를 통해 전 생산과정에서 재생에너지 사용 비율을 획기적으로 늘리고 온실가스 배출량을 저감할 수 있게 되었습니다. 이후에도

글로벌 스탠다드에 맞는 기후변화 대응 활동을 지속 추진하고 지속가능한 공급망을 위한 전과정에서의 온실가스 감축 노력을 이어 나가겠습니다.

대동모빌리티는 끊임없는 변화를 통해 성장성과 수익성을 추구하고, ESG 경영을 통해 지속가능성을 추구하기 위해 노력하고 있습니다. 더 나아가 대동모빌리티는 향후 AI기반의 로보틱스 기술에 기반한 친환경 모빌리티 개발을 통해 미래 모빌리티 시장을 선도하고 우리 공동체의 지속가능성과 인류의 윤택한 삶을 위해 정진할 것입니다.

앞으로 대동모빌리티의 지속가능을 위한 도전에 이해관계자 여러분의 성원과 관심 부탁드립니다.

대동모빌리티 대표이사
원 유 현

대동그룹 Business Portfolio

대동모빌리티

기업 소개

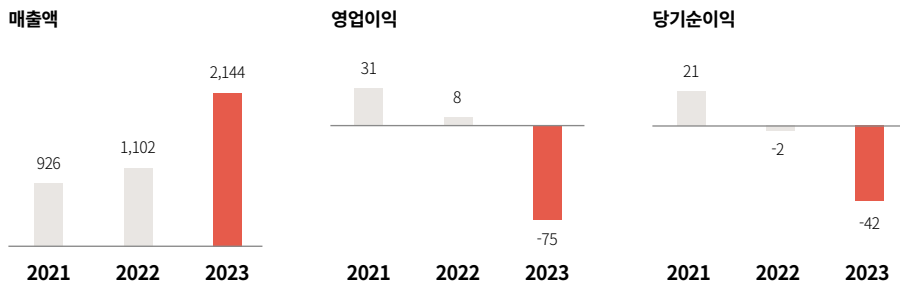
대동모빌리티는 지난 40여 년 동안 우수한 품질의 산업용체인을 공급함으로써 대한민국 공장 자동화에 큰 기여를 해 오고 있으며, 다양한 체인 제품뿐만 아니라 가드닝 및 레저 차량 등을 최고의 품질로 생산하고 있습니다. 농기계 사업을 통해 확보한 개발 및 제조 역량에 Open Innovation을 통한 전동화·자율주행 기술 그리고 디지털 전환 및 하드웨어 기반의 플랫폼 역량 고도화를 더하여 스마트 e-모빌리티 혁신 기업으로 도약하고 있습니다.

기업 개요

기업명	대동모빌리티
설립일	1977년
소재지	<ul style="list-style-type: none">• 본사/공장 : 경기도 안성시 대덕면 서동대로 4867-11• 제2공장 : 대구광역시 달성군 구지면 국가산단대로 39길 30• 서울사무소 : 서울특별시 서초구 효령로 347(1, 3, 4층)• 부산사무소 : 부산광역시 강서구 공항로 1207번길 30
대표이사	원유현
임직원 수	420명(2023년 기준)

주요 재무 성과

(단위: 억 원)



주요 성과 및 계획

2023 주요 성과

양적·질적 성장의 한 해

2022년 매출액 1,102억 원, 임직원 297명, 투자액 100억 원에서 2023년 매출액 2,144억 원, 임직원 445명, 투자액 120억 원으로 양적 성장을 이루었습니다.

그뿐만 아니라 품질 측면에서는 직행률, 불량률 제도를 도입하여 고객 만족을 위한 시스템을 구축하였습니다. 또한, 2022년 준공한 S-Factory에서 제품을 양산하여 친환경 오토바이 GS100 및 교환형 배터리 충전기 BA100을 출시하였으며, S-chair 시제품 시연, 추종형 로봇기술 및 미래 협력 MOU 체결 등 스마트 모빌리티 제품의 본격적 출시를 위한 질적 성장의 한 해이기도 했습니다.

2024 계획

스마트 모빌리티 기업으로서 도약

2023년 Double-up 성장에 이어 2024년에는 매출액 성장 및 고객 만족을 위한 생산 직행률 85% 달성, 불량률 20% 감축, 납기 준수율 90% 도달 등 스마트 모빌리티 기업으로서 본격적인 도약에 박차를 가할 것입니다. 또한, 전기 이륜차 국내 1위 및 후속 모델 출시, 전기 골프 카트 글로벌 시장 진출, Robotic 작업기 및 AI 자율주행 로봇모어 제품 양산 등을 통해 친환경 모빌리티 기술 산업 선도 회사로 핵심 역량을 확보할 예정입니다. Mobility와 Robotics 기술의 결합으로, 이동의 자유와 윤택함을 제공하며 고객의 일상을 행복하게 만들 수 있는 “Mobility as an Everyday Life”라는 Mobility Vision의 실현을 가속화 하겠습니다.

대동그룹 Business Portfolio

대동모빌리티 사업 영역

Business Portfolio



전기스쿠터



배터리 시스템

퍼스널 모빌리티

대동모빌리티가 지향하는 미래의 퍼스널 모빌리티는 이동의 편리함에 소중한 가치를 함께 제공하고자 합니다. 전기오토바이 GS100은 순수 국내 기술로 디자인부터 개발 생산, 판매, 서비스까지 Total Solution을 제공하는 배터리 교환형 전기 이륜차입니다. 여기에 관제 시스템을 탑재하여, APP 하나로 배터리 스테이션 위치, 배터리/소모품 관리 등이 가능합니다.



골프카트



다목적 운반차

레저 모빌리티

대동모빌리티의 골프카는 뛰어난 디자인과 성능에 힘입어 지속적으로 성장하고 있으며, 동일한 플랫폼으로 투어카, 쏫테크, 롱데크, 농용 운반차에 이르기까지 운송 작업을 위한 운반차를 생산할 수 있는 확장성까지 갖추었습니다. 여기에 자율주행 기술과 텔레매틱스 기술 등을 활용한 스마트 골프카 개발을 통해 미래 시장을 선도하기 위한 노력을 멈추지 않고 있습니다.



저분 컴팩트 트랙터



제로턴 모어

가드닝 모빌리티

대동모빌리티는 체인 분야에서 40년 넘게 쌓아온 기술력을 바탕으로 서브 컴팩트 트랙터, 제로턴 모어 등 가든케어 분야의 완성차를 생산해 왔습니다. 소형 트랙터 수출 시장의 약 20%의 시장점유율을 보이며 뛰어난 기술력과 품질을 인정받고 있으며, 전동화 및 ICT 기술 기반의 자동화를 통해 미래를 선도하는 제품을 개발 및 양산하기 위한 노력을 쏟고 있습니다.



RS 체인



Conveyor 체인

체인

대동모빌리티는 자동차, 조선, 중장비, 농기계 등 동력전달을 위해 체인이 필요한 각 분야에 체인을 공급하고 있습니다. 체인업계 최초로 공업진흥청(현재의 산업통상자원부)으로부터 품질관리 선도기업으로 선정되어 지금까지 전 세계에서 인정받으며 체인업계를 선도하고 있으며, 무급유 체인, 슈퍼 체인 등 끊임없는 기술 개발을 통해 체인의 품질을 높이고 있습니다.



로타베이터



트랙터

작업기

대동 모빌리티는 트랙터에 부착하여 작업을 할 수 있는 작업기를 생산하고 있으며, 대표적인 제품으로 경운 작업을 위한 로타베이터, 흙 등을 운반하기 위한 로더, 잔디깎기 작업을 위한 미드모어 등이 있습니다. 특히, 로타베이터는 국내 최상위 생산기업으로 소형에서부터 초대형에 이르기까지 다양한 크기는 물론, 각 크기별로 용도에 따라 일반형, 이동식, 고상형 등 기능적으로도 다양한 라인업을 갖추고 있습니다.

CEO MESSAGE

대동금속



존경하는 이해관계자 여러분,

대동금속은 회사의 성과 및 지속가능경영을 위한 당사의 노력을 이해관계자 여러분께 투명하게 공유하고자 2024년, ESG 보고서를 처음으로 발간하게 되었습니다.

지난해에 이어 올해도 글로벌 경영 여건은 가중된 부담으로 다가왔고, 악재가 동반되었습니다. 친환경 전동화의 급속한 산업 전환으로 내연기관 부품의 수요감소와 함께 주조산업의 경기 침체로 이어져, 대동금속은 전년 대비 9.4% 감소한 1,330억 원의 매출과 13억 원의 영업이익으로 계획 대비 부진한 실적으로 마무리하였습니다.

이러한 산업 전환의 격랑기에서 대동금속은 ‘경영 내실화 및 미래성장 사업 발굴을 통한 지속경영 기반 구축의 해’로 경영목표를 수립하여 새로운 비전과 핵심가치를 재정립하고, 미래성장 사업의 발굴을 위해 세 가지 경영방침을 중점적으로 추진하겠습니다.

첫째, 매출 및 수익성 증대입니다. 공격적인 마케팅으로 기존 업체의 수주 확대와 신규 거래처 발굴 및 해외사업 진출을 강화하여 매출 극대화과 수익성을 확보하고, 신성장 사업 발굴을 통하여 지속 경영의 기반을 마련하겠습니다.

둘째, 공장 운영 최적화로 고원가 구조를 해소하겠습니다. 주조 산업뿐만 아니라 모든 제조업의 생존과 성장 핵심 키워드는 최적화된 공장운영과 품질 경쟁력입니다. 3정5S, 가동률 향상, 전사적인 품질개선 활동으로 비용 절감 및 고객사의 신뢰를 회복하고, 2공장 범용화 및 신사업 도입을 추진하여 공장 운영을 최적화하겠습니다.

셋째, 조직 역량 강화 및 노사 관계 혁신입니다. 기획 역량을 강화하고, 창의적이고 도전적인 기업문화를 만들어 가겠습니다. 또한, 사내식당 등 복리후생 시설을 개선하여 ‘일하기 좋은 회사’를 만들겠습니다. 안전이 최우선인 무재해 기업, 협력가족사와 상생하는 기업, 신뢰를 기반으로 하는 건전한 노사문화를 구축하여

선진기업의 표본으로 약진하겠습니다.

대동금속은 전사적으로 ESG 활동을 강화하며, 모든 이해관계자와 함께 성장할 수 있는 기업 문화를 조성하고 있습니다. 기후변화 대응과 환경적 측면에서 대동금속은 탄소 및 오염물질의 배출을 최소화하는 활동을 지속하고자 합니다. 그리고 사회, 지배구조적 측면에서 책임을 다하는 정도경영을 위해 이해관계자와의 소통 강화, 인간 중심의 사업장 구축 등 대동금속의 ESG 경영은 다양한 방면에서 이루어지고 있습니다.

대동금속은 이번 지속가능보고서 발간을 통해 이해관계자 여러분과의 소통을 더욱 확대해 나갈 것입니다. 여러분께서도 대동금속이 지속성장을 이뤘을 수 있도록 꾸준한 관심과 격려를 보내주시기를 부탁드립니다.

감사합니다.

대동금속 대표이사

이 봉 우

대동그룹 Business Portfolio

대동금속

기업 소개

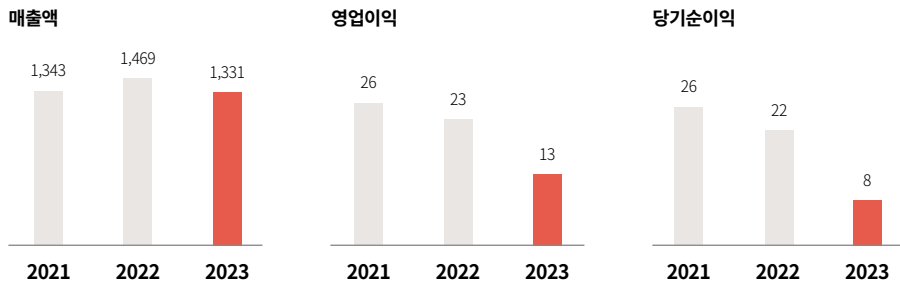
대동금속은 산업기계류, 농기계 부품류, 자동차 부품류, 수출품 등 주물부품을 전문적으로 생산하고 공급하는 주물전문회사입니다. 회주철, 구상흑연주철, CGI(컴팩트 흑연주철)로 구성된 실린더블록, 실린더헤드, MCV 등이 주요 생산품이며 실시간 생산 공정 DATA 모니터링을 통해 생산 효율을 최적화하여 지속적인 성장을 이루고 있습니다. 특히, 당사의 주물제품은 한국 농기계 분야에서의 독보적인 위치를 자랑합니다.

기업 개요

기업명	대동금속
설립일	1947년
소재지	대구광역시 달성군 논공읍 논공로 602
대표이사	이풍우
임직원 수	132명(2023년 기준)

주요 재무 성과

(단위: 억 원)



주요 성과 및 계획

2023 주요 성과

고품질의 부품 연구개발

대동금속은 CATIA, PRO-E, MAGMA 등 설계·해석 SW를 활용한 최적 형상 설계와 같이 고품질 주조품 개발을 위한 설계·해석 연구개발을 진행하였습니다. 그뿐만 아니라 자동차용 블록헤드 및 진공펌프 부품 생산을 위한 신소재 개발도 진행했는데 실린더블록 및 고강도·고강성 CGI 재질, 고내열·내부식성을 보유한 진공펌프용 Ni-Resist 재질이 그 예입니다. 또한 3D 프린터를 통한 일체형 중자 제작으로 Proto 샘플을 대응함으로써 고객의 개발 기간 단축과 사전 품질 확보에 기여하였습니다.

2024 계획

기존 사업 확대 및 신규 비즈니스 발굴

대동금속은 경영 내실화 및 미래성장 사업 발굴을 통한 지속경영 기반 구축이라는 경영지표를 기반으로 핵심과제들을 수행할 것입니다. 기존 업체 수주를 확대하고 새로운 비즈니스 전략을 수립할 뿐만 아니라, 공장 운영 최적화를 통해 품질향상 및 원가경쟁력을 향상시켜 기존 사업을 확대하고 고객만족도를 제고하고자 합니다. 또, 내연기관 및 주조산업의 전동화에 대한 대응 전략을 수립하는 등 미래 성장 사업 발굴의 진행으로 새로운 흐름을 선도하여 매출 및 영업이익의 증가라는 성과를 도출해 낼 것입니다. 위의 과제들을 뒷받침하기 위해 조직 역량과 노사 관계를 강화하는 방향으로, 건강한 기업 문화와 신뢰 기반의 관계를 형성해 나가겠습니다.

대동그룹 Business Portfolio

대동금속 사업 영역

Business Portfolio

승용차용 엔진부품



실린더블록



실린더헤드



스크류 스테이터



베드 플레이트



클러치하우징



MCV



스테이터

상용차용 실린더헤드



CNG



트랜스미션케이스



플라이휠하우징



인렛 스테이터



3TON



실린더블록



선박용 실린더헤드



헤드 플레이트

자동차 부품류

대동금속은 특히 고기술(주물품 중 최고 기술)을 요하는 자동차용 실린더헤드와 실린더블록의 생산 기술을 선도하는 위치에 있습니다. 이러한 기술력을 인정받아 특정 자동차 업체에 실린더헤드류를 단독 납품하고 있습니다. 그리고 엔진을 이루는 부품 중, 엔진의 중심이 되는 실린더헤드 및 블록을 생산하고 있습니다.

농기계 부품류

대동금속은 농기계용 주물 제품을 생산하여 대동과 대동기어에 납품 중이며, 일본의 농기계 업체에 직수출하고 있습니다. 엔진의 토대인 실린더헤드 및 블록의 높은 내구성을 보유하고 있으며, 수많은 부품들에 대한 가공성까지 갖추고 있습니다.

중장비용 부품류

대동금속은 산업용 건설기계의 핵심부품인 메인컨트롤밸브(MCV)와 관련 유압부품을 중장비 제조·판매 업체에 납품하고 있습니다. MCV는 굴착기의 다양한 작업에 필요한 동작을 효율적으로 수행하도록 하는 부품으로 굴착기의 힘, 속도, 방향을 제어하는 기능을 합니다.

반도체 부품류

대동금속은 일반산업 분야에서도 반도체 제조와 관련된 진공펌프 부품을 글로벌 진공펌프 제조사 등에 직접 납품하고 있습니다. 진공펌프는 반도체 제조 공정에서 공기나 다른 기체를 흡입하여, 반도체 소자를 생산할 때 요구되는 깨끗하고 안정된 환경을 제공하는 역할을 합니다.

CEO MESSAGE

대동기어



존경하는 이해관계자 여러분,

대동기어의 ESG 경영에 대해 소통하는 ESG 보고서를 처음으로 발간하게 되었습니다. 기후변화 및 탄소중립 관련 세계적인 대응이 중요해지고, '지속가능성'에 대한 요구 수준 또한 높아지고 있습니다. 이에 따라 이번 첫 ESG 보고서는 대동기어의 ESG 경영 시작을 알리고, 환경, 사회, 지배구조의 지난 성과와 앞으로의 계획을 공유드리고자 합니다.

올해 창립 51주년을 맞은 대동기어가 걸어온 길은 한국 농기계 산업 발달의 역사와 맞닿아 있습니다. 1973년에 대동농기어주식회사로 시작해 1983년 대동기어주식회사로 상호 변경, 1988년부터 농업용 기계의 트랜스미션조합 개발에 이르기까지 대동기어는 최고의 품질과 기술력으로 'Global Powertrain 시장을 선도하는 기업'으로 나아가기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 발판 삼아 2008년 1,000억 매출에서 2023년에는 2800억 이상을 기록할 정도로 성장하였습니다. 대동기어는 자동차, 산업기계, 모빌리티 분야로 사업을 확대하고 있으며, 'Powertrain 전문 리딩 기업'으로 이름을 알리고자 합니다. 산업 경쟁력 유지를 위한 비즈니스 전반의 혁신을 위해 에너지 절감과 친환경 제품으로의 전환을 통한 사업전략, 지속가능한 공급망 정책과 상생의 노사관계, 지역사회 기여 활동 그리고 투명한 의사결정 등의 ESG 경영을 실행해 지속가능한 성장을 이뤄낼 것입니다.

대동기어에게 ESG 경영은 미래의 핵심 전략이자 새로운 성장의 발판입니다. 이번 ESG 보고서발간을 시작으로 ESG 경영체계를 위한 다양한 과제들을 설정하고 개선하겠습니다. 그 과정과 결과들에 대해 앞으로 이해관계자분들과 적극적으로 투명하게 소통할 것을 약속드립니다.

이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 응원을 부탁드립니다.

대동기어 대표이사
노재욱

대동그룹 Business Portfolio

대동기어

기업 소개

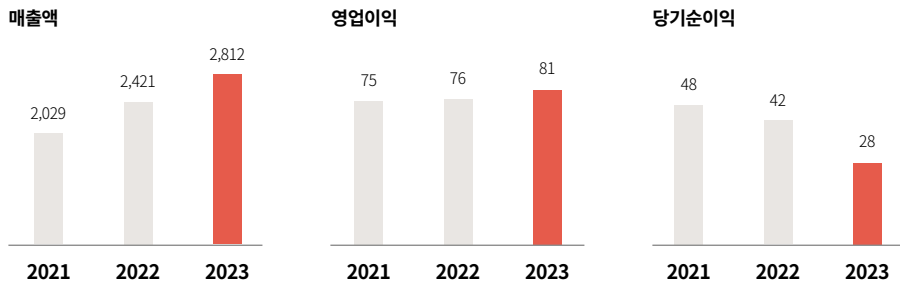
대동기어는 파워트레인 전문 기업으로, 농업기계, 자동차, 산업기계의 동력전달 장치 부품 생산 및 완성차 조립을 하는 제조회사입니다. 농업기계 분야에서는 트랜스미션 및 액셀 어셈블리와 경운기의 단독엔진, 농기계 기어부품을, 자동차 분야에서는 트랜스미션용 기어&샤프트와 커넥터, 파킹기어를, 산업기계, CCE(소형 건설장비), 모빌리티 분야에서는 선회&주행 감속기, 캠샤프트기어, 굴삭기용 기어 등을 생산하고 국내 협력사들에 납품하고 있습니다. 그뿐만 아니라 해외에도 수출하고 있어 글로벌 활동 영역을 넓혀 가는 중입니다.

기업 개요

기업명	대동기어
설립일	1973년
소재지	경상남도 사천시 사남면 공단1로 42
대표이사	노재익
임직원 수	272명(2023년 기준)

주요 재무 성과

(단위: 억 원)



주요 성과 및 계획

2023 주요 성과

기존 사업의 매출 확대 및 제조 경쟁력 확보

대동기어는 기존 사업의 매출 확대 및 경쟁력 강화, 신규 시장 진출을 위한 조직 개편 및 역량 확보를 추진하고, 제조 경쟁력 강화를 위한 생산력 향상과 자동차사의 수준으로 농기계/산업기계 부문으로의 품질 관리 확대 등의 활동을 진행하였습니다. 매출은 전년 대비 391억(16%) 증가한 2,812억 원, 영업이익은 전년 대비 5억 원 증가한 81억 원을 달성하였습니다. 그뿐만 아니라, 2023년도 자동차 부문의 신규 수주로 3,305억 원의 추가 매출을 확보(8~10개년)하였습니다.

2024 계획

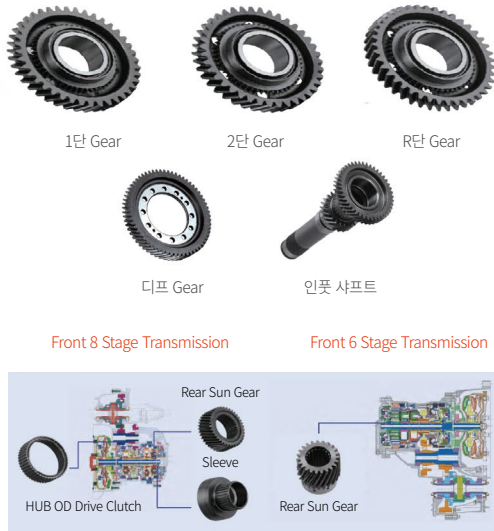
신규 고객 확보 및 원가 경쟁력 강화

대동기어는 파워트레인 전문 리딩 기업으로 나아가기 위해 신규 고객 확보를 목표로 한 전략적 추진으로 신규 매출을 확보하고, 매출액 및 영업이익의 성장을 이룩할 것입니다. 또한, 지속적인 품질 강화 및 생산력 향상을 통해 질적 성장 또한 이뤄낼 것입니다. 그룹사 통합 R&D 센터 운영을 통해 분야별 시너지 효과 창출, 역량 강화를 토대로 파워트레인 자체 개발 및 공동 미래 기술 선행 연구 진행 등 변화하는 시장에 대응하기 위한 기술 내재화도 진행 중에 있습니다. 또한, E-파워트레인 개발을 통한 모빌리티 사업 부문 진출과 향후 방산 및 우주항공 분야까지 사업영역을 확장할 계획입니다. 기존 거래처 외 신규 거래처 발굴과 수주 등 가시적인 성과를 내기 위해 전념하겠습니다.

대동그룹 Business Portfolio

대동기어 사업 영역

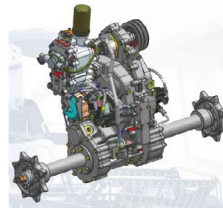
Business Portfolio



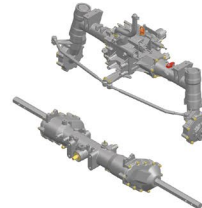
자동차 부문

자동차 트랜스미션용 기어 및 샤프트류는 정밀도가 매우 높고 다양한 제조 기술이 확보되어야 품질보증이 가능한 제품입니다.

대동기어는 매우 정밀하고 대량생산이 필요한 자동차 부품까지 생산할 수 있는 역량과 기술력을 확보하고 있습니다. 그뿐만 아니라 동력전달장치와 관련된 고객의 어떠한 요구에도 대응할 수 있는 준비가 되어 있습니다.



콤바인 부품



이양기 부품



주행용 감속기



선회감속기



피니언샤프트



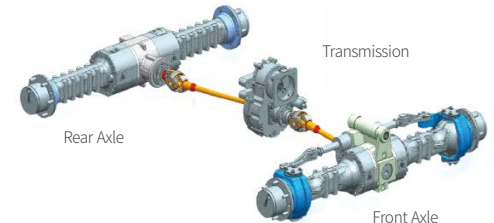
경운기(단독엔진)



Transmission



Front Axle



Rear Axle

Transmission

Front Axle

농업기계 부문

농업기계의 파워트레인 부품 제조에 뿌리를 둔 대동기어는 1973년 한국 최초로 농기계 변속기 부품 제조업체로 설립되어 1980년대 초 트랜스미션 및 액슬 어셈블리를 생산하는 제조업체로 성장하였습니다. 대동기어는 다양한 농기계 부품들에 대한 생산 경험을 바탕으로 19hp~140hp에 이르는 트랙터 트랜스미션 및 액슬 어셈블리를 개발해 왔습니다. 또한 기본 모델을 기반으로 다양한 파생상품을 개발하며 고객의 신제품 개발에 기술적 지원을 제공하고 있습니다.

산업기계 및 CCE 부문

산업기계 부문의 굴삭기 시장 수요를 충족시키기 위해 현장 및 벤치 테스트를 진행하여 완전히 검증된 다양한 주행 및 선회감속기 어셈블리를 생산, 판매하고 있습니다. 대동기어는 휠 굴삭기와 같은 건설기계 차량의 요구에 맞도록 설계된 드라이브 라인 글로벌 공급업체입니다. 각 드라이브 라인 구성요소는 고객의 특정 요구사항을 충족하도록 생산과 테스트를 통해 제조되며, 최적의 설계기능을 구현한 1~5T급 굴삭기 미션 및 액슬을 생산하고 있습니다. 소형 건설장비(Compact Constructor Equipment, CCE) 부문에서는 스키드러더 및 컴팩트 트랙터를 생산하고 있습니다.

ESG Management

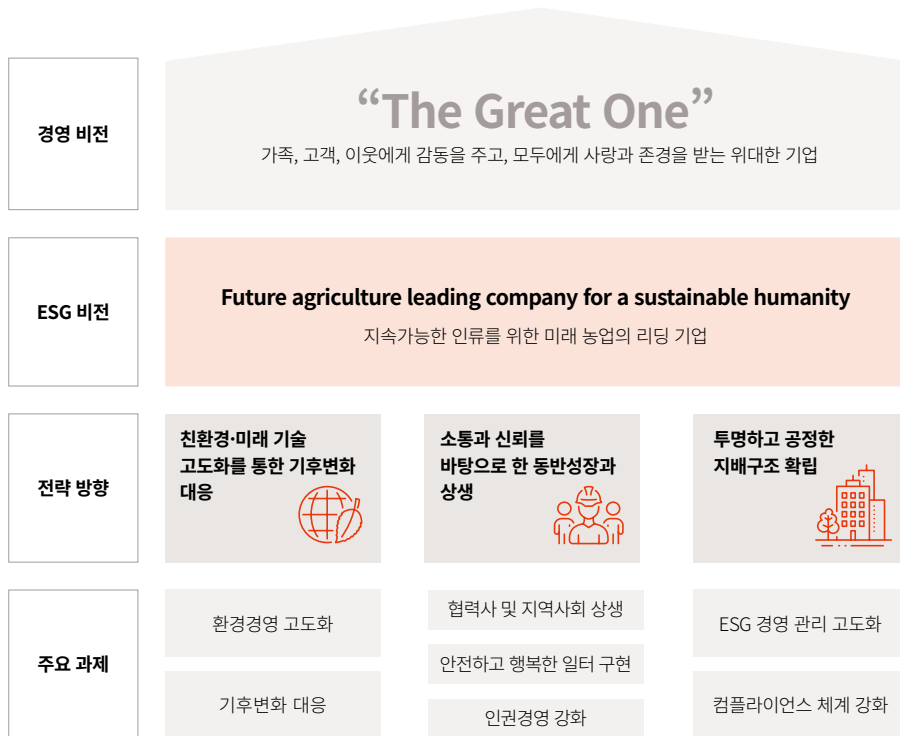


- 20 ESG 경영체계
- 21 2023 ESG Highlights
- 22 이해관계자 소통
- 23 이중 중대성 평가

ESG 경영체계

전략 체계

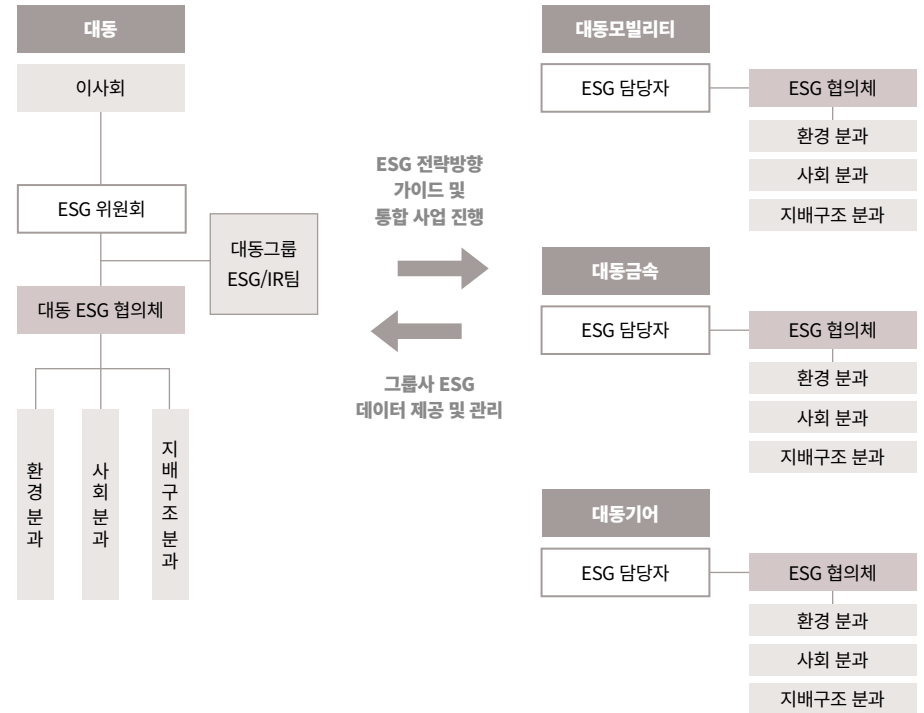
대동그룹은 “지속가능한 인류를 위한 미래 농업의 리딩 기업”이라는 ESG 비전을 정립하고 기후변화 대응, 동반성장과 상생, 투명하고 공정한 지배구조 확립이라는 세 가지 방향을 구축하여 대동만의 지속가능경영을 추진하고자 합니다. 이를 위한 과제로 환경경영 고도화, 기후변화 대응, 협력사 및 지역사회 상생, 안전하고 행복한 일터 구현, 인권경영 강화, ESG 경영 관리 고도화, 컴플라이언스 체계 강화를 수립하였고 지속가능경영의 내재화를 위해 노력하고 있습니다.



관리 체계

대동그룹은 2023년 이사회 산하 ESG 위원회를 신설하여 ESG 경영 수준을 향상시키고 주요 비재무 리스크에 효과적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 주요 현안에 대해 ESG 위원회에서 논의를 진행하고, 각 그룹사 실무분과별 성과 목표를 수립한 뒤 도출된 성과를 KPI에 반영하는 등 그룹사 차원의 지속가능경영을 위해 유기적인 협력을 주도해 나가겠습니다.

그룹 ESG 협의체 조직도



2023 ESG Highlights



대동 / 대동모빌리티 / 대동기어

온실가스
인벤토리 구축을 통한
온실가스 배출량 관리



대동 / 대동기어

최고안전환경관리책임자
CSO 선임



대동

정보보호경영시스템
ISO 27001 인증



대동모빌리티

3,000kW
자가소비 태양광 도입



대동 / 대동금속 / 대동기어

인권경영 방침·정책
수립 및 공표



대동

ESG 경영 기반 마련 위한
이사회 산하 위원회 신규 설치
(ESG 위원회/사외이사후보추천위원회/보상위원회)



대동모빌리티

친환경 제품
매출액 4,099 백만 원 달성



대동금속

고용친화기업
인증 획득



대동금속 / 대동기어

사외이사 신규 선임을 통한
이사회 독립성 강화

이해관계자 소통

대동그룹은 경영 활동 전반에서의 신뢰를 바탕으로 하여 기업의 지속적인 성장을 통한 기업가치 제고를 추구하고 있으며, 이에 따라 대내·외 이해관계자와의 소통을 중시하고 있습니다. 그룹의 핵심적인 이해관계자를 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 임직원, 정부 및 언론으로 구분하고 이들의 특성에 따라 다양한 의견과 기대 사항을 경영 활동에 반영하고 있습니다. 앞으로도 대동그룹은 이해관계자와 지속적으로 소통하여, 진정성과 투명성을 바탕으로 한 경영 활동을 전개해 나갈 것이며 다방면으로 소통 채널을 확대하겠습니다.

이해관계자 구분	기대사항	대동그룹 대응 활동	주요 소통 채널
고객	<ul style="list-style-type: none"> 제품 및 기술 경쟁력 강화 지속가능한 제품 품질 만족도 제고 고객정보보호 	<ul style="list-style-type: none"> 미래 지향적인 기술 연구·개발 정기적인 부품 평가 시행 고객 만족도 조사 실시 및 VOC 현황 파악 정보보안 수준 점검 및 보안 단계 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지(상시) 고객문의센터(상시) 고객만족도 조사(연 1회)
주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> 주주가치 제고 투명한 지배구조 기업 리스크 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 정기 주주총회 개최를 통한 투명한 의사결정 ESG 보고서, 사업보고서, 기업지배구조보고서 등의 공개 기업 리스크 관리 체계 구축 및 운영 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 보고서(연 1회) 공시자료(수시) 주주총회(연 1회) 주요 정기 보고서(연 1회)
협력사	<ul style="list-style-type: none"> 상생협력 체계 구축 공정거래 준수 협력사 소통 및 역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 행동규범 및 거래 관리 규정 수립 공정거래 업무 규정 내 자율준수 원칙 및 불공정거래행위의 금지에 대한 정기적인 유효성 평가 진행 협력사 교육 지원 협력사 파트너십 데이 등 개최 	<ul style="list-style-type: none"> 고충처리 시스템(상시) 협력사 소통 행사(연 1회)
임직원	<ul style="list-style-type: none"> 공정한 평가 및 보상 복리후생 증진 임직원 역량 강화 사업장 안전보건 관리 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 평가 체계 구축 복리후생 프로그램 운영 및 만족도 설문 진행 임직원 대상 교육 실시 안전보건교육 실시 정기적인 안전보건평가 회의 진행 	<ul style="list-style-type: none"> 고충처리 시스템(상시) 노사협의회(분기별 1회(필요 시 개최))
정부 및 언론	<ul style="list-style-type: none"> 협회 가입 및 활동 회사 주요 사업 방향성 기업경영활동 공시 ESG 정보 공시 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 보고서 공개 보도자료(대동 NEWS) 홈페이지 공개(https://ko.daedong.co.kr/news/daedongnews) 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 보고서(연 1회) 홈페이지(상시) 보도자료(상시) 사업보고서 및 감사보고서(연 1회) 간담회 및 협의회(수시)

이중 중대성 평가

대동그룹은 기업의 내·외부 관점에서 ESRS 기반 사회·환경영향 및 재무영향의 평가 기준을 고려한 이중 중대성 평가를 진행했습니다. 본 평가는 글로벌 공시 프레임워크 및 ESG 평가기준과 산업이슈, 미디어에 노출된 지속가능경영 이슈, 동종업계 ESG 트렌드, 내부 현황, 주요 이해관계자 설문조사를 종합 분석하여 시행되었습니다. 이를 통해 19개의 최종 이슈 풀이 구성되었으며, 그중 상위로 도출된 3가지는 중대이슈로 선정하여 관련 활동 및 성과를 투명하게 공개하고 향후 기업 경영전략 수립에 적극 반영하여 대동만의 ESG 방향성을 설정하고자 합니다.

개요

사회·환경적 영향도

기업의 경영활동으로 인해 사회 및 환경에 미칠 수 있는 영향



재무적 영향도

외부의 요인이 기업가치 및 재무에 미칠 수 있는 영향

ESRS 기반의 이중 중대성 평가는 특정 이슈들이 재무적, 사회·환경적으로 미치는 영향을 나누어 진행되었습니다. 이때, 두 관점 모두에서 중요한 정보(교집합)뿐만 아니라, 각각의 관점에서 중요한 정보(합집합)까지 모두 고려하였습니다.

사회·환경적 영향평가 기준

- ✓ 영향의 규모
- ✓ 영향의 범위
- ✓ 해결 가능성

재무적 영향평가 기준

- ✓ 기업에 의한 자원의 지속적인 사용 및 접근
- ✓ 이해관계자와의 관계에 대한 의존도

프로세스

Step 1. 이슈 풀(Pool) 구성

- 글로벌 공시 프레임워크, ESG 평가기준 및 산업이슈 분석
- 2023년 대동그룹 관련 미디어에 노출된 ESG 이슈 및 영향 분석
- 주요 경쟁 동종업계의 중대이슈 Pool 분석
- 내부 경영 자료 분석

총 19개의 최종 이슈 풀 구성

Step 2. 이중 중대성 평가 진행

사회·환경적 평가

- 글로벌 공시 프레임워크 분석 (GRI, ISSB 등)
- 미디어 분석 (주요 언론기관의 보도자료 총 35건)
- 동종업계 벤치마킹
- 내·외부 이해관계자 설문조사 진행 (임직원, 고객사, 협력사 등)

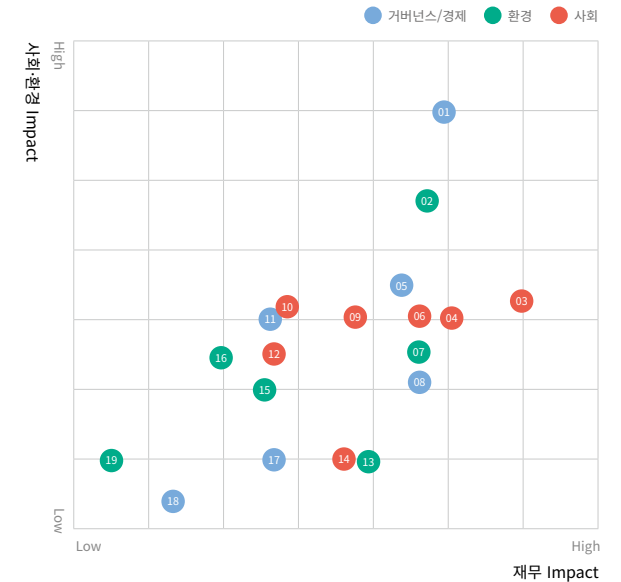
재무적 영향도 평가

- ESG 평가기준 및 산업이슈 분석 (MSCI, SASB, DJSI, KCGS 등)
- 내부 경영 자료 분석 (전년도 중대이슈, CEO 메시지, 경영방침 등)
- 내·외부 이해관계자 설문조사 진행 (임직원, 고객사, 협력사 등)

Step 3. 중대이슈 선정 및 보고

- 대동그룹 ESG 담당부서의 검토
- 19개 이슈의 우선순위화 및 상위 3개 핵심 이슈 선정 결과 공시
- 중대이슈의 기회/리스크 파악 및 연계된 ESG 보고서 기획

결과



- 1 기술 역량 강화를 통한 미래 신성장 동력 확보
- 2 기후변화 대응
- 3 제품 안전성 및 품질 강화
- 4 공급망 ESG 관리
- 5 지배구조의 건전성 확보
- 6 인권 및 다양성 존중
- 7 에너지 효율 향상 및 재생에너지 사용 확대
- 8 윤리경영 체계 강화 및 공정거래 준수
- 9 산업안전보건
- 10 근로 환경 및 인재 개발
- 11 이사회의 지속가능경영 이슈 관리 강화
- 12 지역사회와의 상생
- 13 환경경영전략 및 규제 대응
- 14 노사협력
- 15 자원순환 확대
- 16 수자원 관리
- 17 정보보안 및 개인정보보호 강화
- 18 글로벌 경쟁력 강화
- 19 생물다양성 보호

이중 중대성 평가

● High ◐ Medium ○ Low

순위	영역	이슈	영향의 방향		이슈 영향력			보고 페이지
			긍정	부정	사회·환경적	재무적	종합 결과	
1	경제	기술 역량 강화를 통한 미래 신성장 동력 확보	●	○	●	●	●	27-30p
2	환경	기후변화 대응	◐	◐	●	●	●	31-33, 94-95p
3	사회	제품 안전성 및 품질 강화	●	◐	●	◐	●	34-37p
4	사회	공급망 ESG 관리	●	◐	●	◐	◐	74-78p
5	거버넌스	지배구조의 건전성(독립성, 다양성, 전문성 등) 확보	●	◐	◐	◐	◐	80, 82-84, 108p
6	사회	인권 및 다양성 존중	◐	◐	●	◐	◐	64-65, 103, 110p
7	환경	에너지효율 향상 및 재생에너지 사용 확대	◐	◐	●	◐	◐	31-33, 95p
8	거버넌스	윤리경영 체계 강화 및 공정거래 준수	●	◐	●	◐	◐	85-87, 109-110p
9	사회	산업안전보건	●	◐	◐	◐	◐	66-71, 107p
10	사회	근로 환경 및 인재 개발	●	◐	◐	◐	◐	57-63, 100-102, 104-106p
11	거버넌스	이사회 의 지속가능경영 이슈 관리 강화	●	◐	◐	◐	◐	20, 81p
12	사회	지역사회와의 상생	◐	◐	◐	◐	◐	72-73, 106p
13	환경	환경경영전략 및 규제 대응	◐	◐	◐	◐	◐	40-45, 99p
14	사회	노사협력	●	◐	◐	◐	◐	62, 103p
15	환경	자원순환 확대	◐	◐	◐	◐	◐	46-48, 98p
16	환경	수자원 관리	◐	●	◐	◐	◐	49-50, 97p
17	거버넌스	정보보안 및 개인정보보호 강화	●	◐	◐	◐	◐	89-91, 110p
18	경제	글로벌 경쟁력 강화	●	○	◐	○	◐	6, 8, 11, 14, 17p
19	환경	생물다양성 보호	○	●	○	◐	◐	54p



Key ESG Issues





- 26 대동 3대 Key ESG Issues
- 27 Key Issue 1. 미래 신성장 동력 확보
- 31 Key Issue 2. 기후변화 대응
- 34 Key Issue 3. 제품 안전성 및 품질 강화

대동 3대 Key ESG Issues


Key Issue 1. 기술 역량 강화를 통한 미래 신성장 동력 확보

배경	이슈 영향력			이슈 대응 활동 및 계획	UN SDGs
코로나 엔데믹 이슈로 인해 농기계 산업의 성장률이 다소 침체되는 추세를 보이고 있습니다. 이에 시장 내 경쟁력 확보를 위해 새로운 기술 관련 연구·투자를 진행하여 신시장을 점유하고, 신성장 동력을 확보하기 위한 노력이 필요합니다.	사회·환경적	재무적	종합 결과	대동그룹은 국내뿐만 아니라 북미, 유럽 등으로 사업을 확장하기 위해 노력하고 있습니다. 스마트 농기계·스마트 파밍과 같은 기술 관련 연구 및 투자를 기반으로 농기계 산업 내 경쟁력을 강화합니다. 향후에는 미래농업 플랫폼과의 연계를 통해 농업산업 내 통합 솔루션을 제공하는 기업으로 성장해 나가겠습니다.	 

Key Issue 2. 기후변화 대응

배경	이슈 영향력			이슈 대응 활동 및 계획	UN SDGs
기후변화와 관련된 국내외 규제가 강화되고 있습니다. EU가 CBAM 시행을 통해 기후변화 이슈를 무역장벽으로 활용하려는 움직임을 보이는 등 탄소중립이 선택이 아닌 필수로 변화합니다. 이에 지속적인 비즈니스를 위해 기후변화 대응이 반드시 필요합니다.	사회·환경적	재무적	종합 결과	대동그룹은 기업의 경영활동에서 발생하는 기후변화 영향을 최소화하기 위해 2050년 탄소중립을 추진하고자 합니다. 이에 따라 2023년 온실가스 인벤토리 구축을 완료했으며, 사업장 내 고효율 설비 교체, 에너지 효율화 활동, 태양광 설비 설치 등의 활동을 추진하고 있습니다.	 

Key Issue 3. 제품 안전성 및 품질 강화

배경	이슈 영향력			이슈 대응 활동 및 계획	UN SDGs
제품의 안전성과 품질은 제조업을 하는 기업에게 있어 필수적인 관리 요소입니다. 안전성 및 품질은 소비자가 제품을 구매하는 의사결정을 하는 데에 중요한 역할을 하며, 안전성 문제 발생 시 높은 처리비용이 발생할 수 있습니다. 이에 제품을 생산하는 과정에 대한 품질 관리는 지속적으로 강화해 나가야 합니다.	사회·환경적	재무적	종합 결과	대동그룹은 판매되는 제품의 안전성 및 품질 문제를 관리하기 위해 ISO 9001 인증을 취득했으며, 내부 품질관리 프로세스를 기반으로 개발부터 사용단계까지 전 과정에 대한 품질 유지를 위해 최선을 다합니다. 더욱이 무상점검, 방문서비스 제공 등 고객이 대동그룹의 상품을 구매하여 사용하는 데 있어 문제가 없도록 고객 서비스를 강화하고 있습니다.	

Key Issue 1. 미래 신성장 동력 확보

Issue Importance

대동그룹은 농기계 제조에서 미래농업 리딩 기업으로의 도약을 준비하고 있습니다. 4차 산업혁명과 디지털 기술의 영향으로 타사업과 농업의 융·복합 필요성이 대두되면서 대동그룹은 미래 농업 기술 및 비즈니스 모델을 개발하여 변화에 대응하고, 지속 성장을 위한 기반을 마련하고 있습니다.

또한 자동차에서 농기계, 모빌리티까지의 전동화 확산에 따라 경량화 소재·전동화 부품의 높아지는 수요에 맞춰 신규 시장 개척 및 미래 성장사업 발굴에 박차를 가하고 있습니다. 대동그룹은 농기계 기술력으로 한국 농업 발전을 이끌었던 70년의 시간을 넘어, 세계의 미래농업을 이끌 100년 기업으로의 성장을 이뤄내고자 합니다.

대동

AI자율주행 기술 접목
차량 제어 목표



소프트웨어 중심의
Hi-Tech 농기계로의 전환 목표



농기계 업계 **최초**
트랙터, 콤바인
자율주행 국가시험 통과

대동

대동

자율작업 농기계
이앙기-트랙터-콤바인
풀 라인업 구축

대동모빌리티

스마트
전기스쿠터
GS100 출시

미래시장과 대동그룹

미래 농업기술

시대의 변화에 따라 단순한 1차산업에 불과하던 농업 또한 새로운 기술혁신을 맞이하고 있습니다. 경험과 노하우를 통해 이루어지던 농업이 데이터화 되고, 단순 생산에서 벗어나 생산 전부터 소비까지 전 단계에 디지털 기술 요소가 접목되어 타사업과 융·복합을 이루내고 있습니다.

대동은 AI자율작업, 정밀농업, 커넥티드 서비스와 이를 융합한 스마트 파밍을 미래 농업 4대 플랫폼으로 선정했습니다. 이를 통해 재배 기술의 개발, 데이터 분석 및 농산물 거래 플랫폼 구축 등 농업 전반을 아우르는 End-to-end 서비스를 제공하고자 합니다. 또한 농업 기술을 통해 축적한 시기술과 대동모빌리티 등 계열사의 기술력을 집결해 퍼스널 모빌리티를 포함한 비농업 부문의 스마트 모빌리티 라인업을 강화하고 있습니다.

미래 모빌리티

탄소중립의 중요성이 높아짐에 따라, 자동차를 포함한 이동수단의 전동화 추세가 확산되고 있습니다. 자동차 업계의 내연기관 차량 생산 중단 및 전기차 등과 같은 친환경차 생산 선언은 관련 부품 산업에도 큰 파장을 불러왔습니다. 이동수단의 형태가 변화하면서 내연기관 부품의 전동화, 에너지효율을 위한 소재 경량화가 필수 요건이 되었습니다.

2022년 기준 대동금속 매출의 47%를 내연기관 자동차 부품이 차지하고 있습니다. 대동금속은 미래 시장에서의 지속 성장을 위해 기술의 확대 적용과 소재 전환 등을 검토하여 주물시장 속 경쟁력을 갖추기 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라 대동모빌리티의 e-Scooter, 레저용 전동 카트, 대동기어의 차세대 파워트레인 개발 추진 등 대동그룹은 변화하는 모빌리티 시장에서 미래를 준비하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

Key Issue 1. 미래 신성장 동력 확보

미래 농업기술

AI 자율작업 기술

스마트 농기계

대동은 자율주행 이앙기(2019년) → 자율주행 트랙터(2021년) → 자율주행 콤바인(2023년) 공개를 통해 자율주행 농기계 풀 라인업을 완성했습니다. 스마트 콤바인 내 자율작업 기능을 탑재했으며 수확량 모니터링, 농경지 구획별 곡물 수확량 파악 등 신규 기능을 추가하여 정밀농업이 가능하도록 기술 개발을 이루어 냈습니다. 또한 DH6135 이앙기와 HX트랙터는 작업자 없이 작업경로를 추종하면서 자율작업을 수행하는 자율주행 국가 테스트 3단계를 업계 최초로 통과했습니다. 대동은 자율주행 기술에 집중하여 2026년까지 무인완전자율 작업이 가능한 자율주행 4단계 트랙터 출시를 목표하고 있습니다.



스마트 로봇

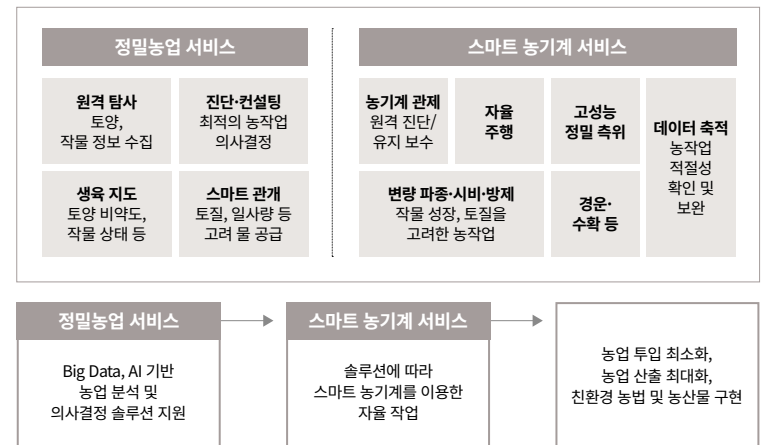
대동은 대형 농기계뿐만 아니라 농업용 AI추종로봇 개발을 위해 노력하고 있습니다. 운반용 로봇, 방제용 로봇 등에 자율작업 기술을 접목하여 작업자의 업무효율을 개선하고자 합니다.

한국로봇융합연구원과 협업을 통해 자율운반로봇이 수확한 사과를 지정된 위치에 운반하고 복귀하는 실증 연구를 2023년 진행했으며, 2025년까지 농작물 자율운반을 위한 추종 로봇, 산업용 특수 로봇 등 다양한 로봇 개발을 추진할 계획입니다.

정밀농업

대동은 농업의 쉐주기 데이터를 수집 및 활용하여 정밀농업 솔루션 개발을 목표하고 있습니다. 이를 통해 작업 시기별로 날씨, 토양, 작물 생육 상태 등의 환경 분석 결과 기반의 농업 단계별 작업 방법, 시기, 품종 등 맞춤형 솔루션을 제공하여 비용 절감 및 수확량 증가 효과를 기대할 수 있습니다. 실증 사업의 일환으로 2021년부터 2023년까지 총 23만 평의 벼 재배 농경지에 정밀농업 솔루션 프로젝트를 진행했습니다. 이를 통해 토질 성분 분석 결과를 기반으로 맞춤형 비료 살포 처방을 제공하여 비료량 6% 감소 및 수확량 18% 증가의 성과를 달성하고 정밀농업 솔루션의 실현 가능성을 확인했습니다. 대동은 정밀농업 서비스와 AI 자율작업 기술의 연계를 통해 농기계 및 로봇이 자율작업을 수행할 수 있는 시스템에 대한 구상도 진행하고 있습니다.

정밀농업 서비스 및 AI 자율작업 기술 연계방안



Key Issue 1. 미래 신성장 동력 확보

미래 농업기술

커넥티드 서비스

대동은 국내 농기계 분야의 앞선 기술력을 바탕으로 2021년 선보인 '대동커넥트' 앱을 통해 농기계 이용 고객에게 서비스를 제공하고 있으며, 향후 잠재 고객까지 연결할 수 있는 형태의 서비스로 확장할 계획입니다. 제공 서비스는 농기계 관리, 원격진단, 맞춤형 농업 콘텐츠 등으로, 향후에는 농사 정보 공유가 가능한 커뮤니티 활성화, 마켓 플레이스 서비스를 통한 농산물 판매 기회 제공 등 신규 서비스를 제공할 예정입니다.



대동커넥트 서비스

스마트 팜링

스마트팜

대동은 첨단 ICT 기술을 활용해 최적의 생육 환경을 조성하고 유지관리하는 스마트팜 연구를 진행하고 있으며 실증을 위한 스마트 온실도 운영하고 있습니다. 대동 R&D 센터에서는 신품종 발굴부터 재배기술 개발, 환경제어, 고기능성 원물 판매 및 예측 서비스까지 스마트팜 기술에 대한 솔루션화·표준화 작업을 진행하고 있습니다. 대동은 AI 기반의 최적 재배기술 개발로 천연물 소재·기능성 품종 개발, 기능성 작물 재배 등을 실현하여 농업의 고부가가치화에 앞장서겠습니다.

미래농업 플랫폼의 연계

대동은 미래농업 플랫폼 연계를 통한 스마트 팜링 플랫폼 서비스를 구축하고 있습니다. 농업 주주기를 관리하는 정밀농업 솔루션, 종자정보 및 최적 재배기술을 구축하는 스마트팜, 커넥티드 서비스를 통한 AI 데이터 분석 기능을 융합하여 미래 농업의 표준을 만들어 가도록 하겠습니다.

미래 모빌리티

스마트 모빌리티

스마트 모빌리티 기술

대동모빌리티는 기존 비즈니스를 통해 확보한 역량 및 Open Innovation을 활용하여 UTV, 골프카트 등 기존 제품군뿐만 아니라 자율주행, 원격관리 등의 AI 기술 및 전동 모빌리티 기술을 접목한 스마트 전기스쿠터, 스마트 체어로봇 등 제품군을 지속적으로 확장해 나갈 예정입니다.

2023년에는 실제 자율주행 기술을 탑재한 스마트 체어로봇인 '도슨트 체어로봇' 체험행사를 통해 사용자가 관람을 원하는 작물을 지정하면 체어로봇이 최적의 관람 경로를 안내하는 기술에 대한 실증 프로젝트를 진행했습니다. 스마트 체어로봇은 향후 공항, 병원 등 공공시설에서 취약계층을 지원할 수 있을 것으로 기대되며 해당 기술 실증 테스트 및 사업화를 추진할 예정입니다.

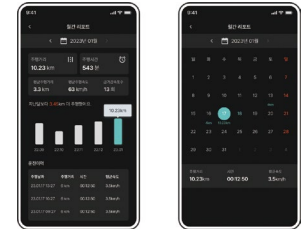
2023년 출시된 스마트 전기스쿠터 GS100은 내연기관 스쿠터에 비해 교체 소모품 관리가 편리하고 유류비 대비 저렴한 비용의 배터리로 운행되는 장점이 있습니다. 특히 기존 배터리 충전 방식이 아닌 배터리 교체 방식을 적용하여, 배터리 스테이션에서 빠르게 교체 후 사용이 가능합니다.

커넥티드 서비스

대동모빌리티는 '대동모빌리티 커넥티드 서비스' 앱을 통해 스마트 전기스쿠터의 스마트 관제 시스템을 제공합니다. 해당 앱을 통해 원격 시동 제어(Keyless 시동 켜기 & 끄기), 배터리 잔량 및 소모품 교체 알림 등의 차량 관리, 배터리 스테이션 및 A/S 센터 위치 안내 등의 서비스를 이용할 수 있습니다. 대동모빌리티는 사용자 편의성을 향상시키는 서비스를 지속적으로 개발하고 적용하기 위해 노력하겠습니다.



도슨트 체어로봇



대동모빌리티 커넥티드 서비스

Key Issue 1. 미래 신성장 동력 확보

미래 모빌리티

부품 사업 역량 확대

대동금속은 신소재 개발을 통한 미래 성장을 추진합니다. 주조기술을 활용하여 자동차 실린더블록, 실린더헤드에 사용되는 고강도·고강성 CGI(Compacted Graphite Iron) 재질, 로봇 산업기계의 고강도·고인성 ADI 재질, 고내열·내부식성을 보유한 진공펌프용 Ni Resist 재질 등을 개발했습니다. 또한 2023년 미래성장 추진 TFT를 조직하여 미래 시장 변화에 대응하고자 합니다.

미래성장 추진 TFT 운영

대동금속은 미래성장 사업 발굴을 통한 지속가능경영 동력 구축을 위해 미래성장 추진 TFT를 조직하여 운영하고 있습니다. 2024년까지 내연기관 엔진 수요 감소와 원가 경쟁력 열위에 대응하기 위한 주물산업의 지속가능성 추진 방안을 수립하고, 신소재 적용, 비즈니스 모델 확장 등 신사업 투자계획을 수립할 예정입니다.

미래성장 추진 TFT 추진 계획

구분	추진 내용	23.4Q	24.1Q~2Q	24.3Q	24.4Q
Phase 1	신사업 동향 확인 및 시장 분석 - 미래성장 사업 대상군 선정 - 대동금속 핵심 역량 및(마케팅) 3C 분석	→			
Phase 2	미래성장 사업 대상군 분석 및 벤치마킹 - 국/내외 대상업체 견학 및 조사 - 사업 컨설팅		→		
Phase 3	신사업 투자 계획 및 추진방안 수립 - 사업 타당성 및 투자 계획 - 결과 보고			→	

대동기어는 스마트 농기계, 스마트 모빌리티로의 적용을 위한 차세대 파워트레인 개발을 목표로 기존 파워트레인 제품의 성능 향상에 힘쓰고 있습니다. 파워트레인의 효율성, 안전성, 신뢰성을 향상시키기 위해 중장기 목표 및 전략을 수립하여 차세대 파워트레인 제작을 위한 역량 강화에 최선을 다하고 있습니다.

대동기어 파워트레인 성능 개선 목표 및 전략

항목	목표(5년 이내)	전략
효율성	- 동급 기존 소비출력 대비 10% 감소	기어설계 최적화, 베어링 및 윤활 개선, 부품 경량화를 통한 파워트레인 소비출력 저감 기술 확보
	- 오일 챔버 및 갤러리 활용, 교반저항 최소화 등과 같은 자체 경험 및 기술을 활용하여 오일 주입량 최소화 및 소비출력 축소 등 추진 중	
안정성	- 동급 기존 소음 대비 5dB 감소 - 동급 기존 고장 발생률 대비 15% 감소	전문 설계/해석 Tool 도입 및 활용을 통한 저소음/강건화 기술 확보
	- NVH(Noise, Vibration, Harshness) ¹⁾ 분석 장비 도입 및 분석 기법 교육 이수·해석 Tool 도입 검토 - 설계 FMEA(Failure Mode Effective Analysis) ²⁾ 절차 적용 예정	
신뢰성	- 동급 기존 평균 수명 대비 20% 증가	품질관리 시스템 구축 및 제조 자동화 시스템 도입
	- 고장 데이터 수집·분석 후 DFSS(Design For Six Sigma) ³⁾ 기법 활용 예정 - 그룹사 통합시험센터를 통한 신뢰성 검증 절차 수립 예정	

1) NVH: Noise(소음), Vibration(진동), Harshness(불쾌감)

2) FMEA: 고장 유형 및 영향 분석

3) DFSS: 고객의 요구사항을 충족시키고 높은 수준의 품질을 제공하는 제품 및 프로세스 설계 방법론

■ 목표 달성 관련 활동

Key Issue 2. 기후변화 대응

Issue Importance

대동그룹은 지속가능한 미래를 위해 기후변화 관련 다양한 대응 전략 및 실행 방안을 계획하고 추진을 준비하며 기업으로서 책임을 다하고자 합니다. 이미 유럽연합(EU), 미국 환경보호부(EPA), 캘리포니아 환경보호부(CARB)는 대기오염 예방 및 대기질 개선을 목적으로 하여 비도로용 엔진에 세계 최고 수준의 배출가스 규제인 미국 Tier 4, 유럽 Stage V를 적용하고 있습니다. 이에 대동그룹 역시 다양한 연구개발을 통해 환경에 미치는 영향을 최소화하는 제품을 생산하고자 노력하고 있습니다. 대동그룹은 책임 있는 기업의 자세로 온실가스 배출량 및 에너지사용량을 지속적으로 감축하여 선도적인 친환경 기업으로 발돋움하겠습니다.

대동금속

탄소배출량

2022년 대비 약 **10% 감축 달성**
(44,008 tCO₂eq → 39,699 tCO₂eq)



대동금속
대동모빌리티

태양광 설비 도입

대동금속 : 199.92 kW 규모
대동모빌리티 : 3,000 kW 규모



Governance

기후변화 대응 조직 구축

대동그룹은 기후변화 이슈가 당사에 미치는 영향 분석 및 사업 반영 여부에 대한 관리·감독 역할을 이사회 중심으로 진행하고 있습니다. 또한, 기후변화 관련 이슈 대응 및 전략 수립 내용을 대표이사에게 정기적으로 보고하고 있으며 이를 통해 효과적인 기후변화 대응 및 리스크 관리에 힘쓰고 있습니다.

대동은 2023년 ESG 위원회 및 그룹ESG/IR팀을 신설하였으며, 대동금속은 배출권 거래 대응 TFT를 구성하여 온실가스 배출량을 체계적으로 관리하고 기후변화에 대한 역량을 지속적으로 강화하기 위해 노력합니다.

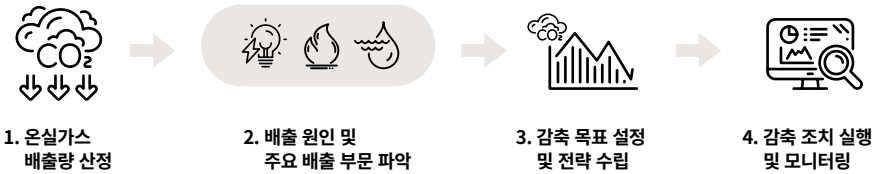


Strategy

온실가스 감축 전략

대동그룹은 2023년 온실가스 인벤토리 구축을 통해 온실가스 배출량 현황을 파악하였으며, 데이터의 정확성 및 신뢰성을 확보하기 위해 제3자 검증을 진행했습니다. 당사가 소유 및 운영하는 국내 전 사업장을 조직 경계로 배출량을 산정하였으며, 향후에는 해외 사업장까지 산정 범위를 확대해 나갈 계획입니다. 대동그룹은 사업장별, 배출시설별로 온실가스 배출량을 지속적으로 모니터링하고 있으며 다배출원에 대한 분석을 토대로 매년 감축 목표를 설정하고 전략을 수립하고 있습니다.

온실가스 관리 프로세스



대동금속은 탄소배출량을 줄이기 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. Scope 1 배출량 감축을 위해 고효율 설비 교체 및 업무용 차량의 전기차 전환을 추진하였으며, Scope 2 배출량 감축을 위해 태양광 패널 설치 및 RE100 전환을 목표로 한 재생에너지 사용 확대를 추진하고 있습니다.

Scope 1(직접배출) 감축 방안

생산공정 내 고효율 설비 전환
업무용 차량의 전기자동차로의 전환 확대

Scope 2(간접배출) 감축 방안

태양광 패널 설치를 통한 재생에너지 생산
RE100 전환을 위한 재생에너지 사용 확대

Key Issue 2. 기후변화 대응

Risk Management

대동그룹은 전사 차원의 기후변화 대응을 통해 국제사회의 요구사항을 만족시키고자 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 지속적으로 기후변화 관련 물리적 위험(Physical Risk)과 전환적 위험(Transition Risk) 등의 위험 및 기회 요인을 식별·평가·관리합니다. 도출된 위험 및 기회 요인에 대해서는 전략적·재무적 영향을 기반으로 대응 전략 수립 후 우선순위를 검토하여 이사회 혹은 경영진에 보고하고 결정에 따라 이행 계획을 수립하고 추진합니다.

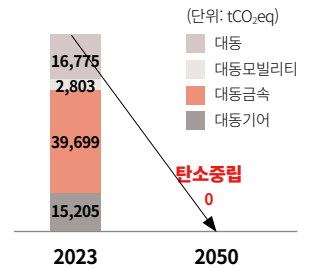
위험 및 기회 요인 분석

구분	리스크 설명	발생 가능 기간	재무 영향도	위험 요인	기회 요인	대응 방안
물리적 위험	급성	태풍/폭우 등의 극한의 자연재해 증가	장기	높음	- 기온 상승에 따른 기상이변 발생 가능성 증가 : 사이클론, 홍수 발생 가능성 高	- 1) 자연재해 대응 매뉴얼 작성 및 운영 2) 재해보험 가입을 통한 피해 대비 3) 자연재해 발생 가능성에 대한 정기적 검토
	만성	기온 상승에 따른 이상기후 증가	장기	높음	- 연평균 기온 상승으로 인한 작업 효율감소 - 가뭄, 물부족 등 수자원 부족 리스크	- 1) 관리 시스템 고도화를 통한 사업장 운영체계 강화 2) 제품 재고관리 프로세스 고도화 3) 재해보험 가입을 통한 피해 대비
정책/법률	탄소 배출권 규제 강화 및 배출권 가격 상승	단기/중기	높음	- 국가 탄소중립 달성을 위한 배출권 규제 강화 : 배출권 할당량 감소, 유상할당 증가 - 배출권 거래 활성화에 따른 가격 변동성 증가	- 탄소배출량 감축을 통한 여분 배출권 판매 수익	1) 정기적 배출량 전망치 계산을 통한 배출권 과부족 물량 관리 2) 배출권 거래제에 대한 정기적 모니터링을 통한 사전영향 분석 3) 탄소 감축 중장기 계획 수립 4) 설비 효율화, 에너지 저감 활동을 통한 배출량 저감
	글로벌 온실가스 규제 확대	중기/장기	중간	- CBAM 등 글로벌 규제에 따른 제품 생산비용 증가	- 글로벌 규제 충족을 통한 시장 경쟁력 확보	1) 친환경 소재 확보를 위한 노력 2) 제품별 원단위 배출량 관리
전환 위험	기술	저탄소 생산 기술로의 전환 요구	중기	중간	- 저탄소 기술 개발에 따른 인프라 확대 및 전문인력 확보 - 저탄소 제품 등장으로 인한 기존 제품의 대체	- 저탄소 기술 확대를 통한 탄소배출량 저감
	시장	친환경 제품으로의 전환 요구	단기/중기	높음	- 소비자 Needs 변화에 따른 친환경 제품 수요 증가 - 제품전환을 위한 기술 연구비용 증가	- 친환경 제품 판매를 통한 매출 확대
평판	재생에너지 시장 확대	중기/장기	높음	- 재생에너지로의 전환을 위한 생산 비용 증가	- 재생에너지 전환을 통한 전력비 변동 영향 등 감소	1) RE100 전환 전략 수립 2) PPA 등 재생에너지 확보를 위한 중장기 계약 확보
	이해관계자 요구 확대	중기/장기	중간	- 고객 및 투자자의 기후변화 대응 요구 증가 - OEM 고객사 탄소중립 달성 요구	- 친환경 기업 이미지 확보를 통한 수주 경쟁력 확보	1) 탄소중립 목표 수립 2) 고객사 Needs를 고려한 연구투자확대

Metrics & Targets

온실가스 저감 목표

대동그룹의 4개 그룹사(대동, 대동모빌리티, 대동금속, 대동기어)는 2050년 탄소중립을 목표로 설정하였습니다. 앞으로도 대동그룹은 체계적인 온실가스 관리를 통해 기후변화 리스크에 효과적으로 대응하고 온실가스 배출 저감에 기여하도록 하겠습니다.



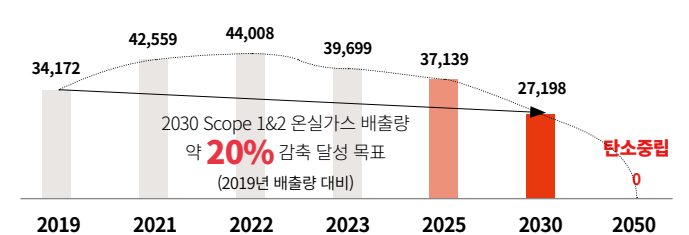
온실가스 감축 목표 - 대동

구분	2024	2025	2026
Scope 1&2 배출량	16,495	16,166	15,842

특히, 대동금속은 2019년 대비 2030년 온실가스 배출량 20% 감축이라는 내부 목표를 수립하였습니다. 그 결과, 2023년 온실가스 배출량은 39,699 tCO₂eq로 전년 대비 9.8% 감축이라는 성과를 거두었습니다. 더욱이 그룹사의 2050 탄소중립 목표 달성을 위해 태양광 발전설비를 설치하여 재생에너지 전환을 추진하고 있으며, 제품 LCA¹⁾를 수행하여 전과정에서의 탄소배출량을 관리하고 있습니다.

1) LCA(Life Cycle Assessment, 환경전과정평가): 원자재 생산 단계, 제품 제조 단계, 그리고 수송 단계까지 제품 전과정에서의 탄소배출량을 산정하여 평가하는 방식

Scope 1&2 온실가스 감축 로드맵



Key Issue 2. 기후변화 대응

Performance

온실가스 배출 저감 활동

대동그룹은 탄소관련 규제 강화 및 고객사의 요구에 대응하기 위해 온실가스 배출량 감축 관련 다양한 노력을 추진하고 있습니다. 또한, 농기계 산업 및 자동차 부품 산업 내 온실가스 감축 요구가 강화됨에 따라 앞으로도 배출량 저감을 위한 활동을 지속적으로 추진하겠습니다.

대동모빌리티는 사업장 내 태양광 발전설비를 설치함으로써 재생에너지를 직접 생산하여 사용할 계획입니다. 2024년 4월, 3MW 규모의 태양광 설비를 설치하였으며 향후에도 확장해 나갈 계획입니다.

또한 2022년 11월 900억 원을 투자하여 친환경 스마트팩토리 'S-Factory'를 준공했습니다. S-Factory는 종합상황실을 통한 에너지 사용에 대한 실시간 모니터링 및 컨트롤이 가능하며, AGV(무인운반로봇)와 스마트 전동틀의 도입을 통해 효율적인 에너지 관리가 가능하도록 했습니다. 그뿐만 아니라, 공장에서 사용되는 에너지의 효율화를 위해 고효율 가스직화식 난방시스템, 절수 설비, LED 조명, Gallery 창 설치 등을 포함하여 설계·시공되었습니다. S-Factory 구축으로 사업장 내 온실가스 배출량 저감을 위한 기반을 마련하였으며, 더 나아가 탄소중립을 선도할 수 있는 사업장이 될 수 있도록 꾸준히 노력하겠습니다.

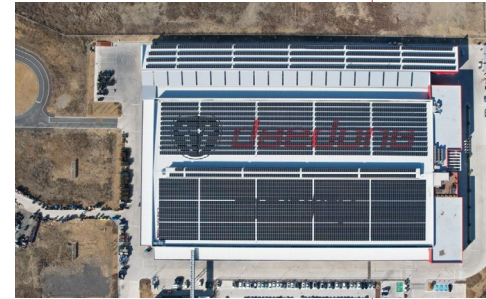
대동금속은 약 0.2MW 규모의 태양광 설비를 사업장 내 설치했으며, 앞으로 추가 설치를 통해 재생에너지 사용을 확대해 나갈 계획입니다. 또한 사업장 내 재생에너지를 사용할 수 있도록 인증서, 녹색요금제 등을 활용한 재생에너지 전환 계획을 검토 및 적용하여 온실가스 감축을 진행할 것입니다.

사업장 내에서 사용되는 생산시설 설정을 통해 종식 시간, 휴식 시간 등 시설이 가동되지 않을 때는 자동으로 Off되는 기능을 추가하여 불필요한 에너지 소비를 줄이는 방안도 검토하고 있습니다. 또한 2023년부터 협력사 탄소중립 역량강화를 위한 CDP Supply Chain에 참여하여 당사의 기후변화 대응 상황을 투명하게 공개함으로써 환경 이슈를 기업 가치와 연계하는 기회로 활용하고 있습니다.

태양광 발전 설비 설치 및 운영

대동모빌리티는 고객, 투자자 및 이해관계자의 요구에 대응하고 탄소중립 사회를 구축하기 위해 재생에너지 전환에 앞장서고자 합니다. 당사의 자가소비형 태양광 발전 설비는 주변 자연환경을 훼손하지 않고 공장 지붕을 활용하여 신재생에너지를 보급함과 동시에 태양광 패널이 차양막 역할을 합니다. 해당 설비는 2024년 4월, 3,000kW 수준으로 본격 가동될 예정입니다.

대동금속은 정부의 온실가스 배출량 감축 정책에 부응하고 정부 지원금을 활용하고자 한국환경공단 등의 일부 지원을 받아 태양광 발전 설비를 도입하였습니다. 주차장에 199.92 kW(595W, 336장)의 지붕형 태양광 발전설비를 설치함으로써, 재생에너지로의 전환을 가속화하고 친환경 사업장으로 거듭나기 위한 의미 있는 발걸음을 시작하였습니다. 또한 이러한 재생에너지 발전 설비 설치를 통해 K-RE100 자발적 참여를 본격적으로 추진하고 있습니다. 태양광 발전 설비 투자의 수익률은 21.21%로 예상되며, 투자비용의 회수기간은 약 4.5년으로 예상하고 있습니다. 본 투자를 통해 전력비 및 배출권 구매 비용을 절감할 뿐만 아니라, 노사 안전이었던 주차장 시설 문제에 대응할 수 있게 되었습니다.



Key Issue 3. 제품 안전성 및 품질 강화

Issue Importance

대동그룹은 고객의 만족과 신뢰는 제품 및 서비스의 품질로부터 비롯됨을 인지하고, 개발부터 생산, 사용까지의 모든 과정에서 최고의 품질을 유지하고 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 개발 단계에서는 위험물질 사용 모니터링, 규제 대응과 기존 클레임 분석을 실시하고 있으며 분석 결과는 제품에 즉시 반영하고 있습니다. 그뿐만 아니라 시장에서 판매되는 제품의 품질을 지속적으로 모니터링하여 개선대책을 마련하고 적용하고 있습니다. 대동그룹은 각 그룹사가 생산하고 제공하는 제품 및 서비스를 다양한 고객이 이용할 수 있도록 효율성·투명성을 강화하고 안정화된 품질을 유지하는 것에 심혈을 기울여 끊임없이 품질 혁신을 이뤄내는 기업이 되고자 합니다.

대동모빌리티

고객 불만 처리율
2023 대비 **10% 상승 목표**
(80% → 90%)



대동금속

고객만족도
2023 대비 **10% 상승 목표**
(4.3점 → 4.7점)



한국품질협회 선정
한국품질만족지수

대동

트랙터
3년 연속 “1위”

콤바인
2023년 “1위”

대동모빌리티

고객 불만 처리율
80% 달성

대동모빌리티

제품 리콜 발생
3년 연속 0건

고객만족도

4.3점 달성(5.0점 만점)

대동금속

조직 및 방침

품질 혁신 추진

대동그룹은 제품 개발, 생산, 사용의 모든 과정에서 최고의 품질을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 생산개발부문 내 품질보증분부를 설치하여 개발 단계에서의 위험물질 사용 모니터링, 규제 대응, 기존 클레임 분석을 진행하며, 판매 제품을 모니터링하여 지속적으로 품질을 개선하고 있습니다.

특히, 2021년 ‘글로벌 품질 혁신 TFT 1기’를 발족해 품질경영 성숙도를 진단하고 전사가 유기적으로 협업해 기존 관행에서 벗어나 품질 혁신을 위한 업무 기준 및 프로세스를 재정립했습니다. 또한, 고객 신뢰 확보 및 제품 경쟁력 강화를 위해 글로벌 품질 향상과 제조 원가 절감을 추진 과제로 설정하였습니다. 글로벌 품질 향상에 대한 액션플랜으로는 개발/설계 품질 및 제조/시장 품질 개선과 품질경영시스템(QMS) 도입, 제조 원가 절감에 대한 액션플랜으로는 250억 원 절감이라는 목표 달성 추진을 수립하였습니다.

품질경영 인증

대동그룹은 제품 품질의 지속적인 관리 및 개선을 통해 고객 만족을 실현하고자 품질경영시스템 관련 글로벌 인증을 받았습니다. 국제표준인 ISO 9001과 자동차산업 국제표준인 IATF 16949 인증을 획득했으며, 이를 통해 전반적인 제품 및 서비스에 대한 높은 품질을 유지하고 대동그룹의 경쟁력과 고객의 신뢰도를 제고할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

IATF 16949 인증
대동금속, 대동기어



ISO 9001 인증
대동, 대동금속, 대동기어

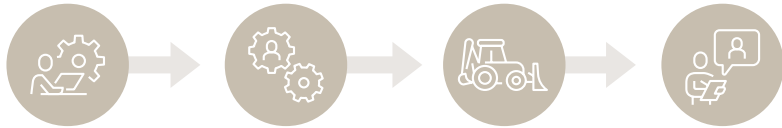


Key Issue 3. 제품 안전성 및 품질 강화

체계 및 관리 프로세스·방안

품질 관리 프로세스

대동그룹은 당사 제품의 품질 혁신을 위한 품질 관리 프로세스를 재정립하였습니다. 제품의 개발 단계부터 생산, 그리고 소비자 사용 단계에 이르기까지 위험 물질에 대한 점검, 안전성 테스트 및 모니터링, 사후관리 등을 진행하고 있습니다. 이를 통해 제품 품질을 지속적으로 향상시키고자 합니다.



1. 제품 개발

- 위험물질 사용 제한
- 법률 및 글로벌 기준 적용
- 고장 정보, 클레임 예측 분석
- 신제품 개발 사전 점검

2. 제품 생산

- ISO 9001 인증
- 안정성 테스트
- 제조 품질 관리

3. 소비자 사용

- 소비자 불만 정보 수집
- APP 기반 커넥트 서비스 제공
- 시장품질 모니터링

4. 안전성 모니터링

- 전국 대리점 불만 사례 수집
- 제품 안전성 모니터링
- 제품 개선 항목 수집 및 반영

품질 평가 시행

정기 부품 평가

대동기어는 매주 각 파트별 정기적인 부품 평가를 진행하여 제품의 품질 일관성을 보장하며, 이를 통해 제품의 예상치 못한 불일치나 결함이 발생할 가능성을 줄여 양산 품질을 확보하고자 합니다.

Q-GATE 평가

대동기어는 단품 및 모듈 개발품에 대해 PROTO, PILOT 제품 투입 전 순차적인 Q-GATE 평가를 진행하여 개발 단계에서의 이슈 사항과 문제점을 사전에 파악해 개발 품질을 확보하고자 합니다. 또한, 제품의 설계 품질을 검증함과 동시에 양산단계로의 진입 승인을 검토하여 설계품질 관리 및 양산성 확보에 힘쓰고 있습니다.

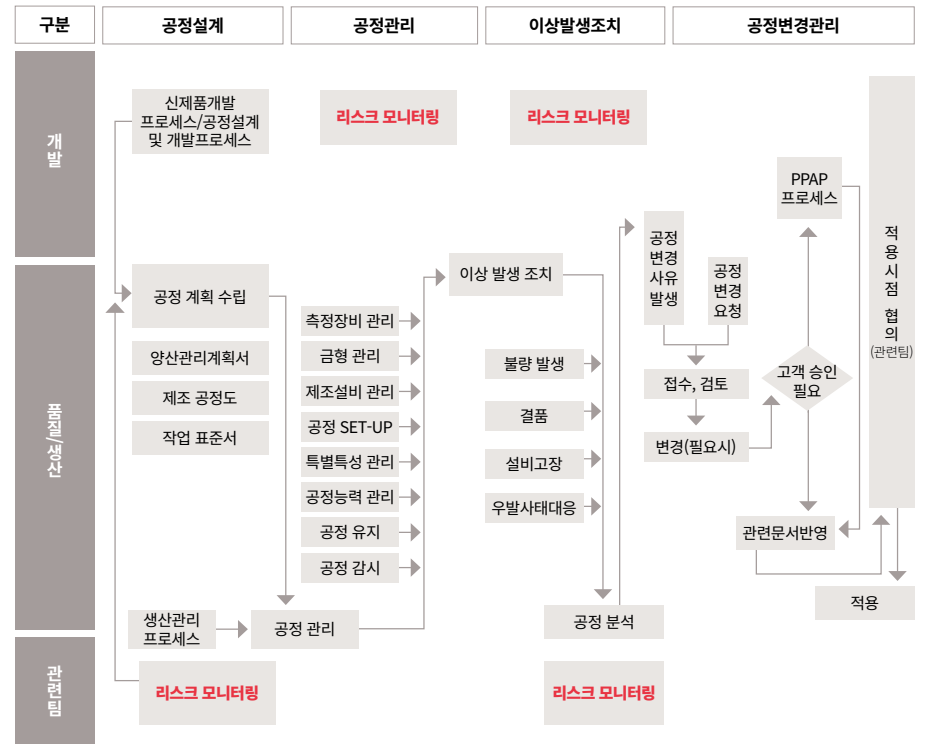
구분	개발 단계				
	제품 기획	제품 설계	선행 개발	공정 준비 및 확인	부품 지원 및 품질 확보
개발 절차	개발착수			PROTO	P 1 → P 2 → M → SOP

양산

품질 리스크 관리

대동그룹은 제품 제조 과정에서 발생 가능한 모든 품질 관련 리스크를 관리하고 있습니다. 리스크 관리 프로세스에 따라 공정설계, 공정관리, 이상발생조치, 공정변경관리 모든 단계에서 모니터링을 실시하며 이슈별로 발생도, 심각도를 기준으로 등급을 설정하고 대응방안을 수립·실행하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



Key Issue 3. 제품 안전성 및 품질 강화

주요 프로그램

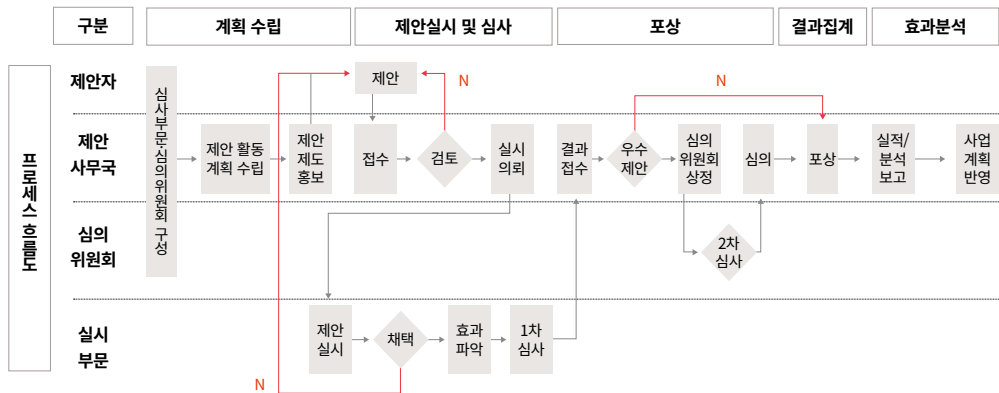
제안 제도 및 포상 프로세스

대동금속은 당사의 제품·서비스·시스템과 관련하여 모든 임직원이 자유롭게 아이디어를 제안하고 포상금을 지급하는 아이디어 포상제도를 운영하고 있습니다. 아이디어 제안은 생산팀에서 주관하여 개선 제안, 과제 제안, 실시 제안으로 분류해 진행하고 있습니다. 제안된 아이디어는 평가 등급에 따른 보상금 외 최다 제안상, 참가상, 특별 포상 및 대동인 포상 등 다양하게 보상받으며, 이를 통해 임직원의 참여율을 제고하고 있습니다. 대동금속은 아이디어 포상제도를 통해 임직원이 보유하고 있는 지식과 기술을 제품·서비스·시스템 개선 및 고도화에 활용하고, 새로운 부가가치 창출 및 품질 제고, 지식경쟁력 강화 등 비즈니스 경쟁력 확보를 위해 노력합니다.

제안 분류

개선 제안	회사의 임직원 및 회사 외의 사람이 연구, 고찰, 착상한 것이 회사업무 범위에 속하는 개선사항 (품질, 안전, 업무개선, 에너지, 기업문화, 경쟁력 강화 및 경쟁력 강화를 포함)
과제 제안	특정 과제에 대하여 사내외 공모를 통하여 문제해결 방안을 모집하는 제안
실시 제안	문제점에 대한 개선을 실행 후 결과를 작성하여 제출한 제안

제안 및 포상 프로세스



고객 만족도 제고 활동

고객 감동 서비스

대동은 고객 감동 특별 서비스팀 운영을 통해 8개 도 내 50개 지역이 포함된 국내 최대 서비스망을 구축하여 고객 감동 무상 서비스를 제공하며, 신속·정확한 서비스로 고객 만족을 선사하는 '서비스 컴퍼니'를 지향하고 있습니다.

일부 제품의 경우 자택에 방문하여 12가지 필수 점검을 진행하고 비용을 자체 부담하는 서비스를 제공하고 있습니다. 또한, 국내 업계에서는 유일하게 트랙터 엔진 미션에 대해 10년 무상 보증 서비스를 제공하고, 사용 후 50시간이 경과된 제품은 주요 소모품의 점검·무상 교환을 제공합니다. 고장 접수 후 12시간 이내 모든 수리가 완료되도록 서비스 대응 TFT도 운영하고 있습니다. 대동은 모든 대리점을 대상으로 매년 총회를 개최하고 상시 교육을 통해 서비스 기사의 역량을 강화하고 있으며, 이를 기반으로 고객에게 더 좋은 서비스를 제공하고자 합니다.

고객 감동 서비스 항목



Key Issue 3. 제품 안전성 및 품질 강화

주요 프로그램

고객 만족도 조사

대동금속은 고객사의 구매 담당자를 대상으로 연 1회 고객 만족도 조사를 실시하고 있으며, 2023년에는 당사 매출 비중 상위 7개 기업을 대상으로 진행되었습니다. 평가 항목은 품질만족도, 개발만족도, 영업만족도, 납품만족도로 구성되며 2023년 평가 결과 4개 항목에서 4점 이상을 받았고, 품질 만족도 부분만 3.9점을 받았습니다. 조사결과를 통해 확인된 고객의 불만족 사항을 심층적으로 분석하여 대책 수립, 개선사항 도출 및 시행을 추진함으로써, 고객 만족도 향상과 품질 비용 감소, 신규 제품의 수주 환경 구축을 달성하고자 합니다. 대동금속은 고객의 신뢰도 제고를 목표로 불량률과 공정의 미흡성을 최소화하는 등 품질개선에 최선의 노력을 기울일 것입니다.

고객 만족도 평가 결과(2023년)

업체 평균	품질만족도	개발만족도	영업만족도	납품만족도	종합 만족도
	3.9	4.3	4.5	4.3	4.3

고객 VOC 현황 파악

대동모빌리티는 매년 비즈니스 파트너를 대상으로 하는 서비스를 제외한 모든 서비스의 고객들로부터 불만 및 문의 사항들을 접수하여 처리하고 있습니다.

VOC 현황(2023년)

문제 내용	문제 원인	개선 대책	개선 여부
오일 주입 누락	오일 주입 누락 여부 확인 공정 없음	제고 전수 검사 및 생산 검사 공정 추가	○
도장 불량	도장 전 쇼트 불량으로 박리 현상 발생	도장 품질 강화 및 확인	○
조인트 파손	외주업체 제품 가공 불량으로 파손 발생	외주 구매품 검수 강화	○
...			

품질실패비용 최소화

대동기어는 품질실패비용(COPQ; Cost of Poor Quality)을 도입하여 매년 각 항목별 목표를 부여하고, 이를 달성하기 위해 품질 향상 및 안정에 노력을 기울이고 있습니다. 대내·외 경영 환경 변화에 따른 품질실패비용 발생 리스크를 대비하기 위해 생산 공정 내 발생 가능한 결함을 사전 예방하고 있으며, 손실을 최소화하여 지속적인 품질 제고와 더불어 고객 만족도 향상에 심혈을 기울이고 있습니다. 대표적으로 치형 측정이 있는데, 이는 대동기에서 가공하는 기어 가공품의 측정 방법을 명확히 함으로써 측정에 대한 오류 및 오차를 줄여 기어 품질의 만족도를 높이기 위해 진행됩니다.

그린겔 베르거 치형 측정기의 측정 순서

- 

Catalog 클릭
측정하고자 하는 해당 품번&품명 선택
- 

측정 제품 양센터 안착
- 

센터 레벨은 대각선 수평하게 맞춤
- 

워크 드라이버 사용하여 고정
- 

수동 조작으로 Z축 측정 시작점으로 이동
- 

제품 하단 가장자리의 Z 위치 확인 후 START CHECK 클릭
- 

AUTOMATIC ON 화면이 나오면  버튼 클릭
- 

측정 진행 중 중간에 STOP 금지 (중간 STOP 시 고장 발생)
- 

측정 완료 후 워크 드라이버 고정 해제, 센터 상승 후 제품 내림

ESG Performance



39	Environmental
56	Social
79	Governance

ESG Performance

- 40 환경경영
- 46 자원순환
- 49 수자원 관리
- 51 환경영향 저감
- 55 친환경 제품 및 기술



Environmental

Environmental

환경경영

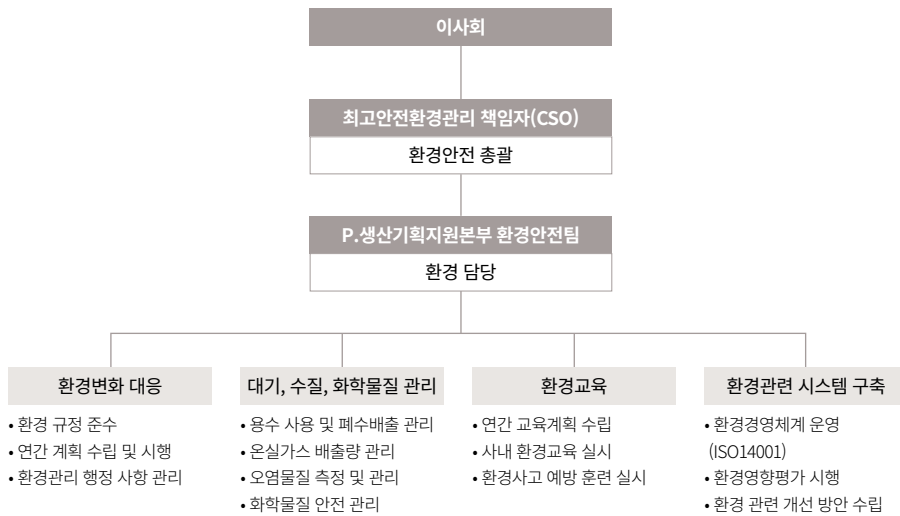
대동그룹은 지속가능한 미래를 위해 기후변화와 생물다양성, 대기, 용수, 유해화학물질 등 환경 관련 이슈에 신속하고 적절하게 대응할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 위해 각 그룹사는 환경경영을 위한 전담조직을 구성하여 운영하고 있습니다.

환경경영 추진 체계

조직 체계

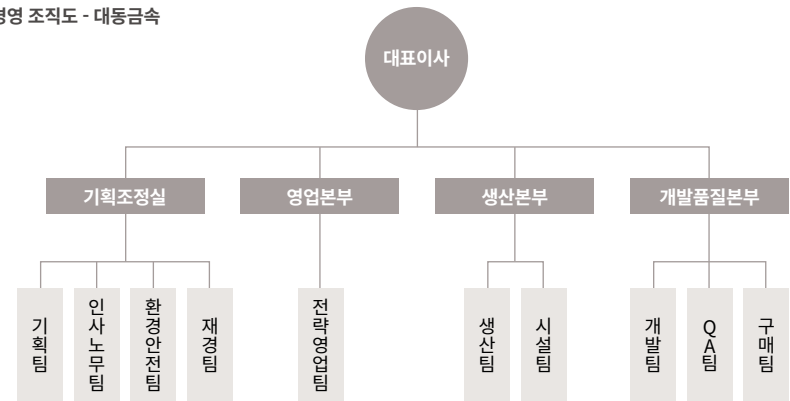
대동과 대동모빌리티의 환경안전팀은 환경 전담조직으로서 기후변화, 대기·수질·화학물질 관리, 환경교육, 환경 관련 시스템 구축 등의 역할을 지속적으로 수행하고 있으며 전략 수립부터 실행, 모니터링에 이르기까지 전반적인 환경 관련 업무를 총괄하고 있습니다. 또한, 주요 이슈에 대해 이사회에 정기적으로 보고하고 있으며 최고안전환경관리책임자(CSO)의 주도 하에 환경 이슈를 해결하고 환경 정책에 대한 의사결정이 이루어지며, 환경경영목표에 대한 성과 검토가 주기적으로 진행되고 있습니다.

환경경영 조직도 - 대동, 대동모빌리티



추가적으로, 대동은 2023년 그룹ESG/IR팀을 구성하여 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 대동그룹 차원의 지속적이고 체계적인 환경경영을 실천해 나가겠습니다.

환경경영 조직도 - 대동금속



주요 R&R

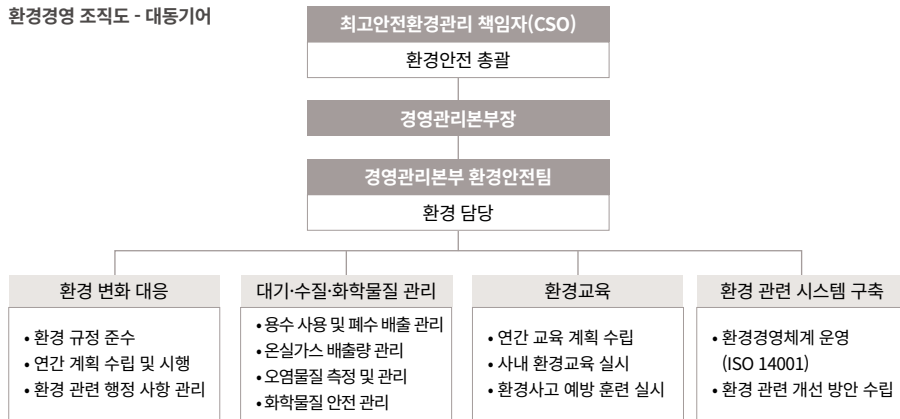
대표이사	환경 총괄 책임
기획조정실	환경 경영 대리인
환경안전팀	환경안전팀 업무 총괄, 환경 개선 기획 및 검토, 온실가스 산정 및 배출권 관리, CDP SC 대응 등
생산팀장	환경 시설 운영 관리
시설팀장	환경 설비 유지 관리

Environmental

환경경영

대동기어는 원재료 조달부터 최종 제품의 판매, 서비스까지 사업 전반에서 발생할 수 있는 환경영향을 식별하고 관리하는 것을 목표로 환경경영을 추진하고 있습니다. 특히, 환경안전팀에서는 환경 변화 대응, 대기수질·화학물질 관리, 환경교육, 환경 관련 시스템 구축 활동을 이행하고 있습니다.

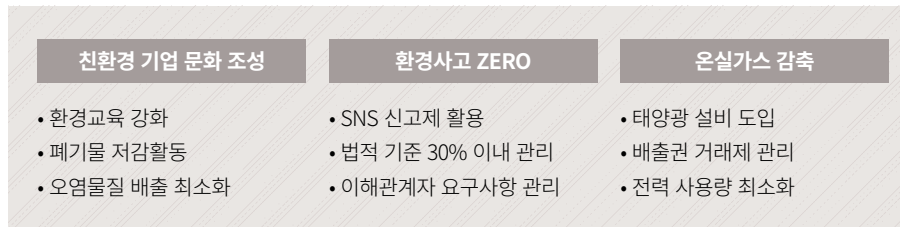
환경경영 조직도 - 대동기어



환경경영목표

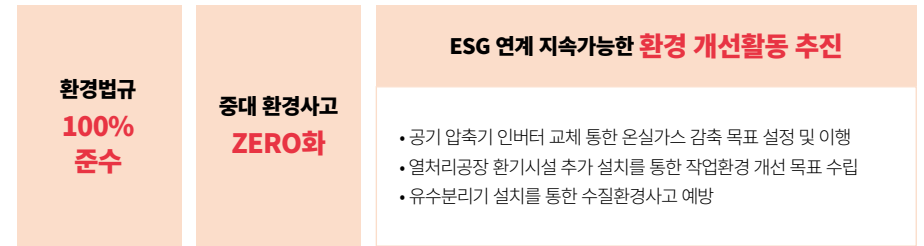
대동금속은 친환경 기업 문화 조성, 환경사고 ZERO, 온실가스 감축이라는 3가지 목표 방향성을 설정하였으며, 각각의 이행 방안까지 수립하였습니다.

환경경영목표

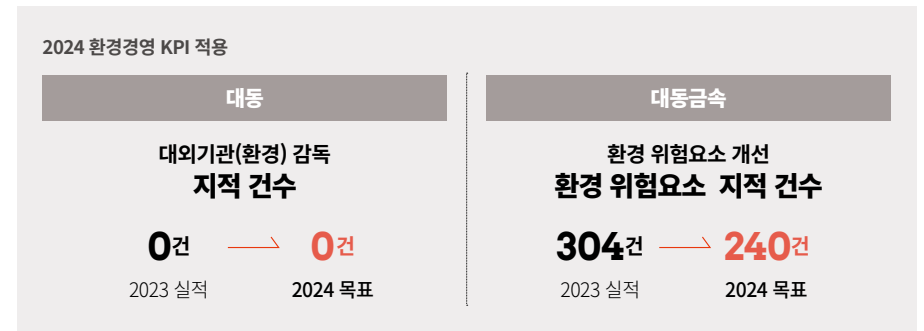


대동기어는 환경법규 100% 준수, 중대 환경사고 ZERO화, ESG 연계 지속가능한 환경 개선활동 추진이라는 3가지 목표 방향성을 설정하였으며, 개선활동 추진을 위한 상세 이행 방안까지 수립하였습니다.

환경경영목표



환경경영 KPI



대동과 대동금속은 환경경영과 관련하여 KPI를 설정하여 평가에 반영하고 있습니다.

대동은 대외기관 감독 건수가 2023년 0건으로 줄었으며 2024년에도 이를 유지할 수 있도록 노력할 것이고, 대동금속은 환경 위험요소 지적 건수가 2023년 304건이 발생했으며 2024년에는 240건으로 줄이기 위한 목표를 수립했습니다.

Environmental

환경경영

환경경영방침

대동그룹은 환경 관련 규제가 지속적으로 강화됨에 따라 그룹사들이 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 받도록 하고 있으며, 각 그룹사별로 환경경영 고도화를 위한 노력을 추진하고 있습니다.

대동은 2023년 환경경영방침을 수립하여 환경 목표를 설정하고, 환경영향 오염물질 최소화 및 자원 절약을 통한 친환경 경영체제 운영의 초석을 마련하였습니다.



대동모빌리티의 S-Factory와 A-Factory는 2023년 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 처음으로 취득하였으며, 이를 기반으로 매년 개선조치를 시행할 계획입니다. 또한 전 직원이 참여하여 환경 문제에 대해 체계적으로 관리할 수 있도록 환경경영시스템을 도입하였습니다.

대동금속은 2016년 “환경기술 및 환경산업 지원법”에 따른 정보공개 대상 기업으로 선정된 이후 환경정보공개시스템을 통해 대상 사업장의 환경 주요 정보를 공시하고 있습니다. 필수 공개 항목 외 자율 공개 항목까지 자발적으로 보고하고 있으며, 향후에도 관련 정보를 다양한 이해관계자에게 제공하여 데이터의 신뢰성을 확보해 나갈 계획입니다.

대동기어는 ISO 14001 기반으로 국내외 환경법규 및 협약 사항을 참고하여 환경경영정책을 수립하였습니다. 정책의 준수는 회사의 모든 국내외 사업장 및 임직원, 협력회사뿐만 아니라 고객, 지역사회 및 주민 등 모든 이해관계자에게 권장됩니다. 또한, 해당 정책은 매년 1회 이상 국내외 법령, 국제 기준과 전년도 추진 내역 및 성과 등을 바탕으로 정기적으로 검토되고 있습니다.

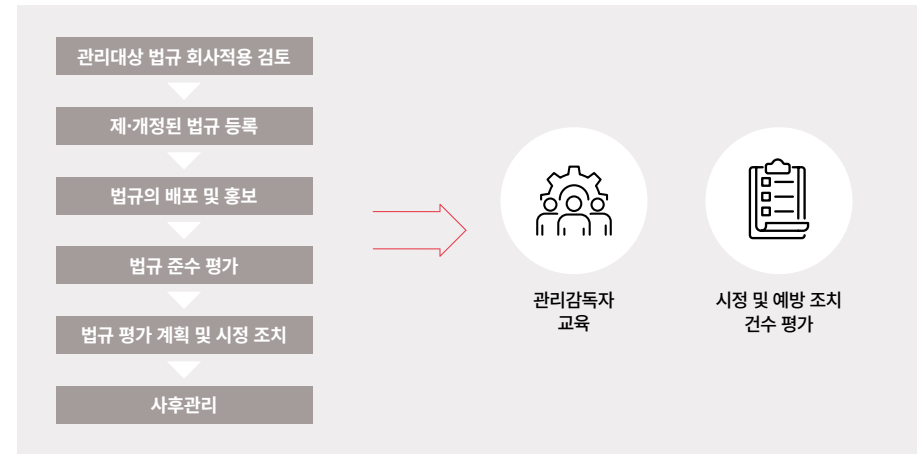


ISO 14001 인증

환경 컴플라이언스 모니터링

대동은 법규관리규정을 수립하여 환경 관련 규제 및 법규를 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 환경안전팀은 환경법규처리 프로세스를 기반으로 관련 부서의 법규 준수 수준을 분기마다 평가하고, 평가 결과를 토대로 개선이 필요한 경우 시정 및 예방 조치를 요구하고 교육을 실시하는 등의 사후관리를 통해 환경 컴플라이언스를 체계적으로 관리합니다.

환경법규처리 프로세스



대동금속은 환경사고 예방을 통한 무사고 달성을 위해 현장 순회 모니터링을 주 1회 실시하고 있습니다. 향후 점검 주기를 매일 2회로 확대할 예정이며, 법규 위반 현장과 사고 위험사항을 점검하고 환경사고 및 위반사항 이력을 관리함으로써 선제적으로 환경 문제에 대응할 것입니다.



(좌) 덕트 내 분진 청소
(우) 펜던트 스위치 버튼 교체

Environmental

환경경영

환경영향평가

대동그룹은 환경영향평가를 매년 수행하고 있으며, 평가결과에서 확인된 이슈에 대한 개선을 위한 노력을 하고 있습니다.

대동은 환경안전팀이 환경영향평가표에 의거하여 세부공정별로 환경영향평가를 실시하며, 수질 및 폐기물에 따른 영향에 대한 평가를 시행합니다. 평가결과는 영향 정도에 따라 A, B, C, D 총 4개의 등급으로 구분되고, 높은 등급을 받은 항목은 발생 가능 원인을 파악하여 관리 및 조치 계획을 수립, 이행할 수 있도록 노력하고 있습니다.

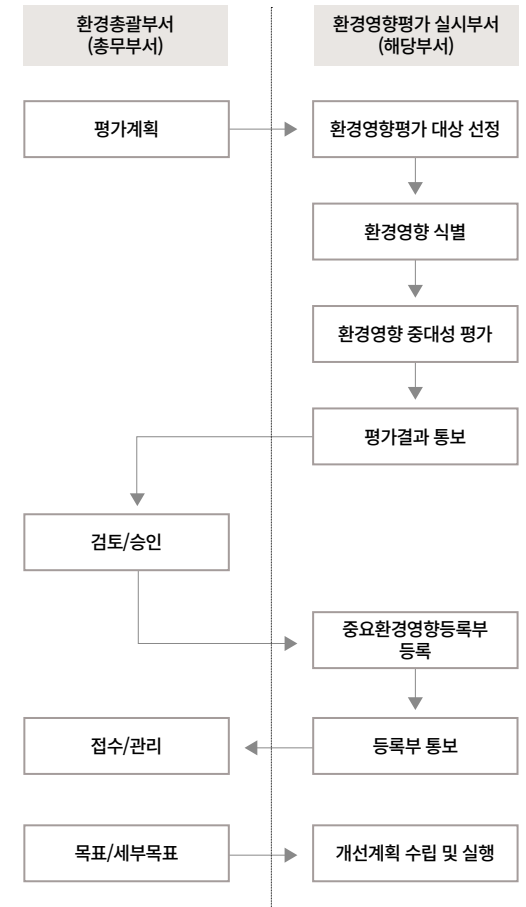
환경영향평가 및 결과표

세부공정	환경측면	발생원인	관리 방법	환경 영향	평가결과						평가등급	
					법적 규제	배출 주기	배출량	환경 영향	관심 정도	발생 빈도		합계
탈수기	슬러지	폐수처리약품	폐기물 처리	폐기물	3	3	1	1	1	1	10	C
	폐여과포 발생	오염물질 응집	폐기물 처리	폐기물	1	1	1	3	1	1	8	D
2차pH조정조	폐수 처리농도 법규제 초과	폐수 pH조절	일상점검	수질	1	5	5	1	1	1	14	C
1차처리수조	폐수 처리농도 법규제 초과	폐수 집수	일상점검	수질	1	1	5	1	1	1	10	C
...												
평가결과					A등급			없음				
					B등급			없음				
					C등급			폐수발생 외 19 건				
					D등급			의료폐기물 소량 발생 외 7건				
환경사고 발생 가능성(사고명)					낮음							

대동그룹은 자체 규정을 기반으로 환경영향평가를 실시하여 중대한 환경영향을 식별하고 환경 개선 및 에너지 절감 성과 달성을 목표로 하고 있습니다. 환경영향평가는 정기와 비정기로 나누어 진행되며, 환경안전팀이 전사 평가를 실시하고 있습니다.

대동기어는 환경영향평가 관리 절차서를 수립하여, 이를 토대로 자사의 활동, 제품 및 서비스로 인해 발생할 수 있는 환경영향 정도를 평가합니다. 대기 및 수질오염물질, 폐기물, 원자재 및 천연자원의 사용 등의 다양한 측면을 검토하고, 대상과 시기를 고려하여 평가를 상이하게 진행하는 등 체계적인 평가를 위해 총력을 다하고 있습니다.

대동그룹 환경영향평가 업무 흐름도



Environmental

환경경영

환경 리스크 관리

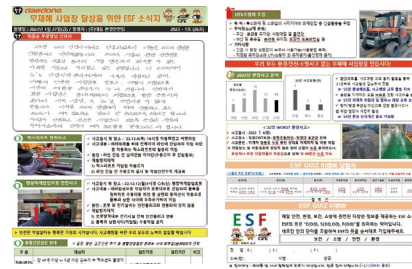
대동은 내·외부 환경 이슈 및 이해관계자, 준수 업무로 평가 대상을 분류하여 리스크를 관리하고 있습니다. 내부 이슈에는 자재, 자원, 인적, 문화에 대한 내용의 이슈가 포함되며, 외부 이슈는 관할청 지도·점검, 그리고 이해관계자에는 고객, 협력사, 규제기관, 지역사회 요구 및 기대사항에 대한 이슈, 준수 업무에는 환경 관련 법규 준수에 대한 내용이 포함됩니다. 리스크 평가는 5점 척도로 이루어지며, 가능성·심각성·위험성의 3개 항목을 기준으로 평가됩니다.

환경영향평가 및 결과표

이슈	리스크		관리 대책	리스크 평가		
	리스크	원인		가능성	심각성	위험성
(내부) 야외 보관부품 불량 또는 리워크 시 누유 발생	바닥 누유 미제거하여 우천 시 기름띠 발생/외부 유출	누유로 인한 환경오염 인식 부족	업체 교육/경고 및 유관부서 협조요청	1	3	5
(외부) 관할청 지도 점검 - 연 2회	법규위반 적발	공장 전체 실시간 컨트롤 어려움	수시점검 실시	1	4	5
(이해관계자) 협력사 환경규제 교육/지도 요구	환경규제 해당 시 협력사 생산/조달 문제 발생	소규모 협력사의 환경규제 대응력 부족	환경규제 해당 협력사에 대해 구매팀과 협업	1	3	4
(준수업무) 물환경보전법 제15조	3년 이하의 징역 또는 3천만 원 이하의 벌금	특정수질유해물질 또는 지정폐기물의 공공수역 유출	주기적 점검 및 관리	1	3	4

ESF 소식지 발행

대동그룹은 환경방침에 의거하여 '환경 개선 활동 강화'와 '환경 비상사태 대비'를 환경목표로 설정하였으며, 이를 달성하기 위한 방안 중 하나로 매월 "ESF 소식지"를 발행하고 있습니다. 소식지 발행을 통해 환경사고를 선제적으로 예방하여 전사 차원의 목표를 달성할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



대동기어는 비즈니스 활동에서 발생할 수 있는 리스크에 대한 관리체계를 구축했습니다. 환경경영정책 대상 조직을 대상으로 연 1회 정기적 점검을 통해 주요 환경 이슈 및 영향을 식별합니다. 도출된 중대한 이슈에 대해 관련 이해관계자에 공개하고 있으며 리스크 방지 및 완화를 위한 대응방안을 수립하여 지속적인 모니터링을 수행합니다.

리스크 관리 절차



대동금속은 ESF(Environment Safety Fire fighting) 사고대응 시나리오를 운영하고 있습니다. 사고 발생 시 비상 대응 시나리오에 의한 절차를 준수해야 하며, 이는 환경/안전/소방에 모두 적용되고 있습니다.

사고 대응 시나리오



Environmental

환경경영

친환경 설비 투자

대동모빌리티는 기후변화 대응을 위해 S-Factory 지붕에 3MW 규모의 태양광 발전설비를 도입하였으며 이를 통해 연간 1,508톤의 온실가스 배출량을 저감할 수 있습니다. 이외에도 도장반 집진기 및 도장부스의 정기적인 보수 공사를 진행하는 등 원활한 도장라인 운영과 품질 확보를 위한 적극적인 투자를 이어나가고 있습니다.



대동금속은 매년 4분기에 익년 투자 계획을 수립하여 에너지 절감, 대기오염 및 온실가스 저감을 위한 친환경설비 구매를 하고 있습니다. 환경 투자에 대한 실질적 성과를 체계적으로 집계하여 관리하고 있으며 향후에도 최적의 시설 및 설비 투자는 물론 친환경 제품과 기술개발 등에 적극적인 투자를 진행할 예정입니다.

친환경 구매 체계 구축

대동은 정부의 친환경제품 확산 정책에 기여하고자 친환경 구매 촉진을 위해 노력하고 있습니다. 특히 환경마크 인증제품, 저탄소제품, 우수재활용제품 등의 기준을 적용하여 친환경 구매를 확대하고, 이로 인해 온실가스 감축, 환경오염 저감, 에너지·자원 낭비를 절감하고 있습니다. 2024년에는 장기적으로 사용 가능한 부동액 구매 계약을 통해 폐기물 감소 및 친환경 구매 증대를 계획하고 있습니다.

친환경 구매 기준

- ① 환경기술 및 환경산업 지원법에 의한 환경마크 인증제품
- ② 자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률에 의한 우수재활용제품
- ③ 녹색제품 구매촉진에 관한 법률에 의한 저탄소제품
- ④ 에너지이용 합리화법에 의한 고효율에너지 기자재 및 에너지효율표시 1~2등급 제품
- ⑤ 한국공기청정협회에서 인증하는 HB(Healthy Building Material) 마크 제품

이외에도 공공기관에서 신규 도입한 인증 및 해당 인증 제품과 당사에서 자체 정립한 인증체계와 기준 상의 친환경제품에 해당되는 제품들이 구매 기준에 포함됩니다.

환경교육

대동은 임직원의 환경 인식 제고 및 역량 강화, 환경사고 사전예방 및 피해 최소화를 위해 정기적으로 환경교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 총 32명을 대상으로 4시간의 환경 관련 교육을 진행하였으며, 향후 전 임직원 대상으로 교육을 확대할 계획입니다. 또한 최근 발생한 환경·안전사고에 대해 매월 전사게시판에 게재하여 임직원들에게 경각심을 주고 있습니다.

임직원 환경교육

		2021	2022	2023
환경교육 시간	시간	74	22	128
환경교육 참여 임직원 수	명	37	11	32

단체협약 제86조에 의거하여 지게차 운전원 및 도장작업자 등 유해위험작업자를 대상으로 환경, 안전, 소방사고 예방사항 등에 대한 특별안전보건교육을 연 1회 총 16시간 진행했습니다. 이외에도 글로벌 ESG 대응을 위해 관련 세미나 및 포럼 참석 등 다양한 교육 기회를 제공하고 있습니다.

유해위험작업자 특별안전보건교육

교육 내용	환경, 안전, 소방사고 예방에 관한 사항 등
교육 시간	16시간(연 1회)

대동금속은 환경 인식 변화 및 제고를 위하여 임직원들을 대상으로 환경교육을 정기적으로 연 2회 진행하고 있으며, 2024년에는 월 2회(총 1시간)로 교육 기회를 확대할 예정입니다. 그 외에 기업의 비즈니스가 환경에 미치는 영향력과 환경영향 관리의 중요성을 알리고자 온실가스 배출권 교육, 경영시스템 내부 심사원 교육, 화학물질/폐기물/대기/수질 관리 환경법규 관련 교육 등을 지속적으로 실시하고 있습니다.



정기 환경교육

Environmental

자원순환

대동그룹은 자원순환 확대를 위해 사업장 내부에서 발생하는 폐기물에 대한 관리·감독을 강화하고 있습니다. 폐기물 관리를 위한 업무 체계를 기반으로 폐기물을 감축하기 위한 노력을 추진하고 있으며, 대동금속의 경우 순환이용률이 99.8%로 목표를 초과해서 달성했습니다.

폐기물 관리 체계

순환경제 성과관리제도

대동그룹¹⁾은 국가 중장기·단계별 순환경제 목표 달성을 위해 자체 순환경제 목표를 설정하고 관리하고 있습니다. 순환경제 성과관리제도란, 폐기물의 배출에서부터 최종 처분에 이르기까지의 물질 흐름에 따른 성과를 관리하는 것으로 순환이용률과 최종처분율을 성과지표로 설정하여 폐기물 원천 감량과 자원순환을 위한 노력을 이행하는 제도입니다. 대동그룹은 2023년 목표치를 초과하여 달성하였으며, 앞으로도 순환이용률은 제고하고 최종처분율은 감축하여 지속가능한 순환경제 사회를 실현하기 위해 최선을 다할 것입니다.

1) 대동모빌리티 사업장은 자원순환경제 성과관리제도 비대상으로 제외

2023 자원순환 성과

대동	순환이용률 58.08% 목표 초과 달성 (목표: 53.97% 이상)	최종처분율 16.01% 목표 초과 달성 (목표: 16.91% 미만)		
2023 주요 원(부)자재 사용 실적 - 대동				
	강판	플라스틱	주물	총 사용량
사용량(ton)	12,468	696	11,609	24,772
대동금속	순환이용률 99.83% 목표 초과 달성 (목표: 81.34% 이상)	최종처분율 0.13% 목표 초과 달성 (목표: 15.64% 미만)		
대동기어	순환이용률 94.58% 목표 초과 달성 (목표: 50.48% 이상)	최종처분율 2.26% 목표 초과 달성 (목표: 47.02% 미만)		

대동은 환경안전팀에서 주 1회 폐기물의 보관 상태 및 시설에 대해 점검하고 있으며 부적합 발생 시 주관부서에 보고하여 조치될 수 있도록 관리하고 있습니다.

폐기물 관리표준을 수립하여 운영하고 있으며 이를 기반으로 생산 활동에서 발생하는 폐기물을 최소화하기 위한 노력을 하고 있습니다. 폐기물 관리 상태 점검 및 보관, 처리 등의 업무를 수행하고 있으며 폐기물 외주업체가 폐기물을 적법하게 처리하도록 엄격하게 관리하고 있습니다. 또한 폐기물의 발생량, 재활용률, 처리 방법 등을 지속적으로 모니터링하여 정책의 효과성을 평가하고, 필요에 따라 폐기물 관리 방안을 개선하여 자원순환 촉진에 기여할 계획입니다.

대동모빌리티는 자원순환 및 환경보호를 목적으로 폐기물의 순환 이용률을 제고할 수 있는 폐기물 관리 중점 정책을 시행하고 있습니다. 제품의 폐기 단계에서 폐기물 분리 배출을 이행하여 가능한 자원들을 최대한 재활용함으로써 최종 처분 폐기물 감소에 기여하고자 노력하고 있습니다. 또한, 환경안전팀은 월별 폐기물 배출량 및 재활용률을 정기적으로 모니터링하여 정책의 효과성을 평가하고, 평가 결과를 토대로 적극적인 대응을 위한 방안들을 수립·시행하고 있습니다.

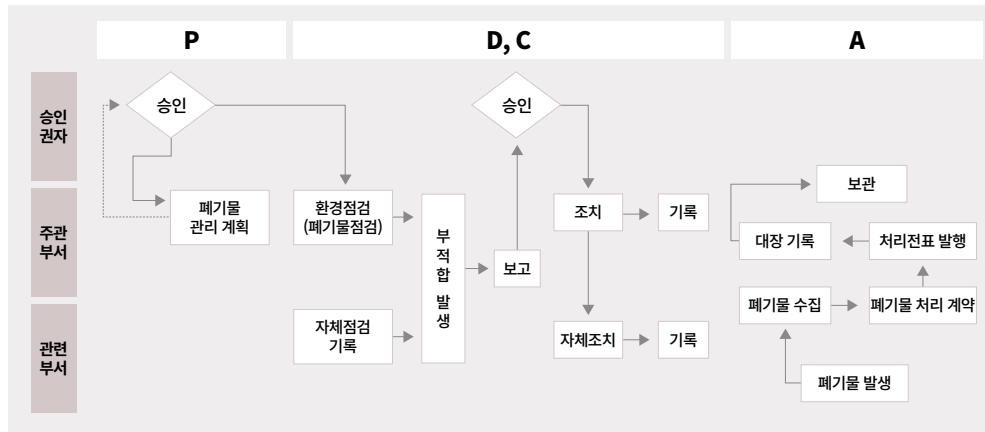
대동금속은 환경안전팀장이 폐기물 관리 업무를 주관하고 있으며, 폐기물 관리 표준을 기반으로 하여 폐기물 발생량을 감축하고 발생한 폐기물을 적정하게 처리함으로써 환경오염을 최소화하고 있습니다. 폐기물은 지정폐기물, 일반폐기물, 생활폐기물로 분류하며, 폐기물관리법의 “폐기물 수집/운반/보관/처리에 대한 구체적 기준 및 방법”을 따라 관리하고 있습니다.

대동기어는 발생폐기물을 일반폐기물, 지정폐기물로 구분하고, 폐기물의 특성에 따라 재활용, 소각, 매립 등의 방식으로 위탁업체를 통해 처리합니다. 폐기물로 인한 환경오염을 최소화하기 위해 2005년 폐기물 관리 지침을 제정, 2017년 전면 개정하였으며, ‘폐기물 보관상태 점검대상’과 ‘사업장폐기물 관리대상’을 마련하여 공장에서 발생하는 각종 폐기물을 적절하게 처리 및 관리하고 있습니다.

Environmental

자원순환

대동그룹 폐기를 관리 업무 체계도



폐기물 관리 방안 및 감축 활동

폐기물 환경영향평가 실시

대동기어는 기업의 비즈니스 활동 과정에서 발생하는 폐기물을 대상으로 환경측면(환경요인)을 파악하고 환경영향평가를 실시, 중대한 환경영향을 사전에 관리함으로써 쾌적한 환경 조성에 이바지하고 있습니다.

공장 폐기물 관리 활동

대동기어는 폐기물 처리량 저감을 위해 공정오니 슬러지 압착기 설비를 도입하였으며, 재활용 관련 자체 대책 회의를 주기적으로 실시하고 있습니다. 그뿐만 아니라 일반·지정·사업장폐기물 배출과 관련된 환경사고를 최소화하기 위해 1일 1회 이상 현장 모니터링을 실시하고 있습니다.



압착기 설비



재활용 자체 대책 회의

폐기물 관리 교육

대동은 임직원과 협력업체를 대상으로 폐기물 관리 관련 교육 및 프로그램을 제공함으로써, 그 중요성에 대한 인식을 제고하고 있습니다.



대동

대동금속의 환경안전팀은 폐기물 적정 배출로 인한 사내환경 개선, 폐기물 처리 시 불순물에 의한 처리 경비 등 원가 절감 도모, 관련법 준수로 인한 폐기물 처리의 투명성 확보를 위해 임직원을 대상으로 폐기물 관리 교육을 실시하고 있습니다. 교육 내용은 폐기물 종류, 폐기물 배출 및 보관 방법, 위반 사례 등으로 구성되어 있습니다.



대동금속

대동기어는 생산공정에서의 폐기물 감량 및 재활용량 증대를 위해 임직원을 대상으로 하여 지속적인 교육을 제공합니다. 대표적으로 생산 관련 현업부서를 대상으로 한 폐기물 분리수거 활동 및 법률 관련 내용의 교육이 있으며, 이는 분기별 1회 진행되고 있습니다.



대동기어

Environmental

자원순환

폐기물 구분 배출 캠페인

대동은 사업장폐기물을 일반폐기물과 지정폐기물로 구분하고 성상별로 분류하여 보관 및 처리하고 있습니다. 회사 내 발생하는 폐기물 중 재활용이 가능한 자원은 최대한 분리하여 재활용하고 있으며 현장에서 발생하는 일반·지정폐기물의 혼입 배출을 막기 위해 구분 배출 캠페인을 추진하였고, 그 결과 지정폐기물 발생량이 생산량 대비 약 30% 감축하였습니다.



사내 추진 활동

대동모빌리티는 사내 식당 및 카페에서의 일회용품 사용을 줄이기 위해 입사 시 다회용 컵이 포함된 웰컴키트를 지급함으로써 다회용 컵 사용을 권장하고 있으며, 당사의 전 공장에 분리수거함을 설치하여 분리수거의 생활화를 촉진합니다.

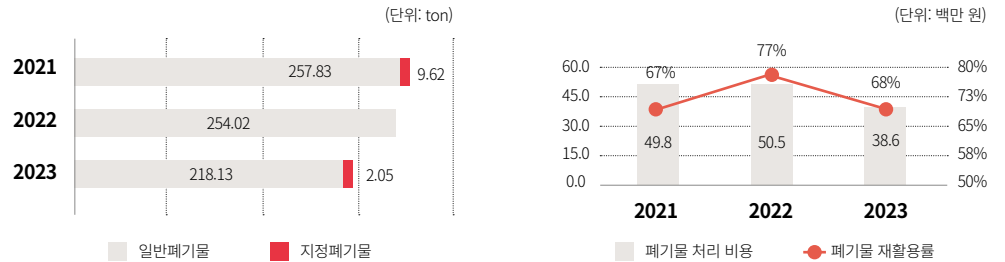


웰컴키트 속 다회용 컵

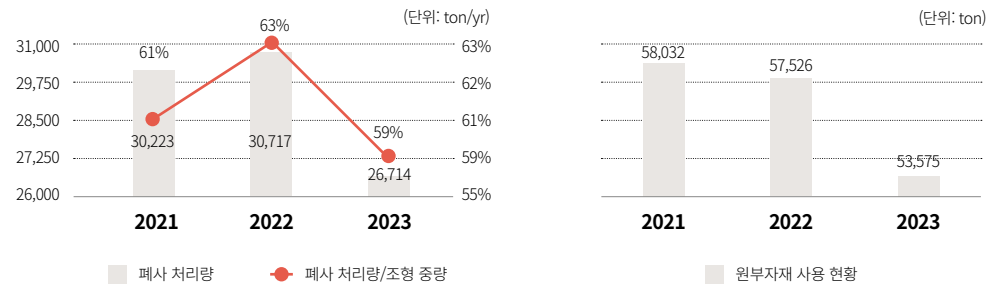
분리수거함

폐기물 감량화 및 자원 사용 효율화

대동모빌리티는 매년 공장별, 폐기물 유형별 배출 및 처리 실적을 관리하고 있습니다. 2021년 이후 폐기물 배출량은 감소 추세를 보이고 있으며, 2023년에는 전년 대비 일반폐기물 배출량을 30톤 이상 감축하는 성과를 달성했습니다. 향후에도 폐기물 발생량 및 재활용률 제고를 위한 방안 수립 및 시행 노력을 통해 지속적인 폐기물 발생량 감축 및 재활용률 확대를 위해 노력할 계획입니다.



대동금속은 폐기물 배출량을 줄이고 재활용률을 제고하기 위해 폐기물 관리 전과정에 대한 모니터링을 수행하고 있습니다. 그 결과 2023년에는 전년 대비 폐사 처리량 및 조형 중량당 폐사 처리량이 감소했습니다. 또한 주물선, 선철, 고철, 건조사 등의 원부자재 재고 및 사용량 관리 최적화를 통해 신규 구매를 최소화하여 원부자재 사용을 줄여나가고 있습니다.



Environmental

수자원 관리

전 세계적으로 수자원에 대한 관리 중요성이 확대되고 있으며, 물 스트레스 지수(연평균 사용할 수 있는 수자원에서 물의 수요량이 차지하는 비중)가 높은 지역 내 수자원 관리 중요성이 확대되고 있습니다. 대동그룹은 지하수 사용량을 증가시키는 등 수자원에 대한 관리를 확대하고 있습니다.

용수 사용 관리

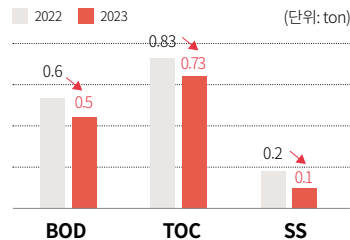
대동은 대구본사, 서울사무소, 비전캠퍼스(창녕) 3개의 사업장에서 용수 사용 관리를 진행하고 있습니다. 앞으로도 각 사업장별 특성에 맞는 관리 전략을 통해 용수를 절감해 나가겠습니다.

구분	사업장	단위	2021	2022	2023
용수 소비량 ¹⁾	대구본사	총 소비량	m ³ 48,019	53,152	57,700
		지하수	m ³ 20,631	26,266	29,292
		공업용수	m ³ 26,001	24,973	26,055
		상수도	m ³ 1,387	1,913	2,353
	서울사무소	총 소비량(상수도)	m ³ 3,347	6,149	7,615
비전캠퍼스(창녕)	총 소비량(지하수)	m ³ 6,696	5,670	5,619	
용수 취수량	대구본사	총 취수량	m ³ 88,920	90,964	91,810
		지하수	m ³ 38,203	44,952	46,609
		공업용수	m ³ 48,148	42,738	41,457
		상수도	m ³ 2,569	3,274	3,744
	서울사무소	총 취수량(상수도)	m ³ 3,347	6,149	7,615
비전캠퍼스(창녕)	총 취수량(지하수)	m ³ 6,696	5,670	5,619	
용수 방류량	대구본사	총 방류량	m ³ 40,901	37,812	34,110

1) 2023년 용수소비량 목표 : (대구본사) 52,621 m³, (서울사무소) 6,088 m³, (비전캠퍼스) 5,613 m³

대동그룹은 세계자연연구소(WRI)의 물 스트레스 분석 MAP을 기반으로 전국 사업장의 물 스트레스 분석을 실시하고 있습니다. 대동의 중부사업팀 충북지역, 충남지역은 물스트레스가 40~80% 사이인 High 지역에 위치하고 있으며 그 외 사업장은 모두 물 스트레스가 40% 이하로 Medium-high 또는 Low 지역에 위치하고 있습니다.

대동모빌리티는 주기적인 pH, BOD, TOC, SS 등의 항목 측정을 통해 당사의 원수 및 방류수 수질을 관리합니다. 수질 측정은 전문기관에 의뢰하여 적법화된 절차와 규정을 통해 분석을 실시하며, 분석 결과를 토대로 수질오염 최소화를 위한 방안을 수립하고 시행하고자 노력하고 있습니다.

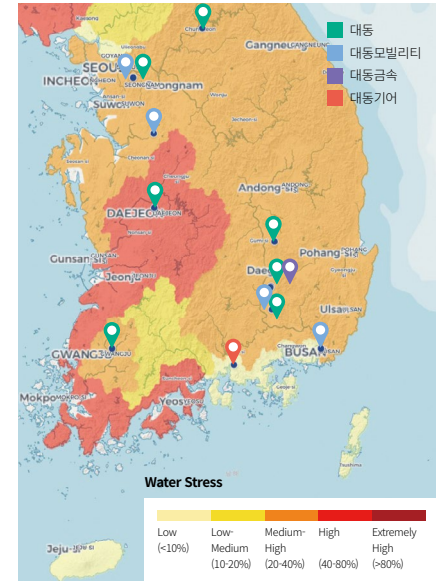


대동그룹 Water Stress 진단

대동그룹은 물 위험을 관리하기 위해 사업장이 위치한 지역의 물 스트레스를 평가 및 관리하고 있습니다. 평가 사업장은 총 13개로 그중 1개 사업장이 물 스트레스 지수가 높은 지역에 위치하고 있는 것으로 분석되었습니다. 향후에도 대동그룹은 수자원 리스크를 지속적으로 검토하고 물 효율성 개선을 위해 노력하겠습니다.

구분	내용
분석 Tool	WRI(세계자연연구소) Aqueduct Water Risk Atlas
분석 범위	시간적 범위 : Baseline 공간적 범위 : 대동, 대동모빌리티, 대동금속, 대동기어 13개 사업장

구분	사업장 리스트	소재지	물 스트레스
대동	대구공장(본사)	대구시 달성군 논공읍 논공중앙로 34길 35	Medium high
	서울사무소	서울 서초구 남부순환로 2493	Medium high
	중부사업팀 강원지역	강원도 춘천시 삭주로145번길 73	Medium high
	중부사업팀 충북지역, 충남지역	충남 공주시 반포면 반포초교길 92	High
	서부사업팀 전북지역, 전남지역	광주시 광산구 하남산단 8번로 53-1	Medium high
	동부사업팀 경북지역, 경남지역	경북 구미시 장천면 송신로 493	Medium high
	비전캠퍼스	경남 창녕군 창녕읍 창녕공단길 39	Medium high
	A-Factory	경기도 안성시 대덕면 서동대로 4867-11	Medium high
	S-Factory	대구광역시 달성군 구지면 국가산단대로 39길 30	Medium high
	대동 모빌리티	서울사무소	서울특별시 서초구 효령로 347 1층, 4층
부산사무소	부산광역시 강서구 공황로 1207번길 30	Low	
대동금속	대동금속	대구광역시 달성군 논공읍 논공로 602	Medium high
대동기어	대동기어	경상남도 사천시 사남면 공단1로 42	Low



자료 출처: <https://www.wri.org/>

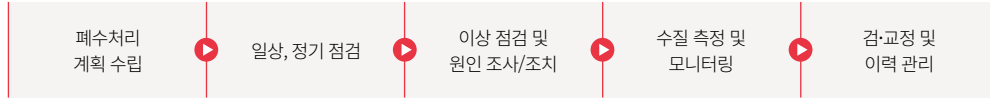
Environmental

수자원 관리

폐수 관리 체계

대동은 생산 활동, 제품 및 서비스와 관련한 수질오염방지 기준을 수립하여 발생하는 폐수를 물환경보전법 등 관련 법령에서 요구하는 배출허용기준보다 엄격한 자체 기준을 적용하여 관리하고 있습니다. 그뿐만 아니라 공장 내 자체 폐수처리장 운영을 통해 사업장에서 발생하는 폐수를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 매년 폐수처리 계획을 수립하여 이를 기반으로 점검을 진행하고 있으며, 수질 모니터링을 통해 폐수에 대한 지속적인 관리를 하고 있습니다.

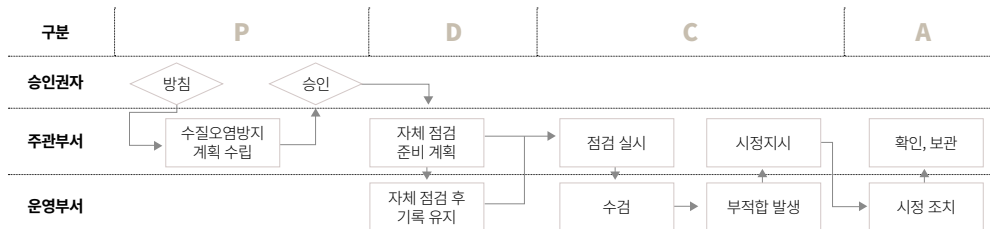
폐수처리 업무 프로세스



대동금속은 수질관리 표준을 수립하여 이를 기반으로 폐수를 적정하게 처리함으로써 수질오염 최소화에 최선을 다하고 있습니다. 폐수는 적절한 처리업체에 전량 위탁하여 처리하고 있으며, 폐수 배출시설 운영일지는 물환경보전법 시행령 제33조제2호 및 제3호에 따라 폐수를 처리하는 사업자가 직접 데이터를 기입하도록 하고 있습니다.

대동기어는 수자원 관리 관련 법규 및 기타 요건을 준수하고 수질오염물질 발생을 최소화하기 위해 수질오염관리 지침을 수립하였습니다. 또한, 폐수처리장 운영 표준을 준수하여 법규 위반 사례 발생 및 환경오염 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

대동그룹 수질오염방지 업무 체계도



폐수 관리 활동

대동모빌리티는 공장에서 발생하는 폐수 발생량을 일 단위로 점검하여 폐수처리장 및 공동 처리 시설을 체계적으로 운영하고 있습니다. 또한, 법적 허용 기준보다 엄격한 기준을 적용하여 폐수를 처리함으로써 수질 오염을 최소화하고 있으며, 외부 측정 대행업체에 연 1회 이상 평가를 의뢰하여 폐수 관리의 객관성과 정확성을 지속적으로 제고하고 있습니다.



폐수처리장 점검

대동기어는 공장 내 기름 성분 물질이 우수로 유입되는 것을 방지하기 환경 모니터링 활동을 진행 중입니다. 또한, 생산 설비와 연계된 공장 내·외부 폐수시설 및 펌프 등 폐수 설비의 유지 관리를 위한 모니터링도 주기적으로 실시하고 있습니다. 수자원 보호 관련 환경교육도 분기별로 실시하여, 임직원의 의식을 고취하고 있습니다.



환경 모니터링 활동

Environmental

환경영향 저감

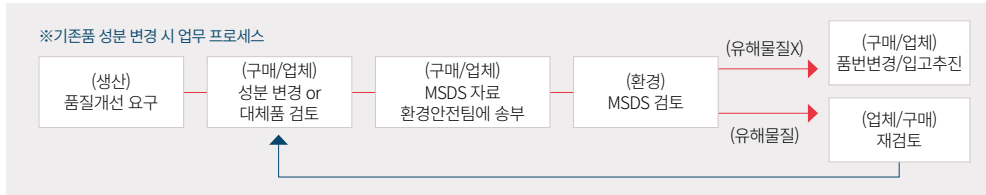
대동그룹은 화평법, 화관법을 준수하기 위해 내부 화학물질 관리체계를 마련하여 유해화학물질에 대한 관리를 하고 있습니다. 특히 대동은 DESMS 시스템을 도입하여 유해화학물질 관리에 대해 고도화를 추진하며, 대동기어는 MSDS 기반의 관리를 진행하고 있습니다. 또한, 대동그룹은 방지시설 운영을 바탕으로 하여 대기오염물질을 관리하고 있습니다.

유해화학물질 관리 체계

대동은 내부 유해물질법규 관리 규정 및 REACH¹⁾, RoHS²⁾를 기반으로 제품 생산에 사용되는 물질에 대해 안전하게 관리하고 있습니다. 주관 부서에서는 화학물질 사용 내역을 정기적으로 검토, 목록화하고 있으며 화학물질별로 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)를 비치하고 있습니다. 신규로 구매하는 화학물질에 대해서는 분석을 진행하며 유해화학물질로 판단될 경우 다른 물질로 대체하고 있습니다.

1) REACH : (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) 화학물질의 등록, 평가, 허가 및 제한에 관한 제도
2) RoHS : (Restriction of Hazardous Substances Directive) 유해물질 제한 지침

화학물질 관리 프로세스



대동은 2021년 6월, 해외 수출 제품에 대한 유해화학물질 관리 시스템인 DESMS (Daedong Environment Substances Management System)를 도입했습니다. 국제 규제 대응을 위해 협력사의 유해화학물질 관련 납품정보에 대한 확인하여 제공하고 있으며, 유해화학물질을 최소화한 제품 생산을 목표로 하고 있습니다.



DESMS 실행 화면



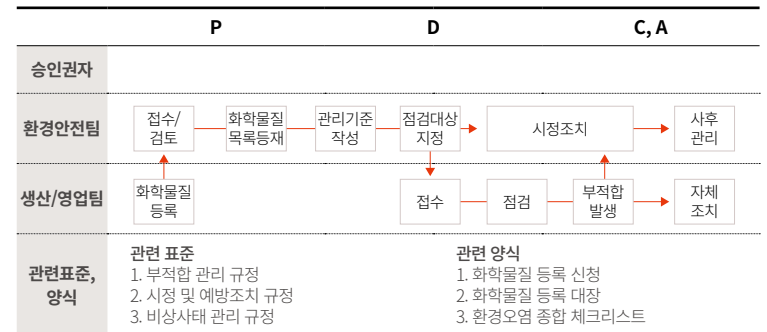
대동금속은 당사의 활동, 제품 및 서비스와 관련한 화학물질을 적절하게 관리하기 위해 화학물질관리 표준을 규정하였으며, 해당 표준을 화학물질의 취급, 저장 및 폐기에 대한 책임과 권한 그리고 절차에 적용하고 있습니다. 또한 대동금속은 화학물질 관리 업무 프로세스를 통해 유해물질을 관리하여 화학물질 취급 시 발생 가능한 사고에 대해서도 예방이 가능합니다.

대동기어는 사업장에서 취급하는 제품에 대해 유해화학물질의 물질명, 유해·위험성, 성분, 취급 시 주의사항, 응급조치 방안과 같은 세부 정보를 물질안전보건자료(MSDS) 기반으로 관리하고 있으며, MSDS에 대해 주기적으로 모니터링하여 최신 정보가 반영될 수 있도록 하고 있을 뿐만 아니라, 유해물질을 취급하는 작업장에 MSDS를 비치하여 작업자들의 해당 정보에 대한 접근성을 강화하고 있습니다. 또한 정기적·수시적인 점검 및 관리를 진행하고 있습니다.



MSDS 부착

대동그룹 화학물질 관리 업무 체계도



Environmental

환경영향 저감

유해화학물질 관리 활동


유해화학물질 사용량 관리

대동금속은 매년 조사 대상 화학물질의 환경 배출량과 이동량을 조사하여 보고하고 있으며, 폐수와 폐기물에 포함된 크롬, 니켈, 알루미늄, 페놀 등의 조사 대상 화학물질의 이동량을 파악합니다. 대동금속은 당사 사업장으로부터 배출되는 유해화학물질의 양을 체계적으로 관리하고 배출량을 저감하려는 노력으로 환경오염을 최소화하기 위해 최선을 다할 것입니다.

그 외에도 대동금속과 대동기어는 매년 화학물질관리법 제10조에 따라 화학물질의 취급현황, 취급시설 등의 내용을 조사한 화학물질 통계조사표를 작성하고 있습니다. 화학물질 통계조사표에는 MSDS(물질안전보건자료)에 입각하여 각 제품들을 구성하고 있는 화학물질들의 종류와 함유량 등의 정보가 기입되며, 이는 화학물질을 통해 발생할 수 있는 안전사고를 예방하고 대응하기 위한 기초자료로 사용됩니다.

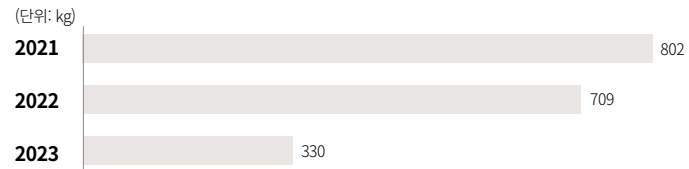
DPCS(대동공정관리시스템)

대동금속은 DPCS(대동공정관리시스템)을 통해 제품 내에 포함된 화학물질 Sn, Ni, Al 등의 내역을 관리하고 있습니다. DPCS는 Measure(측정), Analyze(분석), Improve(개선), Control(관리) 단계를 거치는 지속적인 공정개선 시스템입니다. 또한, 각 공정별 공정 데이터를 자동 Gathering하여 모든 공정 데이터를 추적 관리합니다.



대동모빌리티는 매년 분체도로(블랙, 차콜블랙) 사용량과 분체도로 내 착색제로 주로 사용되는 유해화학물질인 트리클리시딜 이소시아누레이트의 함유량을 산정하고 있습니다. 분체도로 내 유해화학물질 함유량은 2021년 802kg에서 2023년 330kg로 절반 이상 감축했습니다.

분체도로 내 유해화학물질 함유량



유해화학물질 교육

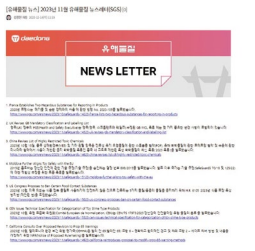
대동기어는 전 임직원을 대상으로 하여, 분기별로 유해화학물질 저장·보관 시설 운영에 따른 취급 요령과 각종 안전 표지판에 대한 내용 등의 교육을 제공하고 있습니다. 교육 실시를 통해 유해화학물질을 적법하게 사용하고 취급할 수 있도록 하며, 유해성·위험성에 대한 인식을 다시 한 번 제고하여 사고를 예방하고자 합니다.



(좌) 유해화학물질 교육, (우) 안전 표지판

사내 유해물질 뉴스레터

대동은 사내 유해물질 뉴스레터를 발간하여 유해물질 관련 정보를 손쉽게 공유 받을 수 있습니다. 세계 각국의 유해화학물질 관련 법령의 변경사항이나 새롭게 도입되는 법규, 제도, 방식 등을 소개하고 있으며, 이를 통해 변화하는 제도들을 적시에 파악하고 이를 업무에 적용시켜 유해화학물질 관리를 선도하는 기업으로 거듭나고자 합니다.



Environmental

환경영향 저감

대기오염물질 관리 체계

대동은 2022년 개정된 대기환경보전법의 강화된 기준을 적용하여 사업 활동에서 발생하는 대기오염물질을 관리하고 있습니다. 관련 법률에 따른 배출 허용기준을 엄격하게 준수하며 정기적인 모니터링 및 검사 수행, 최신 기술 도입, 시설 개선 등과 같은 활동을 통해 배출량을 감축해 나가고 있습니다.

또한, 대기오염과 관련된 교육을 정기적으로 진행하여, 임직원 모두가 대기환경법 및 관련 법령에 대해 정확히 이해하고 이를 준수할 수 있도록 아낌없이 지원하고 있습니다.

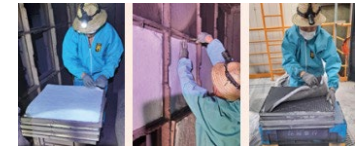
대동금속은 2020년부터 먼지, SOx, NOx, 포름알데히드, 페놀 등 대기오염물질에 대해 배출 허용기준보다 더 엄격한 사내 환경기준을 적용하여 관리하고 있습니다. 또한, 대기관리권역의 대기환경개선에 관한 특별법 제17조 제6항과 동일 법령 시행규칙 제17조 제1항의 규정에 따라 매달 총량관리사업장의 전월 오염물질 배출량 산정결과를 정부기관에 제출하고 있습니다. 그뿐만 아니라 대기환경보전법을 준수하여 대기 확정배출량을 정부기관에 제출하며, 대기배출원관리시스템(SEMS)을 통해 대기 배출·방지시설 운영기록을 제출하여 대기오염물질을 철저히 관리하고 있습니다.

2023 대기오염물질 관리 성과



대기방지시설 청소의 날

대동은 최근 이슈가 되고 있는 미세먼지, 악취 등의 대기오염발생 저감을 위한 자발적 노력의 일환으로, 관할청과 함께 매월 '대기방지시설 청소의 날'을 정하여 방지시설 필터 및 소모품 교체, 내/외부 청소 등 다양한 활동을 실시하고 있습니다.



대기오염물질 저감 활동

대동과 대동모빌리티는 대기오염물질 관리 및 배출허용기준 준수를 위해 외부기관에 의뢰하여 주기적으로 대기오염물질(먼지, NOx, SOx) 측정을 실시하고 있습니다.

대동은 방지시설의 운영 효율을 유지하기 위해 주기적으로 대기오염물질 방지시설의 필터를 교체하고 도장 건조버너에 투입되는 연료를 질소산화물(NOx) 저감 연료로 교체하여 사업장에서 발생하는 대기오염물질 배출량을 저감하고자 노력하고 있습니다.



(좌) 대동 여과집진시설 필터 교체
(우) 대동모빌리티 대기오염 방지시설

대동모빌리티는 대기오염물질 산정 결과를 토대로 사업장에서의 미비한 사항들을 개선하기 위해 과제를 도출하고 이행할 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 추가적으로 소규모 대기오염물질 배출사업장 내 사물인터넷(IoT, Internet of Things) 측정기기 부착이 제도화됨에 따라 2024년 말 사업장 내 IoT 측정기기를 부착할 계획입니다. 이를 통해 시설의 가동 여부, 상태정보, 소모품 교체 주기 파악 등이 용이해지면서 배출 및 방지시설에 대한 효율적 관리가 가능해질 것입니다.

Environmental

환경영향 저감

대동금속은 오염물질 배출이 많은 주조공정 특성상 대기오염물질 관리를 위해 대기오염 방지시설에 대한 설치를 진행하였습니다. 활성탄 흡착탑을 설치하여 복합악취를 흡수·흡착하여 제거하고 있으며 그 결과 대기오염물질을 약 90% 감축하였습니다. 이외에도 후드 덕트 설치 및 여과 집진기 용량 증설로 인해 먼지를 제거함으로써 사업 이전 대비 대기오염물질을 약 87% 감축하였고 전체 공정 및 환경오염물질 배출량의 지속적인 감시를 위해 모니터링 시스템을 설치하였습니다.



활성탄 흡착탑

모니터링 시스템

대동기어는 대기환경 개선 활동의 일환으로 배출·방지시설의 공사를 진행하였는데, 특히 대기오염물질 집진기의 집진 효율 유지를 위한 공사를 통해 공장 내부 대기질을 개선하였습니다.



집진기 공사 진행

생물다양성 보존 활동

대동은 생물다양성 보전을 위해 환경부에서 지정한 282종의 멸종위기 야생생물 분포 현황 자료를 토대로 국내 사업장 기반의 생물다양성 평가를 수행했습니다. 본 평가를 통해 국내 사업장이 위치한 지역 인근에 서식하는 멸종위기 야생생물의 종류를 분석하였으며 생물다양성 보존 활동의 일환으로 플로깅 이벤트를 진행하여 환경보호에 앞장섰습니다.

사업장 리스트	소재지	멸종위기 야생생물 분포
서울사무소	서울 서초구 남부순환로 2493	1
대구공장(본사)	대구시 달성군 논공읍 논공중앙로 34길 35	4
중부사업팀 강원지역	강원도 춘천시 삭주로145번길 73	16
중부사업팀 충북지역, 충남지역	충남 공주시 반포면 반포초교길 92	5
서부사업팀 전북지역, 전남지역	광주시 광산구 하남산단 8번로 53-1	3
동부사업팀 경북지역, 경남지역	경북 구미시 장천면 송신로 493	7
비전캠퍼스	경남 창원군 창원읍 창원공단길 39	11



대동 플로깅 디데이

대동은 더 나은 농업 환경을 위해 플로깅 키트 증정 및 인증 이벤트인 대동 플로깅 디데이를 진행했습니다. 플로깅은 스웨덴어 '플로카 업'(Plocka upp, 줍다)과 영어 '조깅'(Jogging)의 합성어로, 함께 걸으며 주변의 쓰레기를 수거하는 활동입니다. 5월 5일부터 15일까지 대동 SNS에서 플로깅을 하고 싶은 장소를 남겨서 신청하면, 50명을 선정해 플로깅 키트를 제공하였고, 또 5월 17일부터 6월 6일까지 플로깅 인증 이벤트도 진행하여, 20명에게 트랙터 장난감을 증정하였습니다.



Environmental

친환경 제품 및 기술

대동그룹은 기존의 사업 포트폴리오를 친환경 사업 포트폴리오로 점차 확대·전환하고자 합니다. 타 기업과 협력하여 친환경 R&D를 진행할 뿐만 아니라, 온실가스 감축과 자원 절감을 위한 기술 개발 및 엄격한 배기가스 배출 규제 적용 등 자사 제품의 친환경성을 강화하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

친환경 사업 현황

대동그룹은 친환경 사업 포트폴리오 전환을 위해 친환경 기술 개발에 힘쓰고 있습니다. 미래 농업 리딩 기업으로 자리매김하고자 ICT 기술을 접목한 스마트 농기계, 친환경 스마트 모빌리티, 그리고 미래 농업 기술의 표준을 제시하는 스마트팜 사업을 진행하고 있습니다. 특히, MOU 체결로 기업 간의 기술력을 공유하여 스마트 농기계, 모빌리티, 팜 분야 사업 인프라를 활성화시키고 있습니다.

서울시 전기 이륜차 및 BSS 보급 활성화 MOU 체결

대동모빌리티는 배터리와 BSS 및 BaaS, 배터리 서비스, 배달대행 플랫폼, 배달 서비스 프로그램 개발 사업을 영위하고 있는 각 기업들과 컨소시엄을 구성해 ESG(Eco Seoul Green) 업무협약을 체결하였습니다. 해당 컨소시엄은 서울시를 중심으로 친환경 전기 이륜차와 BSS의

보급 확대를 최우선으로 하고 있으며, 대기오염 감축 및 소음 감소를 목표로 하고 있습니다. 대동모빌리티는 전기 이륜차의 판매, 수리 및 정비 등 관련 서비스를 제공하는 채널 운영을 담당하였으며, 앞으로도 친환경 사업 활성화를 위해 협력 및 기술 지원에 아낌없이 투자하겠습니다.



환경 투자 및 매출

친환경 제품	단위	2021	2022	2023
친환경 제품 매출액	백만 원	-	-	4,098.7
총 매출액 대비 친환경 제품 매출액	%	-	-	1.9

친환경 제품 및 기술

대동그룹은 대표적인 생산 제품인 농기계와 기타 모빌리티 제품의 친환경성을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 친환경 엔진이 탑재된 GX 시리즈 트랙터, 교체 소모품의 종류를 간소화시킨 전기스쿠터(GS100), 리튬이온배터리를 통해 주행하는 골프카트까지 농기계, 퍼스널 모빌리티, 레저 모빌리티 각 사업 분야에서의 친환경 제품을 생산하고 있습니다. 앞으로 대동그룹은 친환경성이 특정 모델로 한정되는 것이 아닌, 다양한 모델로 확대·적용될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

GX 시리즈 트랙터

대동그룹이 최초로 국내외 동시 런칭한 업계 최초 자율작업 프리미엄 중형 트랙터 GX 시리즈는 국내 및 유럽의 5단계 배기가스 규제(Stage V)를 만족하는 친환경 엔진을 탑재하고 있습니다. Stage V는 비도로용 차량 엔진에 적용되는 가장 엄격한 배출 규제이기에, 이를 만족하는 GX 시리즈는 대동그룹의 제품이 글로벌 1위로 도약하기 위한 발판이 될 것입니다.



전기스쿠터 GS100

국내에서 유일하게 92% 부품 국산화를 이뤄낸 대동그룹의 전기스쿠터 GS100은 배터리 교환형입니다. GS100은 리튬이온 배터리를 사용하여 주행하는데, 이는 내연기관에 의해 구동되는 스쿠터 대비 소음 발생이 적고 대기오염물질을 배출하지 않습니다. 그뿐만 아니라, 교체 소모품의 절반 이상 절감을 통해 자원의 사용을 감축할 수 있습니다.



전동 카트

대동그룹은 전기차 플랫폼을 기반으로 리튬이온배터리를 사용하는 대동 골프카트 HG200, 2인승 작업차(KU2SL), 3열 리무진 카트(HG210), 5인승 쉿테크(HG200-U5L)와 같은 레저 모빌리티 제품을 생산하고 있습니다. 이들은 리튬이온배터리 사용으로 인해 대기오염물질을 배출하지 않으며, 세계 시장을 선도하기 위해 자율주행 기술 접목을 계획하고 있습니다.



ESG Performance

- 57 최고의 인재 확보
- 61 일하기 좋은 기업문화 조성
- 64 인권경영
- 66 산업안전보건
- 72 지역사회 가치 창출
- 74 공급망 관리



Social

Social

최고의 인재 확보

대동그룹은 최고의 인재를 확보하기 위해 차별 없는 채용 절차를 준수하고, 투명한 성과평가를 통해 공정한 보상에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 임직원 평가 및 보상 체계를 확립하여 운영하고 있습니다.

인재 채용

대동그룹은 공정한 채용 문화 구축을 위해 모집공고에서부터 최종입사까지 지원자의 학력, 성별, 나이 등에 대한 차별없이 공정하고 투명한 인재 채용을 진행하고 있습니다. 대동그룹에 적합한 인재를 채용하기 위해 인재상을 설정하고 있으며, 대동과 대동모빌리티는 신뢰, 열정이라는 동일한 인재상을 공유하고 있습니다. 대동금속은 전문성, 주인의식, 변화선도, 대동기어는 도전정신, 창의성, 의사소통이라는 기업에 필요한 3가지 키워드의 인재상을 수립하여 채용 시 반영하고 있습니다.

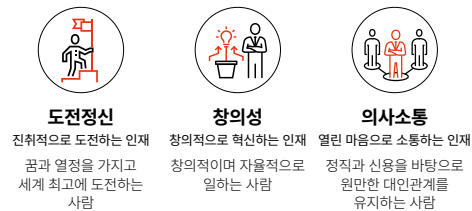
대동, 대동모빌리티 인재상



대동금속 인재상



대동기어 인재상

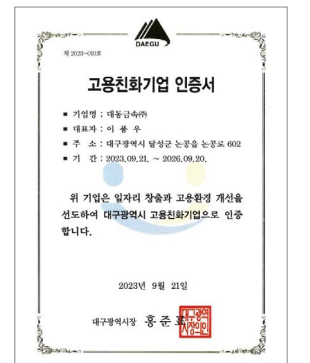


대동그룹은 서류 → AI 역량검사 → 면접(2회)의 채용 프로세스 운영을 통해 투명한 채용 절차를 진행하고 있습니다. 서류전형을 통해 지원자의 적성, 능력 등을 평가한 후 2회에 걸친 면접(실무면접 1차, 경영진과 2차)을 통해 지원자를 종합적으로 평가합니다. 앞으로도 투명하고 체계적인 채용 프로세스를 기반으로 대동그룹과 함께 성장할 수 있는 인재를 확보하는 데 노력하겠습니다.

대동그룹 채용 프로세스



대동금속은 모든 채용 과정에 참여하는 면접관을 대상으로 법률 교육을 제공하여 '채용절차의 공정화에 관한 법률'을 위반하지 않는 공정한 채용을 위해 노력하고 있습니다. 2023년 9월에는 대구광역시로부터 고용친화기업 인증을 받아 대구시로부터 맞춤형 고용환경 개선, 홍보 및 네트워크 지원 등 다양한 지원을 받고 있습니다. 이를 토대로 우수한 인재를 채용하기 위해 아낌없는 지원과 투자를 지속하여 일자리 창출 및 고용환경 개선을 선도하겠습니다.



고용친화기업 인증서

Social

최고의 인재 확보

인재 양성

대동은 미래농업을 이끌어 갈 우수한 인재를 육성한다는 목표달성을 위해 다양한 인재 양성 프로그램을 운영하고 있습니다. 직급/직무별 맞춤형 교육 제공을 통해 임직원의 역량 개발을 지원하고 있으며, 사내 임직원 외 그룹사 및 협력사 임직원들에게도 다양한 교육 프로그램을 제공하여 역량 강화의 기회를 제공하고 있습니다. 2023년에는 신입·경력사원 대상의 입문교육, 승진자 대상의 리더십교육, 비즈니스부문 및 생산개발부문 직원 대상의 직무전문 교육을 진행했습니다. 총 400여 명의 인원을 대상으로 약 10,000시간의 교육을 제공했으며, 교육에 대한 만족도 조사 진행결과를 기반으로 교육에 대한 개선을 추진합니다.

2023년 교육 실적 - 대동

구분	과정명	총 시간(hr)	총 수료인원(명)	평균 만족도 ¹⁾ (점)
입문	상/하반기 그룹 사원 입문과정 등	5,017	148	6.80
리더십	그룹 승진자 과정 등	1,421	115	6.59
직무전문	A/S 직군 서비스역량 강화과정 등	3,136	147	6.47

대동모빌리티는 인재양성을 통한 경영방침 및 목표 실현을 위해 업무관련 전문지식 및 역량강화 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육 프로그램은 공통역량, 리더십역량, 직무역량교육과 특별교육(5대 법정 의무 교육²⁾)으로 나누어 운영되고 있으며, 사내 인증제도를 기반으로 교육을 이수한 인력 중 기준을 충족하는 임직원을 전문가로 인정하고 있습니다.

2023년 교육 실적 - 대동모빌리티

구분	과정명	총 시간(hr)	총 수료인원(명)	비용(천 원)
입문	상/하반기 그룹 사원 입문과정 등	2,152	56	46,415
리더십	그룹 승진자 과정, 리더십 등	372	75	12,172
직무전문	개인 역량 개발 교육 지원 등	418	32	8,290

1) 평균 만족도: 7점 만점 기준

2) 5대 법정 의무교육: ①산업안전보건, ②직장내 성희롱 예방, ③개인정보보호, ④직장 내 장애인 인식개선, ⑤퇴직연금 교육

사내 인증 제도 기준 - 대동모빌리티

구분	인증 기준			주관
	교육이수	학력	자격 유지기간	
검사원	사내교육 2시간 이상	고졸 이상	1년	품질본부
작업자	신입(OJT), 재직(숙련도)	고졸 이상	6개월	생산팀
내부심사원	사내교육 16시간 이상	초대졸 이상	3년	품질본부
특별특성 공정 작업자	사내교육 2시간 이상	고졸 이상	1년	생산/기술

대동금속은 주요 산업 내 경쟁력을 강화하기 위해 주요기술 관련 임직원 역량 개발에 힘쓰고 있으며, 사업기획, 디지털 역량 등 다양한 비즈니스 역량을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

교육과정은 신규 입사자 입문교육과 직무교육으로 나누어 운영되고 있으며, 직무교육의 일환으로 매년 임직원 개개인에게 필요한 교육 계획을 수립하고 있습니다. 전 임직원의 자기주도적 역량 향상을 지원하고, 신규 입사자는 부서별 교육과 현장 실습 교육의 2 Track 교육을 통해 회사 적응과 업무 이해도를 높이는 데에 집중하고 있습니다.

2023년 교육 실적 - 대동금속

구분	과정명	총 시간(hr)	총 수료인원(명)
입문	신규입사자 OJT(부서별 + 현장실습)	80.0	1
직무	IATF 내부 심사원 교육 등	546.0	23

Social

최고의 인재 확보

임직원 평가 체계

대동과 대동모빌리티는 임직원의 역량 및 성과가 공정하게 평가될 수 있도록 성과와 역량 2가지 항목을 기준으로 진행하고 있습니다. 성과평가는 조직의 주요 과업 달성 수준에 대한 단기적 관점의 평가로 이루어지며, 역량평가는 지식·기술·태도·특성 등에 대해 장기적 관점의 평가로 진행됩니다.

대동기어는 임직원 업무 중간점검과 피드백을 통한 목표 달성 지원을 위해 인사평가 모듈을 운영 중입니다. 매해 1월, 해당 모듈에 임직원이 본인의 과제를 생성하고 분기별로 최종 성과를 입력하면 코멘트 및 피드백 등을 통해 성과를 점검할 수 있습니다. 입력한 성과 데이터는 과제의 목표별 실행기간과 진행률, 가중치와 함께 성과평가 시스템에 연동되어 편의성을 제공하고 있습니다.

인사평가 모듈



성과평가

대동과 대동모빌리티는 모든 임직원에게 공정하고 합리적인 성과평가 체계를 적용하고 있으며, 평가결과를 기반으로 차별 없는 보상을 제공하고 있습니다. 직원 성과평가 시 개인지표가 100% 반영되며, KPI 수립 시 객관적 평가가 가능하도록 정량·정성적 목표를 설정합니다. 정량지표 목표 수립 시에는 2QT(Quality, Quantity, Time)를 기준으로 목표에 대한 전반적인 평가를 하고 있습니다.

평가 방식



Social

최고의 인재 확보

대동기어는 2023년 평가체계를 기존 3단계에서 5단계로 세분화하여 역량, 업적으로 구분하여 평가합니다. 역량평가의 경우 팀장의 1차 평가와 본부장의 2차 평가가 진행됩니다. 업적평가의 경우 사내고객 만족도(타부서평가)와 성과평가로 이루어지며 대표이사가 진행하던 정성평가 방식을 3가지 평가기준(본부 KPI, 전략과제, TFT 활동 평가)으로 구분했으며 성과를 보다 투명하고 공정하게 평가하기 위해 힘쓰고 있습니다.

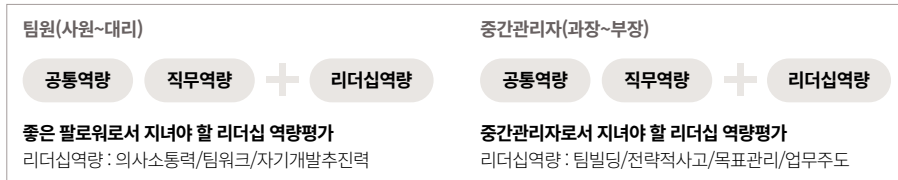
인사고과 평가 체계

구분	변경 전(2022년까지)	변경 후(2023년)	비고
평가항목	역량평가 ① 1차(팀장 : 역량 + 직무레벨) ② 2차(본부장 : 역량) ※ 1) 배점 기준 : 3단계 지정(피평가 인원 비율 지정), (70~75점 : 20%, 76~85점 : 60%, 86~90점 : 20%) 2) 직무레벨 평가 : 조정계수 적용(±5%) 3) 1차 : 2차 비율 = 60% : 40%	현행동일	
	업적평가 ① 사내고객 만족도(타부서평가) ② 성과평가(대표이사 정성평가)	① 현행동일 ② 본부 KPI + ③ 전략과제 + ④ TFT 활동평가	
평가 결과 관리	레벨 관리 3단계 분류: A(20%), B(60%), C(20%)	5단계 분류: S(10%), E(15%), G(50%), N(15%), U(10%)	

임직원 역량평가

대동과 대동모빌리티는 장기적인 관점에서 공통/리더십/직무 3가지 관점으로 팀원 및 팀장에 대한 역량평가를 진행하고 있습니다. 팀원평가는 직급에 따라 사원에서 대리, 중간관리자인 과정에서 부장으로 구분하여 진행되며 직급에 필요한 역량을 기반으로 평가 항목을 차등하여 실증적인 방식을 적용합니다.

평가 방식



대동기어는 팀장평가와 본부장평가를 진행하고 있습니다. 팀장평가에서는 해당 임직원의 역량과 직무레벨이 고려되며, 본부장평가는 역량을 기준으로 이루어집니다. 최종 평가 결과에는 팀장평가 결과 60%, 본부장평가 결과 40%가 반영됩니다.

임직원 보상 체계

대동그룹은 평가 결과 도출된 평가 등급에 따라, 그에 합당한 임금 인상과 승진 제도 운영으로 공정한 보상을 제공하고 있습니다.

보상 체계 평가 등급

Superior	Excellent	Good	Not bad	Unsatisfactory
기대수준을 초과하는 Performance를 보여주며 Role model로서 부족함이 없음	기대수준을 상회하며 다수의 강점을 보유하고 있음	대체로 주어진 역할을 무리 없이 수행하나 일부 발전을 위한 노력이 필요함	기대수준 보다 미흡하며 일부 개발해야 할 부분이 관찰됨	전반적으로 기대수준보다 미흡하며 집중적인 보완이 필요함

승진 및 임금 인상 제도

대동과 대동모빌리티는 성과평가 및 역량평가 등급에 따라 부여하는 승진 마일리지 기반의 승진 제도를 운영하고 있습니다. 최근 3개년 평균이 E 이상이고 N/U 등급이 없는 직원은 대표이사 결정에 따라 발탁승진 대상으로 선정되며, 승진연한을 충족하며 최근 5개년 마일리지가 높은 인원은 인사위원회 승인을 거쳐 일반승진 대상으로 선정됩니다.

대동 평가 등급별 기준 인상율(a)에 평가결과(성과평가 70%, 역량평가 30%)를 반영하여 임금 인상율을 결정하고 있으며, 대동기어는 평가결과(역량평가 50%, 업적평가 50%)에 따라 등급을 부여하고 등급별 인상율을 결정하고 있습니다.

대동과 대동모빌리티는 공정한 승진 및 임금인상 방침을 적용하여 모든 임직원에게 업무 동기를 부여하고 있습니다.

Social

일하기 좋은 기업문화 조성

대동그룹은 일하기 좋은 기업문화 조성을 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 임직원과의 원활한 소통을 위해 노력하고 있습니다. 특히 팀 내 화합 도모, 경영진과 임직원의 의견 교류를 위한 프로그램을 기획하여 주기적으로 운영하고 있습니다.

일과 삶의 조화

대동은 임직원의 워라밸 높은 조직문화 조성을 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 시차출퇴근제를 적용하여 출퇴근시간에 대한 유연성을 제공하고 있으며, 재택 근무제와 원격 근무제 시행을 통해 임직원의 업무효율을 향상시키고 있습니다. 또한, 대동기어는 주 2회 Family day를 시행하고 있습니다.



시차출퇴근제



재택 근무제



원격 근무제



Family day

복리후생

복리후생 프로그램

대동그룹은 임직원의 근무 만족도를 높이기 위해 다양한 복리후생 프로그램을 제공하고 있습니다. 임직원 대상의 프로그램(건강검진 지원, 장기근속 포상 등) 뿐만 아니라 가족을 위한 프로그램(학자금 지원, 육아지원 등)을 운영하는 등 다양한 혜택을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.



학자금 지원
유치원-대학교 등록금 및 입학 축하금 지원



하계 휴가
5일의 유급 휴가 및 휴가비 100만 원 지원



건강검진 지원
근속 5년 이상 및 만 40세 이상 직원 (가족 1인 포함) 법정 검진 이외에 종합검진 지원



피트니스 시설 운영
임직원 건강관리를 위한 피트니스 시설(헬스장, 탁구시설 등) 운영



출산 축하 선물
새로운 생명의 탄생을 축하하기 위한 출산 축하 선물 지급



장기근속 포상
장기근속자에게 근속 포상 상품 지급 및 여행 지원



임직원 수능 수험생 자녀 격려 선물
수능 수험생 자녀를 둔 임직원들을 격려하기 위하여 수능 선물 지급



명절 귀향 여비
설, 추석 귀향 여비 각 100만 원 지원



육아지원
출산휴가, 육아휴직



경조휴가 및 경조사비 지원
결혼, 회갑, 칠순, 사망 등 경조사 발생 시 경조휴가 및 경조사비 지원



휴양시설 운영
임직원이 사용할 수 있는 휴양시설 운영



정년퇴직자 퇴직 위로금
정년 퇴직자에 대해 근속년수별 퇴직 위로금 지급



의료비 지원
본인, 가족(배우자, 자녀, 부모)이 임원이나 치료 시, 요양 급여 항목 중 본인부담금 일부 지원 (연 50만 원 초과분에 대해)



식사 지원
임직원 중식, 석식, 야식 지원

복리후생 만족도 설문 진행

대동금속은 복리후생 프로그램의 만족도를 확인하기 위해 임직원 대상으로 정기적인 만족도 설문을 진행하고 있습니다. 그룹웨어 내 설문 가능 또는 출력물로 설문 참여가 가능하며 사내식당, 근무복, 안전장구 3가지 항목에 대한 설문을 진행하고 있습니다. 2023년 설문조사 결과, 만족도가 다소 하락하였으며 발견된 불만사항들에 대한 개선 조치 시행으로 만족도를 제고하고자 합니다.

만족도 설문 결과

구분	2021년	2022년	2023년
사내식당	63.7%	63.6%	60.5%
근무복	64.2%	70.9%	67.8%
안전장구	65.1%	70.4%	55.1%

불만사항 및 개선방안



사내식당

반찬 및 국류 품질



식단표 다양화 개선,
국류 일정 간 유지

2024년 사내식당
리모델링 완료



근무복

전반적 품질 및
사이즈 유지



근무복 리뉴얼로 인한
품질 및 사이즈
안정화 유지



안전장구

방진마스크/
보안경/가족장갑 소재
및 불편한 문제



개선품 검토

Social

일하기 좋은 기업문화 조성

건강한 노사 관계

대동그룹은 노동조합법에 근거하여 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등을 존중하고 권리를 보장합니다. 대동그룹은 노사 단체교섭, 노사협의회를 통해 임직원 근로조건 개선 및 고충을 해결하기 위해 노력하고 있습니다.

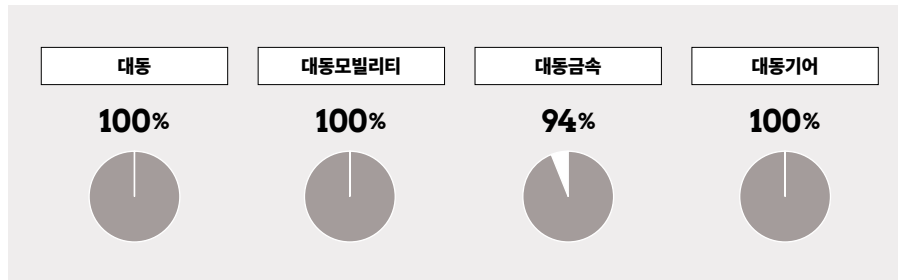
노동조합

대동그룹은 노동조합 활동의 자유를 보장하고 있으며, 2023년 12월 기준 대동 522명, 대동모빌리티 131명, 대동금속 94명, 대동기어 120명의 임직원이 노동조합에 가입되어 있습니다. 노동조합은 건전한 노사관계 구축과 임직원의 복지증진을 위한 다양한 이슈에 대해 논의하며, 매년 단체교섭을 통해 단체협약을 갱신하고 있습니다.

노사협의회

대동그룹은 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」에 의거하여 그룹사별 분기별 1회 정기 노사협의회를 개최하며, 필요시 추가로 소집할 수 있습니다. 그룹사별 노사협의회 규정에 따라 노·사측 동수의 위원을 임명하며, 노·사측 위원 중 각 1인을 공동의장으로 선임합니다. 2023년 대동, 대동모빌리티, 대동기어는 각 4회, 대동금속은 13회의 노사협의회를 개최하여 근로자의 근무환경 개선, 복지증진 및 고충처리 등의 안건을 심의·결정하였습니다. 대동그룹은 향후에도 정기적인 노사협의회 운영을 통해 근로자의 고충사항 개선을 위해 노력하고, 복지를 증진함으로써 서로 존중하는 조직문화를 확립하기 위해 노력하겠습니다.

노동조합 가입 비율(2023)



원활한 소통을 통한 올바른 기업문화 형성

소통 프로그램 운영

대동그룹은 다양한 소통 프로그램을 통해 임직원간의 연결고리를 더욱 탄탄하게 하며, 건강한 조직문화를 유지하고 발전시키기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

대동은 '팀케이 회복프로젝트'를 진행하여 팀원들의 결속력을 강화하고 업무 R&R(Role and Responsibilities)을 명확화하여 '본질적 일하는 방식에 대한 혁신'을 추진하고 있습니다. 또한 경영진과 임직원의 생각 및 리더의 경험과 노하우를 공유 받을 수 있는 소통의 장인 '대동 리더와의 대화' 프로그램을 운영합니다. 이 프로그램을 통한 직접적인 의사소통을 매개로 하여 경영진과 임직원 간의 사업에 대한 간극을 줄이기 위해 노력합니다. 이외에도 5월 가정의 달에는 테마를 다르게 선정하여 '가정의달 이벤트'를 진행하고 있습니다.

대동금속은 임직원이 함께하는 야유회 및 워크숍을 주기적으로 실시하고 있습니다. 워크숍에서는 외부강사 초청강연 등을 통해 다양한 분야의 정보를 제공하고 있습니다. 또한 경영목표, 생산품 품질, 환경·안전 부문 등 비즈니스 관련 정보 및 회사의 중장기 비전을 공유함으로써 회사와 직원의 비즈니스에 대한 간극을 줄이고, 임직원의 단합을 도모하는 소통의 장으로도 활용하고 있습니다.

가정의 달 이벤트

대동은 5월 가정의 달을 맞아 2022년부터 매년 다양한 이벤트를 주최하고 있습니다. 2022년 신청자가 부모님께 편지를 작성하면 선물과 함께 편지를 배송하는 '부모님에게 사랑을 전해드립니다'와 2023년 가족과 관련된 사연을 접수하면 피크닉 세트를 증정해 가족간 피크닉을 즐길 수 있는 '봄엔 피크닉을 뽕내봄' 이벤트를 진행했습니다.



Social

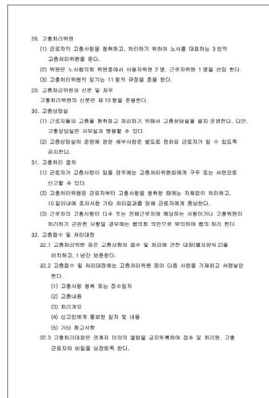
일하기 좋은 기업문화 조성

고충처리

대동그룹은 노사협의회 규정에 따라 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. 본 위원회는 투명성과 중립성을 토대로 임직원의 의견, 건의사항, 고충, 불만사항을 청취 및 처리하며, 임직원의 권익 보호를 위해 노력합니다. 임직원 및 이해관계자들이 회사 내 비윤리적 행위나 부적절한 사항을 안전하게 신고할 수 있도록 고충상담실과 사이버 채널을 운영하고 있습니다.

신고가 접수될 경우 신고자의 익명성 보장을 최우선으로 하여, 신고로 인한 부당한 대우, 차별 등의 불이익이 발생하지 않도록 합니다. 2023년 대동그룹 전체 고충 접수 건수는 1건입니다.

- 
대동 사이버 신고
- 
대동모빌리티 사이버 신고
- 
대동금속 사이버 신고
- 
대동기어 사이버 신고



노사협의회 규정

고충 및 의견이 접수되면 고충처리위원회에서 심의 후 결과를 처리하고, 결과에 이의가 있는 경우 신청을 받아 다시 고충처리위원회에서 심의 과정을 거쳐도록 하고 있습니다. 향후에도 고충처리 절차의 투명성과 공정성 강화를 위해 노력하겠습니다.

대동그룹 고충처리 절차



임직원 몰입도 조사

임직원 몰입도 조사 실시

대동과 대동기어는 임직원의 만족도 증진 및 조직의 생산성 향상, 건전한 사내문화 조성을 위해 임직원 몰입도 조사를 진행하고 있으며, 조사를 통해 실제 구성원의 몰입도에 영향을 미치는 항목을 도출합니다. 대동과 대동기어는 조직문화 만족도 조사를 통해 직원들의 몰입도(사기)에 영향을 미치는 문화가 “가족/관계 문화¹⁾”임을 확인하였습니다.

추가적으로 대동은 인사제도 만족도 조사를 함께 실시하여 일과 삶의 균형, 교육훈련 만족도 부분에서 개선 필요사항을 파악하였고 개선을 추진하고자 합니다.

1) 가족/관계 문화: 구성원 간의 상호 신뢰와 화목, 우호적인 관계와 집단역식 강조

인사제도 및 조직문화 개선 계획 수립 및 향후 계획

대동과 대동기어는 임직원 몰입도 조사 결과를 토대로 향후 인사제도 및 조직문화 개선 방향을 명확히하고 중장기 계획을 수립하고자 합니다. 꾸준한 모니터링을 통해 모든 임직원이 만족할 수 있는 인사제도를 수립하고, 회사에 대한 몰입도를 높일 수 있는 조직문화를 형성하기 위해 노력할 것입니다.

인사제도 및 조직문화 개선 계획 수립 프로세스

의견 수립	조직문화 목표 수립 인사제도 개선 방향 수립	Initiative Pool 구축	Plan-Do-See의 지속가능한 운영
결과 공유 및 Focus Group Interview • Top Management • 유관부서 • NGC(Junior Board) • 기타 Opinion Leader	조직문화 장기 목표 수립 • 당사의 미래 경영목표와 중장기 계획에 걸맞는 조직문화 유형/수준 정의 인사제도 개선 방향 수립 • 일과 삶의 균형 개선 • 교육훈련 확대 • 리더십 진단 및 개발	선진사 사례연구 • 조직문화 선진사 사례 Benchmark 개선 과제 Profile 개발 • 우선 순위와 가시적인 효과에 근거한 단기/중기/장기 개선 계획 수립 • 수행 부서 간 R&R 정의	추진 결과 정기 리뷰 • 매년 HR 진단 수행 • 결과 공유 및 리뷰 • Rolling Plan 수립/추진 국내 가족사 및 해외 자회사에 대한 수평전개 • 가족사 임직원 및 해외 법인 현채인 대상

Social

인권경영

대동그룹은 국제적으로 선언된 노동·인권 기준을 지지하며, 이를 준수하기 위해 인권지침 세부 원칙을 명문화하는 등 인권경영에 힘쓰고 있습니다. 인권경영목표에 따라 차별 및 괴롭힘 없는 노동 환경 조성을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

인권경영 이행 체계

대동과 대동기어는 국내 노동·인권 법령과 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구헌장(International Labor Organization Constitution), OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) 등 국제적으로 선언된 노동·인권 기준을 공식적으로 지지하며 이를 준용하여 인권정책을 제정하였습니다.

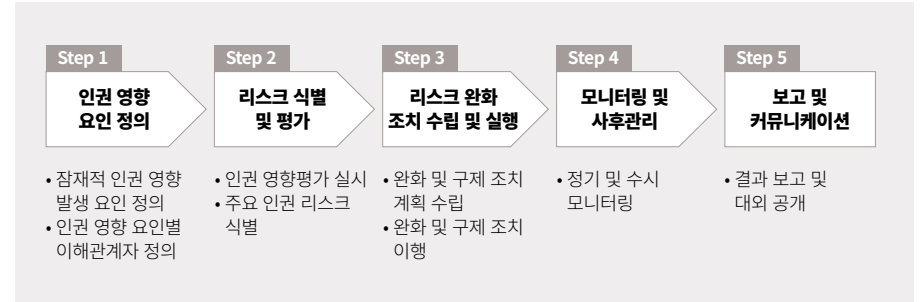
대동은 사업을 영위하는 모든 지역에서 최고 수준의 인권 존중 및 보호 책임을 설정하고 이를 달성하고자 합니다. 이러한 대동의 인권경영 원칙은 국내외 임직원(비정규직 포함), 자회사, 협력업체, 하청업체 및 합작법인을 포함합니다. 그뿐만 아니라 회사와 사업관계를 유지하는 모든 고객, 파트너사, 서비스 유통, 물류, 지역사회를 포함한 전 밸류체인에도 동일한 수준의 인권경영 원칙을 적용하겠습니다.

대동기어는 전사적 차원의 인권경영 추진 의지를 드러내기 위해, 당사가 추구하는 인권경영 이념을 담은 '인권정책 선언문'을 제정하였고 이를 대외 공표하였습니다. 대동기어의 인권정책 선언문은 구성원 및 자회사, 비즈니스 파트너, 합작법인을 포함한 밸류체인 전반에 걸쳐 적용되며, 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위한 사회적·환경적 책무를 명시하고 있습니다. 인권정책 내 인권지침에는 세부 원칙이 포함되어 있으며, 이를 토대로 엄격해지는 인권경영 기준에 맞춰 체계적으로 관리하고 있습니다.

인권 리스크 관리

대동기어는 인권 리스크 발생 가능성을 최소화하기 위해 주기적인 인권 리스크 평가를 통하여 사전에 진단합니다. 이를 위해 인권 리스크 관리 프로세스를 구축하여 진단한 인권 리스크의 완화 조치 계획을 수립하고 꾸준한 모니터링을 통해 결과를 대외적으로 공개하고 있습니다.

인권 리스크 관리 프로세스



인권지침 세부 원칙

- | | | | |
|--|---|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 인신매매 금지 강제노동 금지 아동노동 금지 비인도적 대우 금지 보호대상 근로자 보호 근로시간 준수 보건 및 안전 보장 | <p>전 공급망에 걸쳐 인신매매를 엄격히 금지한다</p> <p>정신적·신체적 자유를 부당하게 구속하는 모든 종류의 근로를 금지한다</p> <p>15세 이하의 아동에 대한 모든 형태의 고용을 금지한다</p> <p>고문 행위와 폭행, 폭언, 굴욕적인 대우 등 비인도적인 대우를 금지한다</p> <p>연소자, 임산부, 장애인 등 보호대상의 안전과 복지를 보장한다</p> <p>연장근로시간을 포함한 근로시간이 법정근로시간을 초과하지 않도록 한다</p> <p>정기적으로 도구, 장비, 시설을 점검하고 안전사고 관련 교육을 실시한다</p> | <ol style="list-style-type: none"> 결사 및 단체교섭의 자유 보장 임금 및 복리후생 보장 공정 보상 및 동등급여 다양성 존중 및 차별금지 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 금지 고객인권 존중 지역주민 인권 존중 | <p>노동조합 결성 및 가입 권리를 보장하며 단체교섭의 자유를 보장한다</p> <p>임금 및 복리후생에 관한 주요 법적 의무사항을 준수한다</p> <p>양성평등 조직문화를 장려하고 공정한 고용 및 보상을 보장한다</p> <p>인종, 민족, 종교 등의 이유로 부당한 차별 대우를 하지 않는다</p> <p>모든 종류의 직장 내 괴롭힘과 성희롱을 금지한다</p> <p>고객에게 제품 및 서비스 제공 시 인권침해가 발생하지 않도록 한다</p> <p>사업 운영 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의한다</p> |
|--|---|--|--|

Social

인권경영

인권경영 실천

인권경영목표

대동은 윤리규정을 통해 임직원 내 학연, 지연, 혈연, 성별, 종교, 연령, 국적, 인종 등에 대한 차별을 금지하고 있으며, 노동권 보장과 직장 내 괴롭힘 금지 등 인권에 대한 확고한 인지와 의지를 바탕으로 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 인권경영의 체계적인 이행을 위해 3단계로 이루어진 중단기 목표를 수립하여 인권경영체계의 범위를 공급망 및 협력사까지 확대할 예정입니다.



인권 관련 고충 채널 운영

대동그룹은 각 그룹사별 홈페이지 내 사이버신고 제도를 운영하여 모든 이해관계자의 인권 관련 고충을 해결하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 사이버신고 제도를 통해 불합리한 대우, 차별과 같은 인권 문제를 접수 받고 이때 제보자의 신분과 제보 내용 및 증거는 철저히 비밀을 유지하여 제보자를 보호합니다.

지속적인 인권경영 모니터링을 위해 윤리경영정보 웹사이트를 중심으로 인터넷, 이메일, 우편 등 다양한 온·오프라인 상담·제보 채널을 운영하고 있습니다. 구성원, 비즈니스 파트너 및 제3자를 포함하여 모든 이해관계자가 실명 또는 익명으로 인권 침해 행위를 제보할 수 있으며, 2023년 대동은 접수된 인권 관련 고충사항 1건에 대해 처리를 완료하였습니다.

대동그룹은 제보로 인한 어떠한 인사상 또는 업무상의 불이익을 받지 않도록 엄격한 규정을 적용하고 있으며, 채널의 신뢰도와 접근성을 제고하여 원활한 운영이 이루어질 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

- 🔗 대동 사이버 신고
- 🔗 대동모빌리티 사이버 신고
- 🔗 대동금속 사이버 신고
- 🔗 대동기어 사이버 신고

인권교육 실시

대동은 모든 이해관계자들의 가치를 존중하기 위한 인권경영을 실천하고 있으며, 경영 활동 중에 발생할 수 있는 인권 침해를 사전 예방하고 인권존중에 대한 공감 능력을 제고하기 위해 인권교육을 시행하고 있습니다. 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 제13조에 의거한 직장 내 성희롱 예방 교육, 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제5조의2에 의거한 직장 내 장애인 인식 개선 교육을 실시하고 있으며 해당 교육은 법정교육으로 전 임직원의 참여를 추구하고 있습니다.

대동모빌리티는 전 임직원을 대상으로 직장 내 장애인 인식 개선 교육을 진행하고 있으며, 외부 강사를 초청하여 영상 및 PT 교육을 제공합니다. 뿐만 아니라, 정기안전보건교육을 시행하는데 이중 직장 내 괴롭힘 등으로 인한 건강장해 예방 및 관리에 관한 사항도 포함되어 있습니다.

대동금속은 임직원의 인권과 관련된 교육 진행을 통해 인권경영의 가치를 더욱 강화하고 있습니다. 매년 1회 직장 내 성희롱 예방 교육, 장애인 인식개선교육 등의 교육을 진행하고 있습니다. 2024년 직장 내 괴롭힘 금지 예방 교육까지 범위를 확대하였으며, 모든 임직원이 함께 인권경영을 실천할 수 있도록 교육 운영을 강화해 나가도록 하겠습니다.

대동기어는 CEO를 포함한 경영진과 계약직을 포함한 모든 구성원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방, 장애인 인식개선 등의 내용을 다루는 정기 인권교육을 실시하고 있습니다. 매년 교육 후에는 구성원을 대상으로 이수 내용에 대한 평가를 실시하고 있으며, 필요시 재교육을 실시하여 모든 임직원의 인권교육을 독려하고 있습니다.



(순서대로) 대동, 대동모빌리티, 대동기어

Social

산업안전보건

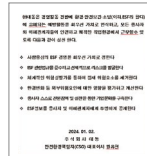
대동그룹은 미래 전향 및 지속가능한 안전보건 실현이라는 비전 하에 안전보건경영방침 및 경영시스템을 구축하여 안전한 사업장을 운영하고 있습니다. 또한 주기적인 안전보건교육을 통해 임직원의 안전 의식을 내재화하고, 안전보건 추진 과제를 철저히 이행하여 '무재해' 사업장을 이뤄내겠습니다.

안전보건경영 비전 및 목표

대동과 대동모빌리티는 최고안전환경책임자(CSO)의 경영방침을 모든 임직원에게 공표하여 내재화하고, 경영방침을 토대로 전사 안전보건 목표를 수립하여 목표 달성을 위한 활동을 지속적으로 추진함으로써 안전하고 건강한 일터를 조성하고자 합니다. 대동모빌리티는 2024년, 직업성 질병 예방 및 근로자 건강 증진을 위해 기존에 위탁 운영하던 법정인력(보건관리자)을 직접 고용하여 사업장 보건관리를 보다 체계적으로 운영하는 방안을 계획하고 있습니다.

안전보건경영 중장기 목표 - 대동

LTIR(근로손실재해율)	
2024	1.99
2025	1.85
2026	1.72



안전보건경영방침

전략 및 방침

대동 안전보건 비전

미래전향/지속가능경영 가능한 안전보건 대동 실현

안전보건 4대 추진전략

자율적 안전보건체계 구축	생산 다변화 선제적 대응	Green & Health 경영체계 강화	현장소통 활성화 장구
---------------	---------------	------------------------	-------------

안전보건 추진 목표

- | | | |
|---|--|--|
| <p>중대 산업재해 'ZERO' 달성</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ ESF 재해관리 전산시스템 구축 ✓ ESF 교육장 리뉴얼 ✓ 재해 데이터 수집 프로세스 개선 | <p>사고예방 안전실천 활동강화</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 재해예방관리 성과지표(LTIR) 전사도입 ✓ 안전준비태세(경보체제) 도입 ✓ ESF 담당자 Step-Up 활동 ✓ 협력사 안전보건 지원사업 참여 | <p>질병재해예방 및 쾌적한 작업환경 조성</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 운동치료실 추가확대 운영 ✓ 근골격계질환 예방강화 교육 ✓ 비만예방 프로그램 강화 ✓ 야간작업자 불면증 관리 |
|---|--|--|

2024 안전보건 KPI 적용

대동, 대동모빌리티	대동금속	대동기어
<p>20만 시간당 근로손실재해율 LTIR</p> <p>대동 2.54 → 1.99</p> <p>대동모빌리티 2.6 → 1.3</p> <p>2023 실적 2024 목표</p>	<p>화재사고 예방 화재사고 건수</p> <p>1건 → 0건</p> <p>2023 실적 2024 목표</p>	<p>산업재해 재해율</p> <p>4.1% → 2.8%</p> <p>2023 실적 2024 목표</p>

안전보건경영시스템

대동그룹은 '무재해' 사업장을 목표로 안전보건 법규 및 ISO 45001의 요건을 포함한 내부 기준을 준수하며 안전보건경영 시스템을 관리하고 있습니다. ISO 45001의 요구사항을 충족하기 위한 활동으로 산업안전보건법과 중대재해처벌법의 등록 및 준수 평가를 실시하고 있으며, 이를 통해 각 법률에서 요구하는 법적 사항의 적합 여부를 확인하고 보완이 필요한 경우 즉시 조치하고 있습니다. 또한, 안전보건방침에 따른 안전보건 목표를 수립 후 모든 임직원에게 공표하여 내재화하고 있으며, 나아가 협력업체, 소비자, 지역사회 등 대내외 이해관계자의 참여까지 끌어내어 안전보건경영시스템이 효과적으로 운영 및 유지되고 있는지 주기적으로 검토하고 개선조치를 이행하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증 현황

그룹사	인증 비율(%)	ISO 45001 적용 사업장
대동	100	대구공장(본사) 비전캠퍼스
대동모빌리티	100	A-Factory S-Factory
대동금속	100	대동금속
대동기어	100	대동기어



ISO 45001 인증서

대동기어는 ISO 22301(BCMS) 인증을 취득하여, 중대재해와 같은 비상사태 발생 시에도 사업의 연속성을 유지할 수 있습니다. 앞으로도 대동기어는 위기 상황 발생 시 안정적으로 제품을 생산할 수 있도록 주기적인 점검 및 모니터링을 지속하겠습니다.



ISO 22301 인증서

Social

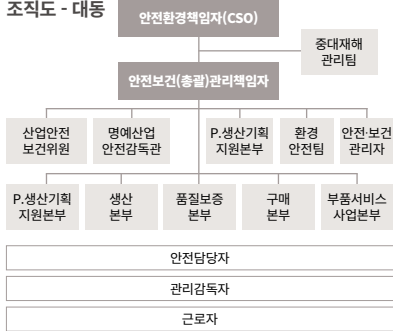
산업안전보건

안전보건 전담조직

대동그룹은 안전환경최고책임자(CSO)를 선임하였습니다. CSO는 회사의 안전보건 정책을 수립하여 점검 및 관리하고, 안전보건 관련 조직, 인력 및 예산에 대한 총괄 권한을 가지고 전사 안전보건경영을 책임지고 있습니다. 또한, 사업장의 안전보건 관리 체계를 구축하고 산재 예방 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. 그뿐만 아니라 중대재해 처벌 등에 관한 법률 시행령 제4조, 제5조에 의거하여 연 2회 안전보건관계자의 안전보건 의무사항 이행평가를 실시하고, 안전조치 이행 결과를 모니터링합니다.

대동은 중대재해를 방지하고 안전한 근무환경 조성을 목표로 2022년 ESF(환경·안전·소방) 시스템을 구축하고, 중대재해에 대한 적극적인 방지를 위해 '중대재해관리팀'을 신설하였습니다.

조직도 - 대동

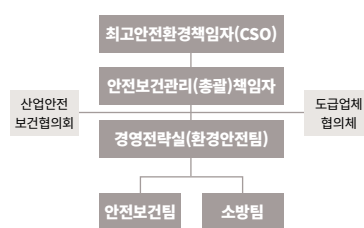


주요 R&R - 대동

- 안전환경책임자 (CSO)**
회사의 안전보건-환경 정책을 수립하여 점검 및 총괄 관리하고, 안전보건 관련 조직, 인력 및 예산에 대한 총괄 권한을 가진다.
- 안전보건관리 책임자**
산업안전보건법에서 정하는 산업재해예방을 위한 기준을 준수하고 안전보건관리 규정에서 정하는 제반사항이 성실히 이행되도록 하여, 근로조건을 개선하고 적절한 작업환경을 조성함으로써 임직원의 생명 보전과 안전 및 보건을 유지 증진하도록 하여야 한다.
- 관리감독자**
사내 관리감독자(각 팀의 팀장 이상 및 직/반장)는 소속 직원 및 협력업체 직원을 지휘 감독함에 있어 당해 직무와 관련된 안전·보건상의 업무를 성실히 수행하여 재해를 예방할 책임이 있다.
- 산업안전보건 위원회**
사용자측과 근로자측 각 대표를 선정하여 10인 이내로 위원회를 구성하여 산업재해예방에 관한 사항, 안전, 보건 관계자 및 근로자에 의해 상정된 요구사항 등에 관련하여 매 3개월마다 1회 정기회의를 개최하여야 하고, 그 결과를 전 직원에게 알려주어야 한다.

대동모빌리티는 산업안전보건 협의회를 운영하고 있으며, 경영 전략실이 환경안전팀 업무를 총괄 하고 있습니다. 경영전략실 산하로 안전보건팀과 소방팀을 구성하여 체계적인 안전경영을 이행하고 있습니다.

조직도 - 대동모빌리티



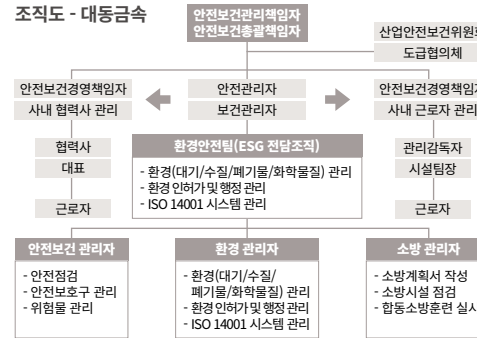
주요 R&R - 대동모빌리티

- 경영전략실**
• 환경안전팀 업무 총괄
- 안전보건팀**
• 산업안전보건협의회 운영, 유해위험요인 점검·개선 등
- 소방팀**
• 소방시설 점검·개선, 합동 소방훈련 및 교육 실시 등

대동금속의 안전 분야는 중대재해 “ZERO”를 목표로 하여 환경안전팀이 전담 관리하고 있습니다. 특히 2022년 12월부터 시행된 화재 예방 및 안전관리에 대한 법률에 의한 소방관리자 겸직 금지와 책임 강화를 위해 소방관리자를 채용함으로써 소방 이슈에 대해 신속하게 대응하고 있습니다.

대동기어는 산업안전보건위원회가 설치되어 있음은 물론 안전관리책임자인 대표이사 산하 안전관리자, 보건관리자를 선임하였으며 각 부문별(생산기술, 기술연구, 품질관리 등) 관리감독자와 함께 안전보건경영을 실천하고 있습니다.

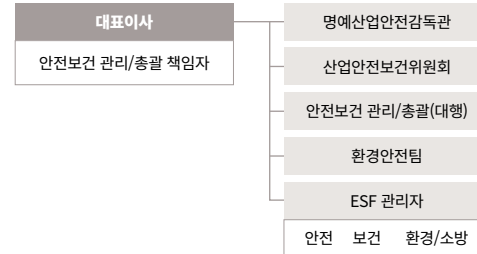
조직도 - 대동금속



주요 R&R - 대동금속

- 환경안전팀**
• 온실가스 산정 및 배출권 관리, ESG 대응 등
- 안전보건관리자**
• 안전점검, 위험물 및 도시가스 관리 등
- 소방관리자**
• 소방시설 점검, 합동소방훈련 실시 등
- 환경관리자**
• 환경법 및 시스템 관리, 환경 설비·행정 관리 등

조직도 - 대동기어



주요 R&R - 대동기어

- 안전보건총괄책임자**
• 근로자 산업재해 예방 총괄 등
- 산업안전보건위원회**
• 산업재해 예방 관련 정기 회의 개최 등
- 안전관리자**
• 안전/보건 관련 대내·외 업무 등
- 소방관리자**
• 소방시설(설비) 유지 관리 등

Social

산업안전보건

안전보건 세부 추진 실적

대동은 안전보건 4대 추진전략에 따라 '미래전향/지속경영 가능한 안전보건 대동' 비전 달성을 위해 추진 과제를 설정하였습니다. 2023년에는 그룹사 ESF 재해관리시스템 구축, 화재감시 CCTV & 소방수신기 IoT 구축 등 19개 전략과제를 수립하였으며, 14개의 전략과제를 달성하였습니다. 보완이 필요하거나 달성하지 못한 과제는 2024년도에 투자를 지속하여 달성을 완료할 예정입니다.

달성	화재감시 CCTV & 소방 수신기 IoT 구축 화재경보 일원화 (모바일제어)	라인변경에 대비 ESF 법규 준수 지게차CEM 종료 → 소형라인 신설 (작업환경측정, 수시위험성평가 등)	ESF법규 동향파악 및 선제 대응 법규개정사항 보고 (안전교육 등)	질함관리방안 홍보 개인별 맞춤형 관리방안 문자통보 및 정기적인 상담
	달기구 안전성 확보 달기구 안전관리 PROCESS 수립	원 하청 ESF 공생협력체계 구축 위험성평가 및 외국인 교육자료 지원 등	대기총량관리제 미대상 유지 NOx 발생량 감소로 미대상 (LNG → LPG 연료변경)	비만 예방 프로그램 운영 31명 신청자 중 4명(13%) 성공
	위험성평가 활성화 노사합동 추진 (1,702건 발굴) → 고위험 39개 개선 완료		운동치료실 확대 운영 2022년 19명 → 2023년 24명(5명 증가)	흡연 예방 프로그램 실시 20명 신청자 중 4명(20%) 성공
	ESF 전문가 육성 ESF 관리자 : 사외교육 추진(4건) ESF 담당자 : 선진업체 견학	건강상담 및 질환 유소년자 추적 관리 62명 관리 → 38명 정상	소방설비 교육&훈련 정기화 소방담당자 지정 및 반별 소방훈련 실시(1회/월)	

R 개선안도	분야별 매뉴얼 재·개정 재정: 지침서(2개) 개정: 규정(1개), 표준(1개)	도장라인(2-Shift) 화재대응방안 수립 안전 시 로고젝트 설치 지원	근골격계 부담작업 관리 근골부담작업 13개 중 3개 개선 (송강검사: 전연 Display 설치 등)
	자율적 ESF 체계 구축	생산 다변화에 따른 ESF 선제적 대응	Green & Health 경영체계 강화

M 달성	ESF 재해관리 전산 시스템 구축 2024년도 추진 예정	안전교육장 리뉴얼 (Renewal) 2024년도 추진 예정(공간혁신공사와 연계)
---------	---	--

또한, 대동은 그룹사 통합 재해관리 시스템 구축을 위해 적격업체 수급부터 시스템 활용 및 그룹사 점진적 확대 단계까지의 로드맵을 구축하였습니다. 로드맵을 바탕으로 그룹사간 통일성 있는 중대재해 관리를 이행하고, 관리 시스템을 지속적으로 고도화해 나갈 것입니다.

통합 재해관리 시스템 구축 로드맵

중대재해 관리	STEP 1	STEP 2	STEP 3
통합 재해관리 시스템 구축	적격업체 수급 ESF 담당자 의견 반영	통합 재해관리 시스템 구축(기능실현, Test 운영 및 수정보완)	그룹사 확대전개/ 고도화 관리
적격업체 모색 및 수급 <ul style="list-style-type: none"> 안전관리 플랫폼 전문업체 1개 안전관리 전문업체 추가 모색 2개 업체 비교분석 후 선정 예정 	업체 시스템 개발 착수 <ul style="list-style-type: none"> 담당자 구축내용 상시 조율 	시스템 활용 <ul style="list-style-type: none"> 기존 ESG Data 등록 Data 활용 	
시스템 구축품의 <ul style="list-style-type: none"> 시스템 구축 후 귀속 및 렌탈 여부 확정 개발 견적 접수 구축 기본 품의 구축 시행 품의 	Test 운영 <ul style="list-style-type: none"> 사용자 오류확인 오류수정 및 필요기능 추가 	유지보수 운영	
개발 업체, 담당자 미팅 <ul style="list-style-type: none"> ESF 담당자 요구사항 도출 개발업체, 담당자 구현 가능/요구사항 조율 	그룹사 통합 재해관리 시스템 구축 완료	그룹사 점진적 확대전개	
시스템 구축 사전 검토 및 조사	시스템 구축	시스템 활용	

Social

산업안전보건

대동금속은 2023년 10월, 3정(정위치, 정량, 정품) 5S(정리, 정돈, 청소, 청결, 습관화)를 실행하였습니다. 이는 작업환경을 개선함으로써 불량률은 감소, 가동률은 증가시킴과 동시에 안전사고까지 예방하기 위해 시행되며, 분기별로 진행할 예정입니다. 그뿐만 아니라 매년 12월, 익년의 안전보건계획을 수립하여 전 부서에 공유하고 1년간 해당 과제를 시행하고 있습니다. 2023년 안전보건계획으로 안전점검, 보건관리 등 7개 부문에서 29개의 세부 추진 목표를 설정하였습니다. 정기 ESF 패트를 실시, MSDS 작성 및 비치 등의 전체 추진 목표에서 27개의 목표를 달성하였고, 미흡한 과제는 2024년 달성을 목표로 활동을 추진할 예정입니다.

내부 관리책임자 등의 선임 안전보건관리책임자 선임 안전보건총괄책임자 선임 안전보건관리자 선임 관리감독자 지정 생산부서팀장, 반장, 조장 안전보건관리규정 제정 또는 개정 산업안전보건위원회 1회/분기(정기회의) 협의체 구성 및 운영 도급업체 협의회 협동안전보건점검 협력사 순회점검	정기 ESF패트를 매월 1회 이상	설비 보수 안전작업승인 후 작업(4건)	산업재해조표 제출 재해 12건 (산재 8건, 공상 4건)	일반, 특수검진 일반: 115명 특수: 80명	작업환경측정 2회/년 이상 MSDS 작성 및 비치 화학물질 취급 공정 비치 대상: 6공정	보호구 관리 지급대장 기록 관리	
	안전관리자 순회점검 매월 2회 이상	신규채용자 교육 8시간 이상 안전교육(9명)	위험성평가 정기평가 1회/년 수시평가 재해발생시	법령요지의 게시 산업안전보건법령 요지 게시	안전다짐 걸기 행사 전 직원 (사내협력사 포함)	안전점검 정기 대상: 6공정	밀폐공간 작업 밀폐공간관리 프로그램 실시
	노사합동 안전점검 매월 1회 이상	특별안전보건 교육 16시간 이상 안전교육(5명)	정기안전보건 교육 매월 2시간 이상 교육 사무직: 52명 생산직: 80명	직업안전 표준관리 안전작업 지침서 제정 15건	호흡기 보호 호흡기 보호 프로그램 실시	현장보존/통제 프로그램 실시	작업안전 표준관리 안전작업 지침서 제정 15건
	관리감독자 설비점검 매월 1회 이상	유해위험기계 가구 안전검사 2톤 이상 호이스트 크레인 12대 압력용기 18대	관리감독자 직무교육 16시간/년 이상 안전교육 대상: 17명	위험성평가 16시간/년 이상 안전교육 대상: 1명			
외부 실시	실시: 1회/년 보완 목표: 2회/년 실시						비상대응
	안전보건관리체계	안전점검	안전보건교육	산업재해관련	검진	보건관리	운영관리
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️
			⚠️	⚠️	⚠️	⚠️	⚠️

Social

산업안전보건

산업안전보건 위험성평가

대동그룹은 4M(Machine, Media, Man, Management) 항목별로 브레인스토밍 기법을 활용하여, 잠재하고 있는 유해·위험성의 빈도 및 허용 정도를 파악하고 사고를 예방하기 위한 위험성평가를 실시합니다. 해당 기법을 통해 다양한 위험요인을 도출하고 위험요인들에 대한 노출빈도 및 사고 크기(위험도)를 계산하여 결정하게 되는데, 위험도가 허용가능한 위험인지 허용 불가능한 위험인지를 먼저 판단한 다음, 후자의 경우 개선대책을 수립하는 단계로 나아가 평가를 진행하고 있습니다.

위험성평가 프로세스 및 단계별 추진 내역



위험성평가 결과를 토대로 산업안전보건위원회에서 세부 개선 계획을 수립하며, 이때 위험 등급 중 상위 등급은 중대 리스크로 분류하여 해당하는 부서는 작업 전 안전점검회의(TBM; Tool Box Meeting) 등을 통해 근로자에게 상시적으로 주지시키고 있습니다.

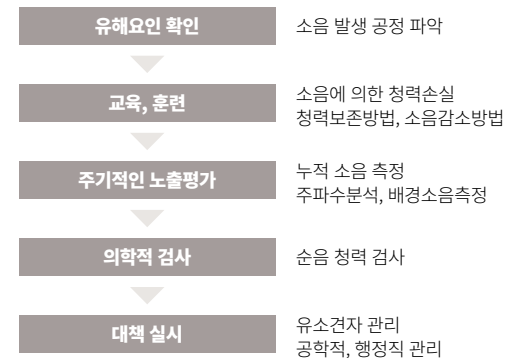
전담조직인 환경안전팀은 중대 리스크 개선 계획에 대해 당사의 안전보건경영 시스템에 통합시키고, 개선 사항을 모니터링하여 지속적으로 사후관리가 이루어지도록 하는 등의 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 원활하고 명확한 위험성평가 진행을 위해 위험성평가 담당자 교육에 참석하여 소정의 과정을 이수하고 있습니다.

산업안전보건 관리 강화

임직원 보건 관리

대동금속은 산업보건기준에 관한 규칙 제64조의 규정에 의한 청력보존프로그램을 진행하고 있습니다. 당사의 보건관리 대행기관인 대한산업보건협회에 의뢰하여 연 2회 소음 노출평가를 실시하며, 소음에 대한 특수건강진단인 청력검사 및 평가 역시 대한산업보건협회에 의뢰하여 연 1회 실시하고 있습니다. 이외에도 소음 유해성 교육, 프로그램 수행 결과의 적정성평가 등을 진행하고 있으며 소음으로 인한 근로자 건강장해 예방 및 쾌적한 작업 환경 조성을 위해 심혈을 기울이고 있습니다.

대동금속 청력보존프로그램의 업무 흐름도



대동기어는 2023년 상반기, 산업안전보건법 제125조 제1항 및 동일 법령 시행규칙 제188조 제1항에 따라 작업환경을 측정하였으며 작업 현장에서 발암물질 및 화학 인자에 노출된 정도를 측정 기준으로 두고 진행되었습니다. 측정 결과에 따른 의견으로 문제점 파악 및 개선점을 도출하고, 개선대책 중 하나로 근로자 전원을 대상으로 하여 특검 유해인자에 따른 검진주기를 정해서 건강진단을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 이처럼 대동기어는 임직원의 건강을 최우선으로 하여, 업무로 인한 질병을 예방하고 쾌적하고 안전한 근로 환경을 조성할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

Social

산업안전보건

안전보건평가 회의 진행

대동은 매월 ESF 평가 회의를 진행하여 안전, 환경, 소방 분야의 개선 요소를 찾아내고 함께 공유합니다. 안전부문의 경우 대동 사업장 내부에서 발생한 안전사고뿐만 아니라 계열사에서 발생한 사고까지 범위를 확대하여 내용을 분석하고 있습니다. 안전사고의 원인과 발생 경위, 대책방안을 파악하고 향후 추진 계획을 수립하여 재발방지에 힘쓰고 있습니다. 또한 소방 패트를 지적사항 및 개선대책을 공유하여 화재 위험으로부터 안전한 근로 환경을 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

대동기어는 환경안전보건평가 회의를 진행하여 안전사고 재발방지, 보호구 착용준수, 중대재해 예방, 위험물 인허가 법규 리스크 제거 등과 같은 항목에 대해 대표이사가 직접적으로 지시사항을 내려 사고를 미연에 방지하고 산업안전보건 관련 리스크를 최소화하고 있습니다.

안전보건 역량 강화 프로그램 운영

대동은 임직원의 산업안전 사고 예방을 위해 월별 교육 계획을 수립하여 다양한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 전 직원을 대상으로 매월 '소방차 사용법 및 관리', '근골격계 유해요인 예방관리', '건강검진 유소견자 예방관리' 등의 교육을 진행했습니다. 또한 반기별 1회 별도의 소방설비 교육을 계획하여 임직원의 화재 대처능력 향상을 위해 노력하고 있습니다.

대동모빌리티는 임직원의 안전 보장을 최우선으로 고려하며, 안전 의식을 향상시키고 건전한 안전문화를 구축하기 위해 안전교육 및 홍보 활동을 수행합니다. 새해 안전다짐, 안전 표어 공모전, 안전 현수막 게시, 매일 작업 시작 전 TBM 활동, 아차사고 신고제 등을 운영하면서 전사 참여를 원칙으로 다양한 경로로 근로자의 의견청취 활동을 추진하고 있습니다.



안전 표어 공모전

대동금속은 근로자의 인적요인으로 인한 안전사고 예방을 위해 전 임직원을 대상 근로자 정기안전교육을 실시하고 있습니다. 분기별 1회 외부전문교육기관의 초빙강사 교육을 통해 근로자에게 전문적인 안전지식을 전달하고자 노력할 뿐만 아니라, 필요에 따라 안전보건관리체계 구축 실무 과정이나 지게차 조종사 안전교육 등의 교육에 대해서도 아낌없이 지원하고 있습니다. 교육을 통해, 작업을 진행하면서 발생할 수 있는 사고들에 대해 미리 학습하게 하여 사고 발생률을 낮추고, 임직원의 안전보건 의식을 제고하고자 합니다.

또한, 산업안전보건기준에 관한 규칙 제619조 규정에 의한 밀폐공간 안전·보건 작업 매뉴얼을 기반으로 작업자 안전보건 특별교육, 출입금지표지판 설치 및 안전장비 구비, 가스 농도 측정 및 환기 등을 실시하여 밀폐공간 작업 시에 산소결핍이나 유해가스로 인한 질식재해를 예방하고 있습니다. 또한 사업장에서 일어날 수 있는 비상사태에 선제적으로 대응하기 위해 반기별 1회 비상사태 훈련을 실시합니다. 추락사고 등 작업 중 빈번히 일어날 수 있는 상황에 대해 세부 시나리오를 작성하고, 훈련 결과 미흡한 부분의 개선대책을 수립하여 모든 임직원이 비상사태 발생 시 잘 빠르게 대처할 수 있도록 내재화하고 있습니다.

대동기어는 건강하고 안전한 근무 환경에서 임직원이 근로자로서의 권리를 보장 받을 수 있게 하기 위해 관계법령별 교육 과정을 수립하여 수료할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2023년에는 산업안전보건법, 건설기계관리법, 도시가스사업법, 전기안전관리법 등과 관련된 교육들을 진행 하였습니다.

특히 소방안전관리자는 화기 취급 작업에 참여하는 작업자에게 안전교육을 제공합니다. 화재 예방 조치 및 안전 수칙과 비상 행동 요령 등에 대한 교육이 진행되며, 교육 내용과 더불어 화기취급 작업현장의 안전수칙을 기본 지침으로 하여 작업에 참여해야 함을 명시하고 있습니다.



Social

지역사회 가치 창출

대동그룹은 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 다양한 사회공헌 프로그램 운영 및 활동을 진행하고 있습니다. 앞으로도 지역사회와의 상생을 위해 꾸준히 지역사회 관련 리스크를 파악하고, 완화 및 개선을 위한 노력을 지속하겠습니다.

지역사회 리스크 관리

대동은 지역사회 공동체의 일원으로서 기업의 사회적 책임을 다하고, 지역사회의 문제점을 파악하여 이를 해결하는 등의 노력을 통해 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다. 특히, 사업장이 위치한 지역의 리스크를 파악하고 그에 따른 완화 조치를 중점으로 노력하고 있습니다. 지자체 및 지역단체들과 해당 지역의 환경·사회·경제적 리스크를 식별하고, 대동의 비즈니스 역량을 결합해 지역사회의 일자리, 인구 감소, 경제 성장을 위해 활동하며 지역사회 상생이라는 기업의 지역사회 정책 완성에 집중하고 있습니다.

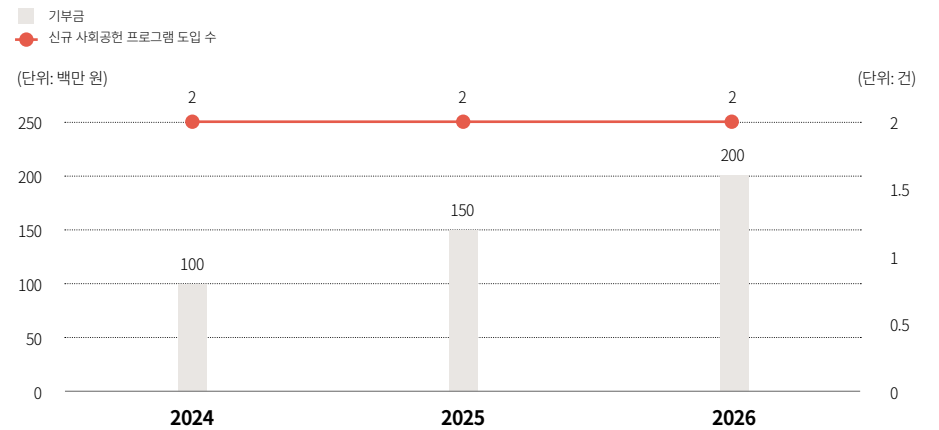
리스크 관리 프로세스



사회공헌 목표 수립

대동그룹은 지속적인 사회공헌 활동을 바탕으로 사회적 책임경영 강화를 위해 2026년까지의 3개년 단기 목표를 수립하였습니다. 현재 7천만 원 수준의 기부금액에서 매년 대략 5천만 원씩 늘려 2026년에는 2억 원까지 확장해 나갈 예정입니다. 이를 통해 도움이 필요한 지역 내 다양한 소외계층을 대상으로 지원을 강화하겠습니다. 또한 대동그룹의 비즈니스와 연계된 사회공헌 프로그램을 매년 2개씩 개발해 나가고자 합니다. 농업이라는 비즈니스 특성을 활용할 수 있는 대동그룹 맞춤형 사회공헌 프로그램을 2026년 6개까지 늘릴 계획이며, 해당 프로그램을 통해 중장기적으로 지역사회에 기여할 수 있는 활동을 추진해 나가겠습니다.

사회공헌 투자 목표



Social

지역사회 가치 창출

사회공헌 활동

농산업 발전을 위한 농기계 기증

대동은 2024년 3월, 아프리카 카보베르데의 농산업 인프라 구축을 위해 트랙터, 경운기 등 2억 원 상당의 농기계를 기증하였습니다. 식량 자급률이 낮은 아프리카 국가의 농산업 육성 파트너로 발돋움하기 위해 카보베르데 현지 농업환경부와 ‘농기계 무상 지원 협약’을 체결하고, 이를 토대로 대동의 90마력 트랙터와 경운기, 쟁기 및 로터리 등 작업기를 지원하였습니다. 그뿐만 아니라, 지역별 시범 경작을 실시하여 농기계 사용법을 전파하고, 기술 교육 프로그램을 제공하였습니다.



ESG 오픈 이노베이션 개최

대동은 대구창조경제혁신센터와 함께 ESG 및 중대재해 예방, 스마트 농업&모빌리티 관련 기술들을 대상으로 하여 ‘ESG 상생오픈이노베이션’ 행사를 개최했습니다. 총 2-3개사를 선정하여 기술 사업화를 위한 대동그룹 소속 R&D 인력과의 PoC(기술 실증) 협력과제 추진 및 약 5천만 원에서 7천만 원 상당의 PoC 지원금을 제공하였습니다. 오픈 이노베이션 행사는 혁신 기술을 보유한 우수한 스타트업과 중소기업 발굴을 목표로 진행하였으며, 앞으로도 유망한 미래 기술 분야로 협업할 수 있는 스타트업과의 상생 협력을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



지역사회 취약계층 지원

대동금속은 지역사회 및 이해관계자들과의 상생을 위해 지역사회에 기여할 수 있는 부분을 끊임없이 고민하고 있습니다. 지역사회 환경 개선, 불우이웃 후원에 중점을 두고 사회공헌 활동을 진행하고 있으며, 기업의 이익을 지역사회에 다시 환원하는 순환 가치를 창출하는 데에 집중하고 있습니다. 연말마다(연 1회) 회사와 임직원들이 성금을 모아 달성복지재단에 전달하여, 대구 달성군 내의 소년소녀가장을 후원하고 있습니다. 진행 중인 공헌 활동의 확대 및 강화뿐만 아니라 추가적인 지역사회 공헌 활동을 발굴하여 지역사회와의 상생을 이어가겠습니다.

기부 현황

구분	2020	2021	2022	2023
기부금	690만 원	660만 원	550만 원	650만 원

환경 정돈 캠페인 활동

대동금속은 주요 산업 특성상 비교적 배출량이 많은 분진과 기타 폐기물 등으로 지역사회에 환경오염을 초래할 가능성이 높습니다. 따라서 회사뿐만 아니라 지역사회 전반의 3정(정위치, 정량, 정품) 5S(정리, 정돈, 청소, 청결, 습관화)를 분기별 1회 진행하여 지역의 환경오염 방지 및 개선을 위해 최선을 다하고 있습니다.



Social

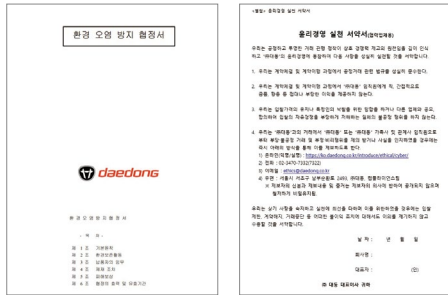
공급망 관리

대동그룹은 지속가능한 공급망 관리 목표와 방침을 수립하고 협력사의 ESG 리스크 관리에 힘쓰고 있습니다. 또한 협력사와의 동반 성장을 위해 교육 지원, 소통 창구 및 동반 행사를 운영하고 있습니다.

지속가능한 공급망 관리

협력사 행동규범 및 거래 관리 규정

대동그룹은 공급업체의 평가 및 계약을 진행할 때 사내 외주 관리 규정에 의거하여 환경, 안전, 공정거래 등의 ESG 관련 항목들을 고려하여 반영하고 있습니다. 특히, 계약 과정에서 불공정 거래 금지와 부정·비리 행위 방지 조항이 포함된 윤리경영 실천 서약서를 수취하고 있습니다. 그뿐만 아니라, 환경오염방지협정서를 체결함으로써 폐기물, 유해물질, 환경 관련 법규 및 글로벌 환경 규약을 준수하게 하고 공급망 전반에 ESG 요소를 반영하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



환경오염방지협정서

윤리경영 실천 서약서

환경오염방지협정서

- ✓ 환경오염 방지
- ✓ 화학물질 및 위험물질 안전
- ✓ 국제 기준 준수여부


윤리경영 실천 서약서

- ✓ 부당 행위 금지
- ✓ 공정거래법 준수
- ✓ 비리행위 신고

대동그룹은 윤리적이고 지속가능한 공급망 구축을 위해 '협력사 행동규범'을 제정하였으며, 이는 회사 및 그 계열회사와 거래하는 모든 협력회사가 준수해야 할 환경적·사회적 책임을 명시하고 있습니다. 아울러 모든 조항은 동등하게 중요하기에, 대동그룹 협력사뿐만 아니라 협력사의 공급망까지 해당 행동규범을 준수하도록 권고하여 최선의 운영 관행을 갖추도록 요구하고 있습니다.


협력사 행동규범은 인권 및 노동, 안전보건, 환경 보호, 윤리경영의 네 개 조항으로 구성되며, 이들을 토대로 수립한 지속가능한 공급망 방침을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

지속가능한 공급망 방침




안전/보건

안전한 작업환경, 작업장의 위생, 육체적 과중업무 근로자에 대한 보호, 보건 안전교육




환경

오염방지 및 자원 사용 저감 원칙, 유해물질의 관리, 폐기물 및 폐수의 관리, 대기오염의 방지, 에너지 소비 및 온실가스 배출의 완화, 생물다양성 보존



노동/인권

자발적 근로, 아동 노동 금지, 근로 시간의 준수, 인도적 대우, 차별 금지, 결사의 자유



윤리경영

반부패, 재무의 투명성, 공정거래, 지적재산권 보호, 개인정보보호

대동과 대동모빌리티는 추가적으로 기본거래계약서, 기계(기타기계장비)업종 표준하도급 기본계약서, 품질보증협정서, 클레임보상협정서, 유사품 유출방지 협정서 등을 수취 및 체결하고 있습니다.

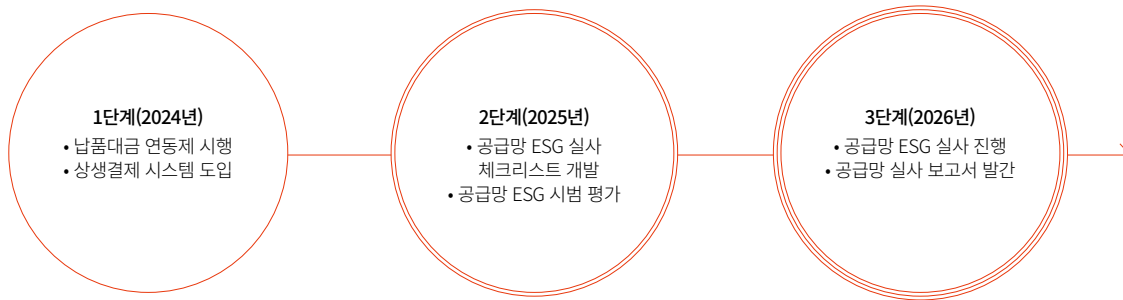
대동금속의 공급망 행동규범은 인권 및 노동, 안전보건, 환경 보호, 윤리경영 항목에 경영시스템과 공급망 실사의 추가 조항까지 더해져 각 조항의 준수 사항을 정의하고 있습니다.

Social

공급망 관리

지속가능한 공급망 목표

대동은 납품대금연동제 법제화, EU 공급망 실사법 의무화 등 공급망 관리에 대한 기업의 책임이 높아짐에 따라, 지속가능한 공급망을 위한 연도별 점진적인 목표를 수립하고 체계를 마련하여 선제적으로 대응하고 있습니다.



납품대금연동제

대동은 대중소기업 상생협력 촉진에 관한 법률 개정에 의해 2023년 10월 4일부로 의무적으로 시행해야 하는 납품대금연동제에 대한 세부 내용 및 시행 계획을 보고하였습니다. 이는 주로 구매본부의 통합구매팀이 전담하여 진행하고 있으며 대상업체 선정, 약정 체결, 유지 및 관리 순으로 연동제 시행 절차를 수립하고 실천하여 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.



① 납품대금 연동 약정 체결
거래 계약 체결 시



② 조정요건 충족 여부 확인
조정일마다



③ 납품대금 조정
조정 요건 충족 시



④ 조정대금 지급
대금 지급 시

협력사 선정 및 평가

대동의 협력업체에 대한 모든 평가는 DCP 인증평가¹⁾로 대체하며, 기록업체 여부에 따라 상이한 평가 방식이 적용됩니다. 기록업체 대상의 정기평가는 1회/2년을 주기로 실시하며 실적평가와 실태평가를 통해 얻은 점수를 평균 낸 뒤 이들을 등급화하여 결과를 나타냅니다. 신규등록 업체를 대상으로 하는 신규업체 평가의 경우, 신용평가기관의 신용등급 “B” 이상을 획득한 기업 중 DCP 평가 결과가 3등급 이상인 기업에 “적합” 판정을 하는 방식을 적용하고 있습니다.

1) DCP(Daedong Certified Partner) 인증평가: 경영, 품질, 납기, 코스트, 환경 등 종합적인 경영 평가를 실시하여 당사의 협력회사로서 자격을 부여하는 제도

DCP 평가 기준

구분	평가부문	평가항목
실적 평가	품질부문	조립 중 불량률
		품질목표 달성율
	개발구매부문	라인지연시간(부품 부적합 관련)
		생산 및 보용 납기 준수율
실태 평가	품질부문	생산라인 지연 공수
		재무안정성
	개발구매부문	원가절감율
		경영관리, 품질보증관리, 공정관리 외
공통	원가부문	경영부문
	기타	유해물질 관리

등급의 판정 기준

등급	1등급	2등급	3등급	4등급
점수	90점 이상	80점 이상	70점 이상	70점 미만
신규등록 여부	신규등록 가능		신규등록 불가	

Social

공급망 관리

대동의 DCP 인증평가는 구매본부 추진 전략의 인프라 확보 단계 중, 모듈화 및 계열화를 통한 Value Chain 개선 과정에도 적용됩니다. 전 협력사를 대상으로 중요도와 의존도를 감안하여 총 4개의 그룹(파트너 그룹, 전략적 그룹, 유지/개선 그룹, 퇴출/통폐합 그룹)으로 Grouping을 진행합니다. 이때의 DCP 평가는 100% 정량 기반의 실적평가로 이루어지고, 평가 결과 1등급에게는 우수 협력사 인증을 수여하며 세 번 연속 4등급인 협력사는 Worst가 되어 퇴출 및 통폐합 과정을 거쳐 타 업체로 대체되게 됩니다. 이처럼 대동은 향후에도 꾸준히 협력업체의 리스크를 발굴하고 선제 대응하여 구매 공급 및 제품 생산 안정화를 도모하겠습니다.

협력사 그룹화 프로세스



파트너 그룹

파트너(Tier1)그룹

- 육성 및 동반성장을 위한 협력적 관계 유지

전략적 그룹

전략적 협력 그룹

- 모듈화 등 전략적 협력, 특성에 맞는 구매정책 추진
→ 파트너 그룹으로의 편입 고려

유지/개선 그룹

유지/개선 그룹

- 이원화 준비 및 Capa 확보를 통한 전략적 그룹으로의 개선

퇴출/통폐합 그룹

퇴출/통폐합 그룹

- 협력사 평가 및 삼진아웃을 통한 퇴출/통폐합

대동금속의 협력업체 평가는 협력업체를 효율적으로 관리하고 품질만족도를 제고함으로써 회사의 제품 품질 개선 및 향상을 도모하기 위해 시행하고 있습니다. 평가 방법은 협력업체의 종류에 따라 서류평가, 견본평가, 실사평가로 구분하여 적용하고 있습니다. 신규 등록업체의 경우 내부 프로세스 기반의 수시평가로 진행하며, 기존 등록업체의 경우 매년 4분기에 이행평가를 통해 재등록여부를 결정합니다. 이행평가 결과 부적합 사항이 발생할 시 시정조치를 요구하고, 전년 대비 평가 점수가 하락한 경우와 4, 5등급 판정 시 업체에 결과를 통보하여 품질향상을 유도합니다.

업체 종류별 평가 기준

업체 구분	평가 방법	평가처	승인처	
원부자재 업체	고철, 선철 납품 등	1) 견본평가 2) 평가 CHECK LIST	품질 구매	경영기획팀
	외주업체	청소, 식당, 폐사처리 등	1) 실사평가 2) 평가 CHECK LIST	
금형업체	신제품 개발 시작품 등	실사평가	개발	연구개발팀
검교정업체	유해물질, 시험 성적서 등	평가제외(서류평가)	품질	QA팀

이행평가 기준

구분	평가 항목	평가주관	
환경 평가	환경분야	환경안전	
안전보건 평가	안전보건분야	환경안전	
품질경영 평가	품질경영체계	4M관리, 품질관리, 납기관리	QA/생산/개발
	공정점검평가	공정점검(평가), 공정점검(3정 5S)	

등급의 판정 기준

등급	1등급	2등급	3등급	4등급	5등급
점수	90점 이상	75 ~ 90점 미만	60 ~ 75점미만	45 ~ 60점 미만	45점 미만
신규평가 결과	승인 대상 업체			불합격	
이행평가 결과	합격		주의 불합격		

Social

공급망 관리

공급망 ESG 리스크 관리

대동은 협력사 환경경영 리스크 진단 및 평가를 위해 내·외부 관리 규정에 따라 계약 시 ‘환경오염방지협정서’를 취득하고 있습니다. 해당 협정서에는 폐기물 감축, 오염물질 배출, 환경교육에 관한 이수 등 환경경영 전반의 실천 원칙을 담고 있습니다. 협력사 평가 시 협력업체 평가 및 조치 표준에 따라 유해물질관리 실태를 평가 항목으로 반영하고, 당사의 환경설비 관리 표준에 따라 협력사의 환경 오염 방지와 오염도 측정 가능 수준을 파악하여 업체 선정에 반영하고 있습니다.

협력사 환경경영 리스크 진단 및 평가 프로세스



또한, 대동은 공생 협력프로그램의 일환으로 위험성평가를 실시하고 있습니다. 각 협력사별 위험성평가 실시 규정에 의거하여 평가가 이루어지며, 관련 사전 교육 진행 이후 파악된 유해·위험요인을 기반으로 평가 작성, 결과에 따른 개선계획 수립, 개선 실행 및 후속 관리 순으로 진행됩니다. 위험성평가를 통해 협력업체 임직원들의 안전의식을 제고하고 기업의 사회적 책임과 의무를 준수하여 대동의 공생협력 추진을 목표로 힘쓰고 있습니다.

협력사 동반성장

협력사 역량 강화

대동은 동반성장과 공정경쟁의 가치를 실현하기 위해 ‘혁신을 향한 동행(同行)’이라는 슬로건 아래에 윤리규범 내 공정한 거래 절차 구축과 협력사와의 상호 발전 추구라는 공급망 정책을 약속하고 있습니다. 협력사 역량 향상을 위한 농기계 기술, 데이터 통계 분석, Power BI 분석, 제품 원가 등 다양한 교육 프로그램 외에도 안전, 환경영향을 지원하기 위해 주기적으로 다양한 테마별 안전·환경교육까지 제공하고 있습니다. 그뿐만 아니라, 공생협력단 구성 및 운영과 건강검진 및 특수건강검진 지원, 위험기계 및 기구 검사 지원 등 공생협력 프로그램을 운영함으로써 대동과 협력업체 간의 안전보건 수준 격차를 줄이고 시너지를 낼 수 있도록 노력하고 있습니다.

협력사 교육 지원

교육지원

- 외주 환경관리자 대상 폐기물, 수자원 등 정기적인 환경교육 실시 및 자료 지원
- 원하청 공생협력프로그램을 통한 정기적 안전보건교육 및 현장 실사 진행
 - 위험성평가 작성 지원/교육 및 예산 계획 지원/현장개선 지원

협력사 교육 지원 성과

구분	과정명	교육 시간(시간/명)	인원(명)
협력업체 직무	빅데이터, 제품 원가 산출 등	54	85
농기계 기술	농기계 구조분석, 점검 및 안전관리, 설치 등	378	668
계		432	753



대동 대리점 및 총판, 농협 소속의 엔지니어 대상 서비스 기술 교육 지원(370명)

Social

공급망 관리

협력사 소통 강화

대동은 협력사 및 대리점과의 상생협력 및 동반성장을 도모하고 있습니다. 그 예로 정기적인 협력사 간담회와 대리점 총회를 통해 협력사와 소통하고 고충을 해결하고 있으며, 대동 협력업체 포털 시스템(Daedong partner portal)의 Q&A 및 공지사항 항목을 통해 협력사들과 실시간 소통하고 있습니다.

특히 대리점과의 원활한 소통을 위해, 국내뿐만 아니라 해외 대리점과의 교류에도 힘쓰고 있습니다. 대동의 글로벌 농기계 브랜드인 'KIOTI' 대리점을 대상으로 북미에서 '북미 우수 딜러 패밀리 데이' 행사 등을 개최하여 딜러와의 협력관계를 유지하고, 대동의 비전을 공유하고 있습니다.

협력사 소통의 장 개최

협력사 파트너십 데이

대동은 사업 비전과 계획 그리고 협력 성과 결과를 공유하고 협력사의 노고에 감사를 전하는 '2024 협력사 파트너십 데이' 행사를 진행했습니다. 대동 그룹사와 약 150개 협력사의 대표 및 임직원 등 약 200여 명이 참석했으며, 2023년 사업성과 및 중장기 비전 발표, 우수 협력사 시상, 2024년 대동 구매&생산 정책 설명이 이루어졌습니다.



국내 대리점 총회

대동은 '혁신을 향한 동행(同行)'이라는 주제 아래 시장 전략과 다양한 아이디어를 공유하고 소통하는 '2023년 국내 대리점 총회'를 진행했습니다. 대리점주 부부 220명과 대동 임직원 30명 등 약 250명이 참석하여 대리점 지역 회장단 간담회, 우수 대리점 시상식 등을 진행하였고, 총 22개의 대리점이 우수 대리점으로 선정되었습니다.



북미 우수 딜러 패밀리 데이

대동은 북미 우수 딜러 45명을 한국으로 초청하여 2023년, '제10회 북미 우수 딜러 패밀리 데이'를 진행하였습니다. 행사는 딜러와의 협력 관계를 강화하고 대동의 글로벌 농기계 브랜드 'KIOTI'의 경쟁력을 보여주면서 자부심과 충성도를 제고하는 것을 목표로 하였습니다.



ESG Performance

- 80 기업 지배구조
- 85 윤리·준법경영
- 88 주주친화경영
- 89 정보보안 및 개인정보보호
- 92 리스크 관리



Governance

Governance

기업 지배구조

대동그룹은 당사의 정관을 기반으로 이사회를 투명하고 적법하게 운영하고 있으며, 대표이사가 의장을 맡아 ‘이사회 중심 경영’ 원칙을 바탕으로 중요한 경영사항을 결정하고 있습니다. 최근 사외이사후보추천위원회, 보상위원회를 새롭게 설치하고 현황을 투명하게 공개함으로써 지배구조 체계를 더욱 견고하게 구축하고자 노력하고 있습니다.

이사회 구성

대동

대동 이사회는 보고서 발간일 기준으로 총 7명(사내이사 3명, 사외이사 4명)으로 구성되어 있습니다. 이사회는 당사 사내이사 후보에 대한 선임 과정에서 후보의 경력 및 전문 분야, 이해관계 여부 등을 종합적으로 고려하고 있습니다. 사외이사 선임 시 사외이사후보추천위원회는 이사회가 균형 있는 의사결정 및 경영감독 기능을 수행할 수 있도록 사외이사 후보자의 경력 및 전문 분야 또한 고려하며 특별 이해관계를 가진 인원에 대한 선임은 배제하여 구성하고 있습니다. 그뿐만 아니라 상법 및 상법 시행령 등에 제시된 결격사유에 해당되지 않는지를 심사하여 최종적으로 주주총회에 추천하고 있습니다.

이사회 구성 현황

(2024.06 기준)

직위	임원명	성별	주요경력	임기
사내이사 (공동대표이사), 의장	김준식	남	총괄부회장, 기획조정실장, 고려대	2025.03
사내이사 (공동대표이사)	원유현	남	KT 미래융합사업추진실 상무, 조지워싱턴대학원	2026.03
사내이사(상근)	이종순	남	연구소장, 대동기어 공장장, 기획조정실장, 서울대	2027.03
사외이사	김형준	남	배재대학교 석좌 교수, 미국 아이오와 대학 정치학 박사	2027.03
사외이사	조용호	남	삼덕회계법인 이사, 서울대 경제학 석사	2027.03
사외이사	김창봉	남	중앙대학교 경영경제대학 학장, 중앙대 경영학 박사	2027.03
사외이사	이상빈	남	한양대학교 경영대학 경영학부 명예교수, 국민경제자문회의 민간위원, 뉴욕대학 경영학 박사	2027.03

이사회 운영내용

대동은 2023년 13회의 이사회를 개최하여 28건의 결의 및 보고 안건을 의결했으며, 자금 관련 논의를 위해 20건 이상의 임시 이사회를 진행하였고 이사회 평균 참석률은 100%입니다. 이사회는 법적으로 이사회 결의가 필요한 사항과 더불어 사업 전략이나 재무적으로 중요한 사안에 대한 의결을 진행하고 있습니다. 또한 임원 보수규정 개정, 최고안전환경 책임자 선임, 안전 및 환경 계획 승인 등 ESG 경영과 관련된 사항에 대한 의결도 진행되었습니다.

이사회 개최 현황

구분	안건		가결여부	정기/임시	개최일자	안전통지일자	출석/정원
	구분	내용					
결의사항		제76기 연간 경영실적 보고	가결	정기	2023.02.15	2023.02.08	6/6
결의사항		제76기 정기주주총회 소집 및 현금배당	가결	정기	2023.03.09	2023.03.02	6/6
결의사항		이사회 규정 개정	가결	정기	2023.03.09	2023.03.02	6/6
결의사항		임원관리 및 보수규정 개정	가결	정기	2023.03.09	2023.03.02	6/6
결의사항		소형트랙터 생산관련 IP라이선스 부여계약 체결	가결	정기	2023.03.09	2023.03.02	6/6
결의사항		대표이사 선임 및 최고안전환경 책임자 선임	가결	정기	2023.03.30	2023.03.09	6/6
결의사항		자기주식 처분	가결	정기	2023.03.30	2023.03.09	6/6
결의사항		제 77기 1분기 사업실적 승인	가결	정기	2023.05.12	2023.05.04	6/6
결의사항		안전 및 환경에 관한 계획 승인	가결	정기	2023.05.12	2023.05.04	6/6
결의사항		대동모빌리티와의 OEM계약 승인	가결	정기	2023.05.12	2023.05.04	6/6
결의사항		대동기어 A/S 부속약정 승인	가결	정기	2023.05.12	2023.05.04	6/6
결의사항		제77기 상반기 실적보고의 건	가결	정기	2023.08.10	-	6/6
결의사항		제77기 3분기 실적보고의 건	가결	정기	2023.11.14	-	6/6

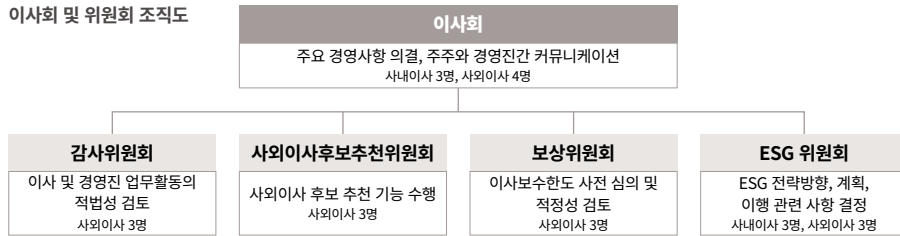
Governance

기업 지배구조

이사회 산하 위원회

대동은 이사회의 효율적인 운영을 위해 기능 및 역할을 고려하여 총 4개의 산하 위원회를 설치했습니다. 주요 경영사항을 의결하는 이사회 산하에 ESG 위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상위원회, 감사위원회를 구성하여 이사회의 독립성을 확보하고 책임감 있는 비즈니스를 운영하고 있습니다.

이사회 및 위원회 조직도



대동은 지속가능경영 고도화를 위해 2023년 11월 ESG 위원회를 설치했습니다. 사내이사 3명, 사외이사 3명으로 구성했으며, 독립성 강화를 위해 향후 ESG 위원회를 전원 사외이사로 구성하는 방안을 검토하고 있습니다. 2023년 12월 첫 위원회 개최를 통해 2024년 ESG 업무계획 및 온실가스 인벤토리 구축에 대한 논의를 진행했습니다. 또한 연 4회(분기별 1회) ESG 위원회 개최를 통해 지속가능경영 성과를 이사회에 보고하고 있으며, 주요 안건에 대한 의사결정을 진행하고 있습니다.

ESG 위원회

직위	직책	임원명	성별	위원회 주요 역할
사내이사	위원장	김준식	남	1. ESG 관련 주요 리스크 관리 및 의결 2. 지속가능경영전략 및 방향성 점검, 관련 성과와 문제점 평가 및 검토
사내이사	부위원장	원유현	남	
사내이사	위원	이종순	남	
사외이사	위원	김형준	남	
사외이사	위원	이상빈	남	
사외이사	위원	조용호	남	

ESG 위원회 활동 내역

개최일	주요 논의 내용	참석률
2023.12.05	1. 2024년 주요 ESG업무 추진 계획 보고 2. 기후변화 대응을 위한 온실가스 인벤토리 구축 계획	100%
2024.05.13	1. 2024년 ESG 총대상성 평가 결과 보고 2. 기후변화 대응을 위한 온실가스 배출량 산정 결과 보고	100%

대동은 2024년 3월, 사외이사후보추천위원회와 보상위원회를 신규 설치하였으며, 전원 사외이사로 구성하여 독립성을 보장하고 투명한 의사결정을 위해 노력하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회 운영을 통해 사외이사 후보군을 체계적으로 관리하며, 보상위원회는 내부 보상 체계의 적정성을 검토합니다.

사외이사후보추천위원회

직위	직책	임원명	성별	위원회 주요 역할
사외이사	위원장	김창봉	남	1. 적절한 사외이사의 추천 2. 사외이사 후보군 관리
사외이사	위원	김형준	남	
사외이사	위원	이상빈	남	

보상위원회

직위	직책	임원명	성별	위원회 주요 역할
사외이사	위원장	김형준	남	1. 경영진의 보상 수준 결정 2. 보상 체계의 적정성 점검
사외이사	위원	조용호	남	
사외이사	위원	김창봉	남	

대동은 정관 제34조의2의 규정에 따라 이사회 내 감사위원회를 운영하고 있습니다. 상법 제415조의2에 의거하여 3분의 2 이상을 사외이사로 구성되어야 하는 바, 당사는 감사위원회 전원을 사외이사로 구성하여 독립적인 의사결정을 보장하고 있습니다.

감사위원회

직위	직책	임원명	성별	임기
사외이사	위원장	조용호	남	2027.03
사외이사	위원	김창봉	남	2027.03
사외이사	위원	이상빈	남	2027.03

Governance

기업 지배구조

이사회 독립성 및 겸직 제한

대동은 주주총회를 통해 사외이사를 선임하고 있으나, 상법 제382조의2에서 규정하는 집중투표제는 도입하지 않았습니다. 2024년 3월 사외이사후보추천위원회 신설을 통해 향후에는 사외이사 후보군에 대한 관리 및 추천부터 선임까지의 과정에 대한 독립성을 강화할 예정입니다.

상법 제382조, 제542조의8 및 동법 시행령 제34조에 따라 사외이사는 대동을 제외한 2개 이상의 다른 회사의 이사·집행임원·감사를 겸직할 수 없도록 하고 있습니다.

사외이사 겸직 현황

성명 (감사위원)	최초 선임일	임기 만료일	현직	겸직 현황			
				겸직 기관	겸직 업무	겸직기관 재직기간	겸직기관 상장여부
김형준	2021.03	2027.03	배재대학교 석좌교수	-	-	-	-
조용호	2024.03	2027.03	삼덕회계법인 이사	-	-	-	-
김창봉	2024.03	2027.03	중앙대학교 경영경제대학 학장	-	-	-	-
이상빈	2024.03	2027.03	한양대학교 경영대학 경영학부 명예 교수	-	-	-	-

이사회 성과평가 및 보수

대동의 이사회 성과평가는 이사회 및 위원회 참석률, 의견 찬반 여부 및 주요 활동 내역 모니터링을 종합 평가하여 진행하고 있습니다. 또한 상법 제388조에 의거하여 주주총회에서 승인 받은 총 이사보수한도 내에서 이사회 보수를 지급하고 있습니다.

이사회 구성

대동모빌리티

대동모빌리티 이사회는 총 4명(사내이사 3명, 감사 1명)으로 구성되어 있습니다. 이사회 내 감사의 독립성을 보장하고 있으며, 감사는 이사회에 참석하여 이사의 업무를 감독하고 필요시 제반업무 관련 장부 및 관계 서류를 해당부서에 요구할 수 있습니다.

이사회 구성 현황

(2024.06 기준)

직위	임원명	성별	주요경력	임기
사내이사	김준식	남	2004 대동공업(주) 공동대표이사(부사장)	2025.03
			2006 대동공업(주) 공동대표이사(사장)	
			2011 대동공업(주) 공동대표이사(회장)	
			2020 대동 공동대표이사(회장) 2022 대동모빌리티 대표이사 사장	
사내이사, 의장	원유현	남	2006 KTF 비서실 현장경영팀	2026.03
			2010 KT 경영전략실	
			2014 KT 미래융합사업추진실 상무	
			2019 대동공업 전략기획부문장 전무	
			2020 대동공업 공동대표이사 총괄사장 2022 대동모빌리티 대표이사 사장	
사내이사	권기재	남	2012 KT G&E부문 PS본부 SW 사업담당 상무	2025.03
			2014 KT Japan CEO(일본법인)	
			2017 KT 이노에듀 CEO(국내법인)	
			2020 KT Customer부문 5G/GiGA사업본부 5G 서비스담당 상무	
			2021 대동 DT추진실장, 전무	
			2022 대동에그테크 CEO	
			2022 대동모빌리티 경영총괄	
감사	이종순	남	2006 대동공업 엔진1팀 팀장, 차장	2026.03
			2009 대동공업 엔진2팀 팀장, 부장	
			2011 대동공업 연구부소장, 이사	
			2016 대동공업 연구소장, 이사	
			2017 대동기어 공장장, 전무	
			2020 대동공업 연구소장, 전무	
			2020 대동공업 기획조정실장, 전무	
			2023 대동 Product생산개발부문장, 부사장	

Governance

기업 지배구조

대동금속

대동금속 이사회는 사외이사 2명을 신규 선임하면서, 총 5명(사내이사 2명, 사외이사 3명)으로 구성되어 있습니다.

이사회 구성 현황

(2024.03.28 기준)

직위	임원명	성별	주요경력	임기
사내이사, 의장	이풍우	남	(현)대동금속 대표이사 대동 기획조정실장 대동 Customer Biz부문장 대동 미래전략실장 대동 해외사업본부장	2026.03
사내이사	김준식	남	(현) 대동 대표이사 (현) 대동금속 이사	2025.03
사외이사	이문환	남	(현)YG PLUS 사외이사 케이뱅크은행 대표이사 BC카드 대표이사	2025.03
사외이사	김주남	남	(현)서울과학종합대학원 교수 국가브랜드진흥원 이사장	2026.03
사외이사	현수룡	남	(현)삼원회계법인 대표이사 세영회계법인 대표 안진회계법인 이사	2026.03

대동기어

대동기어 이사회는 사외이사 1명을 신규 선임하면서, 총 5명(사내이사 2명, 사외이사 3명)으로 구성되어 있습니다.

이사회 구성 현황

(2023.12.31 기준)

직위	임원명	성별	주요경력	임기
사내이사, 의장	노재억	남	(현) 대동기어 대표이사 대동 공장장	2025.03
사내이사	김준식	남	(현) 대동 대표이사 (현) 대동금속 이사	2026.03
사외이사	박대광	남	(현) 삼원회계법인 상무이사 안진회계법인 세영회계법인	2026.03
사외이사	박희준	남	(현) 연세대학교 산업공학과 교수 중소기업진흥공단 정책자문위원 등	2026.03
사외이사	정윤식	남	(현) 에이디아에이(주) 대표이사 (주)KT기업 사업부문 본부장	2026.03

이사회 산하 위원회

대동금속과 대동기어 또한 정관 제34조의2의 규정에 따라 감사위원회를 운영 중이며, 대동금속은 2024년 3월에 진행된 정기주주총회에서 감사위원을 선임하였습니다.

감사위원회 - 대동금속

직위	직책	임원명	성별	임기
사외이사	위원	현수룡	남	2026.03
사외이사	위원	김주남	남	2026.03
사외이사	위원	이문환	남	2025.03

감사위원회 - 대동기어

직위	직책	임원명	성별	임기
사외이사	위원장	박대광	남	2026.03
사외이사	위원	박희준	남	2026.03
사외이사	위원	정윤식	남	2026.03

이사회 독립성 및 겸직 제한

대동기어와 대동금속은 주주총회를 통해 사외이사를 선임하고 있으며, 상법 제382조, 제542조의8 및 동법 시행령 제34조에 따라 사외이사는 대동기어와 대동금속을 제외한 2개 이상 다른 회사의 이사·집행임원·감사를 겸직할 수 없도록 하고 있습니다.

Governance

기업 지배구조

사외이사 겸직 현황

사외이사	성명 (감사위원)	최초 선임일	임기 만료일	현직	겸직 현황			
					겸직 기관	겸직 업무	겸직기관 재직기간	겸직기관 상장여부
					이문환	2021.03	2025.03	-
김주남	2024.03	2026.03	서울과학종합대학원 교수	-	-	-	-	
현수룡	2024.03	2026.03	삼원회계법인 대표이사	-	-	-	-	

사외이사 겸직 현황

대동기어	성명 (감사위원)	최초 선임일	임기 만료일	현직	겸직 현황			
					겸직 기관	겸직 업무	겸직기관 재직기간	겸직기관 상장여부
					박대광	2020.03.20	2026.03.20	삼원회계법인 상무이사
박희준	2020.03.20	2026.03.20	연세대학교 산업공학과 교수	-	-	-	-	
정윤식	2024.03.21	2026.03.20	에이디아이케이(주) 대표이사	-	-	-	-	

사외이사 대상 교육

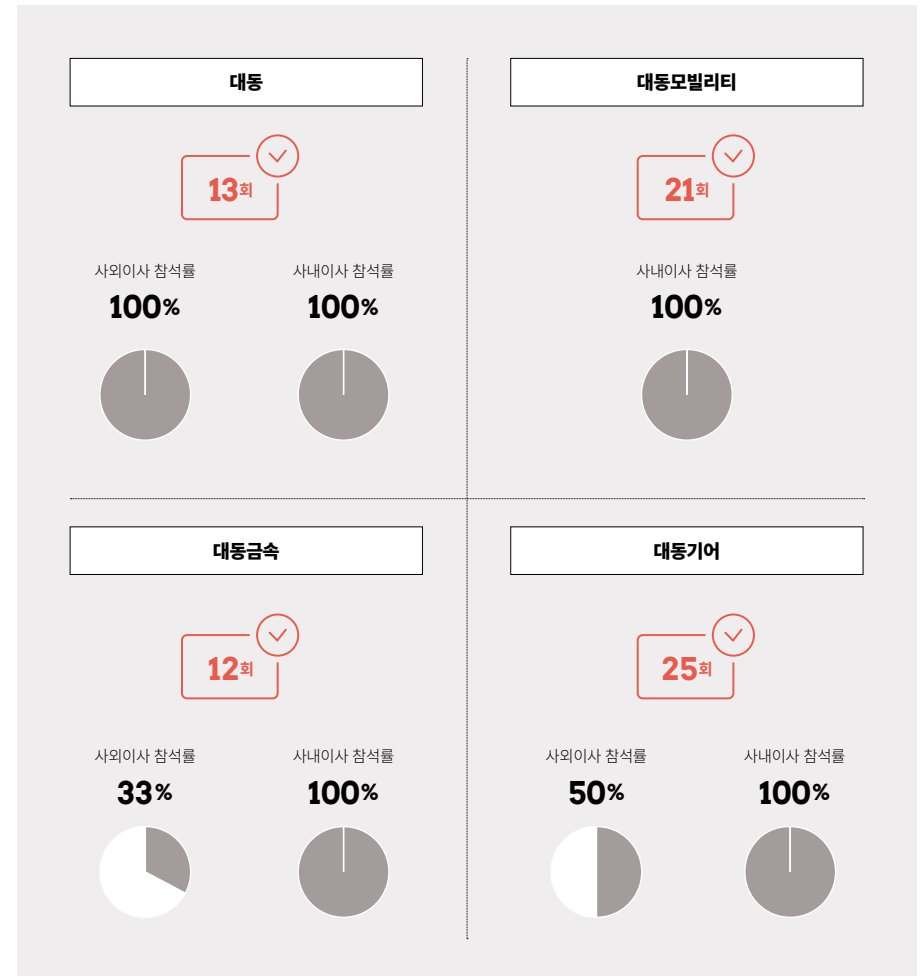
대동그룹은 감사위원회 내 이사의 전문성 확보를 위하여 내부회계관리규정 등에 따라 감사위원 대상의 별도 교육을 연 1회 실시하고 있습니다.

대동기어는 2023년에 감사위원회 내 이사 전원을 대상으로 교육을 진행하였으며, 대동금속의 경우 신규 선임된 감사위원을 대상으로 내부회계관리제도에 대한 교육을 진행했습니다.

이사회 교육 현황

구분	교육 일자	주요 내용	주제	참석 이사
대동기어	2023. 05. 23	연결내부회계관리제도 준비	대동기어	박대광, 박희준, 김경수
대동금속	2023. 10. 10	기업내부회계관리제도 동영상 교육	경영기획팀 및 이사회 유관부서 경영진	이문환

이사회 개최 횟수 및 평균 참석률(2023)



Governance

윤리·준법경영

대동그룹은 기업의 사회적 책임을 다하고 투명성을 제고하기 위해, 윤리·준법경영 체계를 마련하고 이를 기반으로 하여 다양한 윤리·준법 활동을 이행하고 있습니다. 또한, 윤리강령 제정 및 비윤리행위에 대한 지속적인 점검을 통해 경영활동 전반에서의 윤리 기준을 준수하고 있습니다.

윤리경영 체계

대동과 대동금속은 기업이 경영활동을 수행함에 있어 경제적, 법률적 책임 준수는 물론이고 더 나아가 사회가 요구하는 윤리적 가치를 기업의 의사 결정 및 행동에 반영합니다. 이를 통해 공정하고 투명하게 업무를 수행함으로써 임직원과 고객, 주주, 협력업체 및 지역사회 등 기업을 둘러싼 모든 이해관계자가 동반·지속 성장하는 경영을 위해 노력하고 있습니다.

대동은 윤리강령 제정, 윤리 실천 프로그램 강화(윤리·준법교육 및 홍보 등) 및 윤리 신고센터 운영 등을 통해 윤리경영 문화를 정착하기 위해 노력하고 있습니다.

추진 체계



윤리강령

대동그룹은 윤리강령을 제정하여 임직원이 윤리경영 실천 과정에서 올바른 의사결정을 할 수 있도록 윤리적인 판단 및 행동의 기준을 제시하고 있습니다. 윤리강령은 윤리헌장, 윤리적 판단 및 행동 기준인 윤리규범, 임직원의 구체적 행동지침인 임직원 실천지침, 윤리준수서약서로 구성되어 있으며 모든 임직원이 세계 시장에서 글로벌 리더로 도약하기 위해 윤리강령을 준수하게 하여 윤리경영이 지향하는 건전한 기업문화를 조성하도록 심혈을 기울이고 있습니다.

윤리헌장	윤리규범	행동지침	윤리준수서약서
<p>윤리헌장</p> <p>본헌장은 대동그룹의 윤리경영에 관한 원칙과 방향을 제시하고, 임직원은 본헌장을 준수하여 윤리경영을 실천할 것을 약속합니다.</p> <p>본헌장은 대동그룹의 윤리경영에 관한 원칙과 방향을 제시하고, 임직원은 본헌장을 준수하여 윤리경영을 실천할 것을 약속합니다.</p>	<p>윤리규범</p> <p>본규범은 대동그룹의 윤리경영에 관한 원칙과 방향을 제시하고, 임직원은 본규범을 준수하여 윤리경영을 실천할 것을 약속합니다.</p> <p>본규범은 대동그룹의 윤리경영에 관한 원칙과 방향을 제시하고, 임직원은 본규범을 준수하여 윤리경영을 실천할 것을 약속합니다.</p>	<p>행동지침</p> <p>본지침은 대동그룹의 윤리경영에 관한 원칙과 방향을 제시하고, 임직원은 본지침을 준수하여 윤리경영을 실천할 것을 약속합니다.</p> <p>본지침은 대동그룹의 윤리경영에 관한 원칙과 방향을 제시하고, 임직원은 본지침을 준수하여 윤리경영을 실천할 것을 약속합니다.</p>	<p>윤리준수서약서</p> <p>본서약서는 대동그룹의 윤리경영에 관한 원칙과 방향을 제시하고, 임직원은 본서약서를 준수하여 윤리경영을 실천할 것을 약속합니다.</p> <p>본서약서는 대동그룹의 윤리경영에 관한 원칙과 방향을 제시하고, 임직원은 본서약서를 준수하여 윤리경영을 실천할 것을 약속합니다.</p>

(순서대로) 윤리헌장, 윤리규범, 임직원 실천지침, 윤리준수서약서

Governance

윤리·준법경영

윤리경영 활동

윤리교육

대동그룹은 임직원 윤리경영 인식 강화 및 의식 내재화를 위해 분기별로 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다. 윤리경영의 필요성, 공정거래, 직장 내 괴롭힘 등 다양한 윤리 관련 사항들에 대한 기준 및 지침들을 교육자료에 포함하고 있으며 영상물을 추가하여 교육의 효율성을 제고하였습니다. 교육을 통해 임직원의 윤리의식을 제고하고 올바른 윤리경영 문화를 조성하고자 합니다.

윤리·준법교육 진행

877시간



윤리·준법교육 참여 임직원


1,021명



내부신고제도 운영

대동그룹은 윤리경영 이슈에 대해 제보할 수 있는 신고센터를 운영하고 있습니다. 홈페이지를 통한 익명, 실명 제보 및 전화, 이메일, 우편 등을 통해 윤리경영 담당부서로 직접 신고가 가능하며 신고자는 본인에게 접근이 용이한 방법을 택하여 신고할 수 있습니다. 제보 시, 제보자의 신원을 철저히 보장하고 있으며, 부득이하게 제보자의 신분이 노출된 경우에도 윤리규범 제16조 내부신고자 보호의무를 기반으로 하여 어떠한 인사상·업무상의 불이익을 당하지 않도록 필요한 모든 조치를 취하고 있습니다.

윤리규범 미준수 신고 현황



0건

내부신고대상

- 윤리강령 및 내부회계관리규정에 위배되는 사항
- 임직원의 직무에 관한 위법, 불법 및 범죄 행위
- 직위를 이용한 회사의 임직원 또는 외부 이해관계자에 대한 위법 부당한 지시 행위
- 기타 위 각 호의 사항이 발생할 우려가 있다고 판단되는 사항

윤리경영 진단 설문 진행

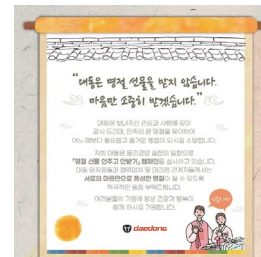
대동그룹은 윤리경영 강화를 위해 임직원 대상의 설문조사를 진행했습니다. 설문조사는 윤리경영 제도 및 시스템, 윤리경영 실천, 사회적 책임 이행이라는 3가지 부문으로 진행되었으며, 평균 81점의 결과가 도출되었습니다. 설문을 기반으로 사이버신고센터 및 사내 익명게시판 홍보, 윤리경영 인식강화 교육 시행 및 비윤리 행위에 대한 적극 조치의 3가지 개선방안을 도출하고, 이를 적극 이행함으로써 바람직한 윤리 문화를 정착시키고자 노력하고 있습니다.

설문결과 및 개선방안

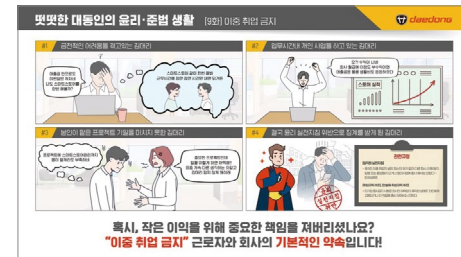
부문별 내용	점수	전체 점수	개선방안
윤리경영 제도 및 시스템	76점	81점	① 사이버신고센터 및 사내 익명게시판 적극 활용 홍보 ② 윤리경영 인식강화 교육: 그룹웨어 게시판 및 메신저 활용 ③ 비윤리행위 발생 시 적극 조치: 사실조사 및 징계위원회 개최 → 상벌관리표준 의거 엄중 징계
윤리경영 실천	86점		
사회적 책임 이행	82점		

윤리경영 인식 강화

대동은 윤리경영 실천의 일환으로 '명절 선물 안 주고, 안 받기' 캠페인 및 '이중 취업 금지' 캠페인을 시행하였고, 각각 포스터를 제작하여 사내 임직원들을 대상으로 게시하였습니다.



'명절 선물 안 주고 안 받기' 캠페인 포스터



'이중 취업 금지' 캠페인 포스터

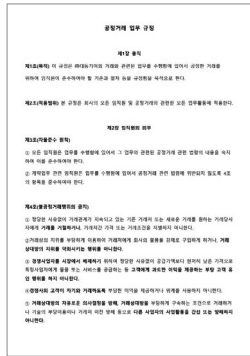
Governance

윤리·준법경영

준법경영 체계

대동기어는 공정거래 업무 규정을 수립하여 거래와 관련된 업무를 수행함에 있어서 모든 임직원이 투명하고 공정한 거래 관행을 이어 나갈 수 있도록 하고 있습니다. 규정 내 자율준수 원칙과 불공정거래행위의 금지에 대해서는 1년 주기로 유효성을 평가하여 기업의 지속가능성과 신뢰성을 유지 및 제고하고 있습니다.

대동모빌리티는 하도급거래 공정화에 관한 법률과 독점규제 및 공정거래 법률 준수를 기본원칙으로 한 기본거래계약서 작성을 통해 공급업체와 공정한 계약을 체결하고 있습니다. 계약서에는 합리적인 산정 방식에 의한 단가 산정, 협의된 납품절차 준수, 품질보증활동 추진 등 계약기간에 지양해야 할 내용들을 상세히 명시하고 있습니다.



공정거래 업무 규정

준법지원인 및 지원조직 운영

대동그룹은 준법통제기준에 대한 준수 여부를 점검하기 위해 각 그룹사별로 준법지원인 또는 준법지원조직을 지정하여 사업보고서에 공시하고 있습니다.

준법지원인 현황

기업명	준법지원인	선임일	경력
대동	양승철	2023.11.14	現 대동 경영감사팀 팀장

준법지원조직 현황

기업명	부서(팀)명	직원 수(명)	직위(근속연수)
대동모빌리티	경영지원실(노사협력팀)	3	10년
대동금속	경영기획팀	1	차장 1명(24년)

준법경영 활동

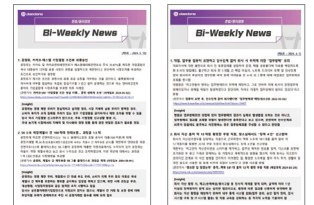
공정거래

대동금속은 산업에서 필요한 원자재를 구매하는 과정에서 공정한 거래가 이루어질 수 있도록 반경쟁 행위를 배제하고 정당한 경쟁 입찰을 진행하고 있습니다. 또한 비즈니스 파트너 및 사회의 기대에 부응하는 책임경영을 이행하기 위해 꾸준히 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 지난 12월 니켈마그네슘(Ni-Mg) 거래 계약 시 기존 입찰 참여기업 중 재고 부족 및 수입 연기로 입찰 참여가 불가능한 업체가 발생하였을 때, 경쟁입찰을 위해 다른 공급업체를 추가하여 재입찰을 진행했습니다.

대동기어는 공정하고 투명한 거래 관행을 조성하고 유지하기 위해 공정거래위원회의 행정규칙에 의거하여 ‘하도급 4대 실천사항’을 규정했습니다. 이를 공정거래 협약서 구성요소의 필수항목으로 설정했으며, 앞으로 도 공정거래 및 동반성장문화의 확산을 위해 최선을 다할 것입니다.

윤리·준법경영 뉴스레터

대동은 격주에 한 번, 윤리 및 준법경영 위반 사례 관련 최신 기사들을 공유하고 있습니다. 주요 기사들을 요약하여 해당 기사 제목과 링크를 함께 삽입해 가독성과 사용자의 편의성을 제고하였고, 인사이트를 추가적으로 구성하여 뉴스레터를 통해 얻을 수 있는 정보의 폭을 넓혔습니다.



Governance

주주친화경영

대동그룹은 매년 정기주주총회를 통해 주주 정보, 회사 경영의 현황, 결의안 등을 공개하여 투명한 IR 정책을 운영하고 있으며, 주주총회의 원활한 진행과 정족수 확보를 위해 상법 제542조의4제1항을 준수하여 주주총회 소집 공고 및 통지를 제공합니다. 또한, 주주의 참여 및 의결권 행사를 장려하여 주주 가치를 제고하고 있습니다.

주주총회

의결권

대동과 대동모빌리티의 주주총회에는 주주가 직접 참석하여 의결권을 행사하거나, 참석이 불가능한 주주는 의결권 대리행사 위임장을 작성하여 대리인을 통해 의결권을 간접 행사할 수 있습니다. 그뿐만 아니라, 주주권의 보호 차원에서 의결권 행사의 편의성 제공 및 참여를 제고를 위해 제76기 주주총회부터 의결권 대리행사 권유 제도를 도입하였습니다. 본 제도에 대한 내용은 금융감독원 전자공시시스템을 활용하여 의결권 대리행사 권유 참고 서류(위임장 양식 포함)에 공시하고 있습니다.

제안권

대동은 당사 홈페이지에 IR 담당부서의 연락처 및 이메일을 공개함으로써, 주주제안권을 행사할 수 있도록 하고 있습니다. 최근 3년간 접수된 주주제안 내역은 없으나, 향후 적법한 주주제안이 접수되는 경우 규정에 따라 충분히 검토 과정을 거친 뒤에 주주총회를 진행할 것입니다. 또한, 주주총회에 상정된 의안에 대해 의사 진행 방해 의도가 명백한 경우를 제외하고는 주주가 자유롭게 질의하고 설명을 요구할 수 있도록 충분한 기회를 제공하고 있습니다.

주주 환원

대동은 주주 가치 제고를 위해 지속적으로 배당을 실시하고 있습니다. 배당에 관한 정보는 '현금·현물 배당 결정' 공시를 통해 주주들에게 안내되며, 당사 홈페이지의 정기주주총회결과를 통해서도 확인할 수 있도록 하고 있습니다.

최근 5개년 배당 현황

구분	단위	2019	2020	2021	2022	2023	
배당 총액	보통주	억 원	12.4	16.5	16.5	21.6	23.3
	우선주	억 원	-	-	-	1.5	0.5
주당 배당금	보통주	원	60	80	80	100	100
	우선주	원	-	-	-	100	100
배당 성향(연결기준)	%	46.7	7.9	4.8	6.0	21.0	
배당 수익률	%	1.1	1.2	0.8	0.8	0.6	

주주 소통

대동금속은 정기 및 수시 전자공시를 진행하고 매년 정기주주총회를 통해 주주 정보, 회사 경영의 현황, 결의안 등을 공개하여 투명한 IR 정책을 운영하고 있습니다.

제36기 정기주주총회 결과

(2024.03.28 기준)

안건	결의사항	가결 여부
제1호 의안	제36기 재무제표 승인의 건	가결
제2호 의안	정관 일부 변경의 건(감사위원회 설치)	가결
제3호 의안	이사 선임의 건(사내이사 1인, 사외이사 1인)	가결
제4호 의안	감사위원회 위원이 되는 사외이사 선임의 건(현수통)	가결
제5호 의안	감사위원회 위원 선임의 건 제5-1호 : 이문환(감사위원) 제5-2호 : 김주남(감사위원)	가결
제6호 의안	이사보수한도 승인의 건	가결
제7호 의안	임원 퇴직금 규정 승인의 건	가결

Governance

정보보안 및 개인정보보호

대동그룹은 내부 정보 및 고객의 개인정보를 소중하게 보호하기 위해 정보보호 전담조직을 운영하고 있습니다. 또한 정보가 유출될 때를 대비해 매뉴얼을 작성하여 관리하고 있으며 매뉴얼에 따라 비상 조직을 운영하고 사고 대응 및 정부기관 신고 등 필요절차를 이행하도록 관리하고 있습니다.

정보보안 및 개인정보보호 관리 체계

관리 조직

대동은 SI플랫폼사업부문을 정보보안 및 보호를 위한 책임자로 임명하여 전반적인 책임권한을 부여했습니다. 또한 담당자/중간관리자/관리자를 선임하여 실무단계부터 체계적인 관리가 이루어질 수 있도록 관리체계를 고도화했습니다.

DT전략팀에서 정보보호와 관련된 전반적인 업무를 담당하고 있으며, DT전략팀장이 관련사항을 플랫폼 사업본부장 및 부문장에게 정기적으로 전달하고 있습니다.

플랫폼전략팀은 경영진에게 핵심 정보보안 추진 계획을 보고하고 있을뿐만 아니라 정보보안 프로젝트를 추진하고 각사업 부문의 정보보안 요구사항을 지원하고 있습니다.

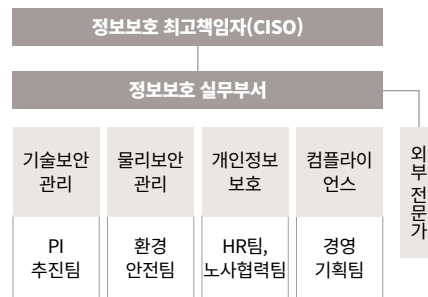
보안 업무 조직도 - 대동



대동모빌리티는 정보보안과 개인정보보호를 위한 노력을 하고 있습니다. 이를 통해 비즈니스 안정성을 향상시키고 보안 사고의 발생 가능성을 낮추며 정보보호에 대한 외부 인식과 신뢰도를 제고합니다. 또한, 개인정보와 정보보안 전담 역할을 구분하여 관리하고 있습니다. 각 전담 인력은 개인정보를 수집 및 관리하는 현장에 개인정보 수집 및 이용 가이드를 제공하며, 각 사업부문의 정보보안 요구사항 지원 및 보안체계 강화를 위한 프로젝트도 진행할 계획입니다.

또한, 단계적 프로세스 점검을 통해 정보보안 이행 여부를 확인할 예정이며, 취약사항 발견 즉시 개선조치를 이행하여 고객의 소중한 정보가 유출되지 않도록 선제적인 대응 체계를 구축할 것입니다.

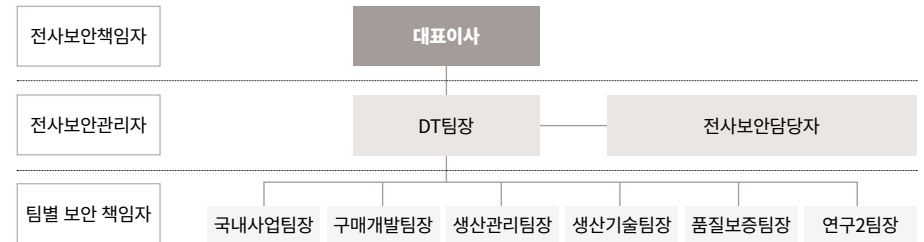
보안 업무 조직도 - 대동모빌리티



대동기어는 정보보안체계를 강화하기 위해 전사보안책임자(CSO)를 선임하여 전반적인 보안에 대한 책임을 위임했습니다. 또한 전사보안관리자 및 보안담당자를 선임하여 전사 차원의 보안관리를 추진하고, 팀별 보안 책임자를 선임을 통해 업무 조직별 보안강화를 위한 조직체계를 구축했습니다.

전사보안관리자는 회사의 모든 보안업무를 CSO에게 보고하며, 보안 규정 수립, 교육 및 홍보 실시, 보안의 날 자체점검 시행 등 다양한 업무를 이행하고 있습니다. 전사보안담당자는 관리보안, 물리보안, 기술보안으로 역할이 구분되고 규정에서 정한 보안업무를 수행하고 있습니다.

보안 업무 조직도 - 대동기어



정보보호 강화를 위한 ISO 인증

대동은 2024년 국제 표준 정보보호 인증(ISO 27001)을 취득했으며 이를 통해 비즈니스 안정성 제고 및 보안사고로 인한 리스크 예방, 정보보호 관련 대외 이미지 및 신뢰도 향상을 기대하고 있습니다.



ISO 27001 인증

Governance

정보보안 및 개인정보보호

대동기어는 ISO 22301(비즈니스연속성경영 시스템-IT) 인증을 취득했습니다. 이를 통해 정보보안 서비스 공급을 지속할 수 있게 하여 기업의 보안 체계를 견고하게 하고자 합니다.

또한, 임직원과 고객의 소중한 개인정보를 보호하기 위해 개인정보보호지침과 보안시스템 운영지침을 수립하여 준수하고 있습니다.



ISO 22301 인증

정보보호 강화를 위한 운영 규정

대동은 정보보호 조직 운영 표준, 서버 보안 표준, 재해복구 표준 등의 정보보호 관련 규정들을 토대로 경영시스템을 운영하고 있습니다.

정보보호경영시스템 운영 규정



보안 역량 강화

정보보안 시스템 운영

대동과 대동모빌리티는 고객정보를 포함한 회사의 중요 정보를 보호하기 위해 통합 보안(UTM)과 DLP(Data Loss Prevention) 및 유해 사이트 차단 시스템, 스팸메일 차단 솔루션, 내부회계관리제도(ITGC, IT General Control) 등의 정보보안 솔루션을 운영하고 있습니다. 고도화되는 사이버 해킹에 대비하고자 외부 전문가를 통해 취약성 점검 및 모의 해킹을 실시할 예정이며, 신기술 도입을 포함한 인프라 강화 계획도 수립하고 있습니다. 취약 사항 발견 즉시 개선조치를 이행하여 고객의 소중한 정보가 유출되지 않도록 선제적인 대응을 위한 체계를 구축해 나가겠습니다.

대동기어는 물리적 보안 강화를 위해 차량 및 외부방문자 출입통제 시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. 당사 방문은 홈페이지 내에서 방문신청이 가능하며 해당 절차는 사내 전산시스템을 통해 관리되고, 대동기어의 시설보호 및 출입통제지침을 토대로 운영됩니다. 더욱이 도면 DRM(Digital Rights Management) 운영과 도면 저장소 접근 권한 및 도면 배포 이력 관리 등을 통해 도면 관리시스템을 운영하여 제품 및 기술 관련 정보를 철저히 관리하고 있습니다. 다양한 보안 솔루션을 통해 대동기어는 취약한 정보보안을 보완하고, 고객 대응을 강화하고 있습니다.

차량 출입 통제 절차



Governance

정보보안 및 개인정보보호

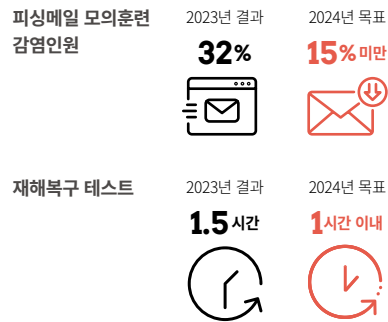
비상대응 훈련

대동모빌리티는 피싱으로 인한 개인정보 유출 및 랜섬웨어 감염으로 인한 내부데이터 유출 사고가 급증하고 있는 추세를 파악하고, 임직원들의 대응 역량을 향상시키기 위해 피싱 메일 대응 훈련(연 2회)을 실시할 예정입니다. 훈련을 통해 피싱 메일 이슈에 대한 임직원 인식을 제고하고, 피해를 예방하고자 합니다.

대동금속은 악성코드 감염 대응을 위한 모의훈련을 실시하였습니다. PC·모바일 보안 점검 요청 및 견적서 요청 피싱 메일을 통한 악성코드 감염을 가정하여, 임직원과 협력사의 보안 인식 수준을 점검하고 대응 수준을 향상시키고자 하였습니다.

대동기어는 2023년 한국인터넷진흥원에서 실시한 사이버 위기 대응 모의훈련에 참가하여 당사 임직원의 피싱 메일에 대한 인식을 확인하였고, 향후 정기적 모의훈련을 통해 피싱메일 감염인원을 감축하고자 합니다.

그뿐만 아니라, DDoS(분산서비스거부) 공격¹⁾ 등의 위협으로부터 멀어지기 위한 재해 복구(DR, Disaster Recovery) 테스트를 진행했습니다. 2023년에는 1시간 30분의 복구 시간이 소요되었으며, 2024년에는 1시간 이내 복구를 목표로 하고 있습니다.



정보보호 투자

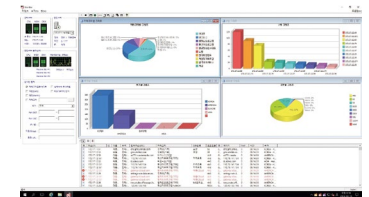
대동모빌리티는 점차 고도화되며 변화하는 보안 이슈에 대응하고자 능동적인 보안 체계를 구축하기 위해 2022, 2023년 정보기술 및 보호 부문에 약 3천 5백만 원을 투자하였습니다. 2024년에는 네트워크 통제를 위한 Network Access Control, 2025년에는 DB 접근제어 솔루션을 도입 예정이며, 지속적인 정보보호 부문 투자를 통해 사업장의 보안 유지와 정보 유출 방지 관리 시스템 보안 활동을 강화하겠습니다.

대동기어의 N/W(네트워크)는 기존 1G 지원이 빅트래픽 수용 한계가 존재하여 10G으로 지원을 확대하였습니다. 이를 통해 트래픽 수용 한계를 극복하여 빅데이터를 관리할 수 있게 되었습니다.

1) DDoS(Distributed Denial of Service) 공격: 응용 프로그램의 리소스를 소진하려는 시도로, 네트워크 서비스를 중단시킴으로써 웹 사이트 및 서버를 공격하는 것

정보보안 점검 활동

대동금속은 불법 및 유해 소프트웨어와 악성 코드, 바이러스 점검을 위해 사내 모든 업무용 PC와 노트북 보안점검을 실시하였으며, 식별된 불법 소프트웨어와 악성코드는 즉시 처리하였습니다. 그뿐만 아니라, 매년 전산유지보수 계약을 처리함으로써 유해 사이트 차단 시스템 및 UTM(방화벽) 모니터링 등을 꾸준히 진행하고 있습니다.



유해 사이트 차단 시스템 모니터링

대동모빌리티는 내부 정보보호 수준을 점검하고, 점검 결과를 토대로 사외 접속 시스템(VPN) 개선 및 복합기 스캔 방식 변경 등을 시행하였습니다. 해킹에 취약했던 VPN의 경우 이중 인증을 설정하고 시스템 운영 내 승인 절차를 추가하여 보안 단계를 고도화하였고, 복합기 스캔은 기존 방식이 랜섬웨어 및 바이러스에 취약하다는 단점을 보완하기 위해 스캔 결과물을 공유 폴더 업로드가 아닌 이메일 발송 방식으로 전환하였습니다.

정보보안 교육

대동은 매년 전 관리직 직원을 대상으로 하여 개인정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 개인정보보호법의 의의, 처리단계별 보호 및 안전한 관리 방안, 정보주체 권리 보장과 개인정보 유출 및 대응 관련 내용을 포함하고 있으며 교육은 단체 온라인 수강 형태로 진행됩니다.

대동모빌리티는 정보보호 관련법 및 개인정보보호법 강화에 따라 임직원에 대한 보안 인식 제고를 위해 정보보호 교육자료 배포(연 2회) 및 개인정보 포털 온라인 교육(연 1회)을 실시할 예정입니다.

대동기어는 임직원의 정보보안 인식을 제고하기 위해 신규입사자를 대상으로 개인정보보호 및 보안 교육을 진행합니다. 또한 보안서약서 및 소프트웨어 사용 정책 동의서 서명을 통해 업무상 취득한 정보에 대해 외부에 발설하지 않고 불법 소프트웨어를 사용하지 않도록 관리하고 있습니다. 그뿐만 아니라 보안 점검의 날을 설정하여 사내에서 자체적으로 보안 점검 실시 및 임직원 정보보안 의식을 개선하고 있습니다.

Governance

리스크 관리

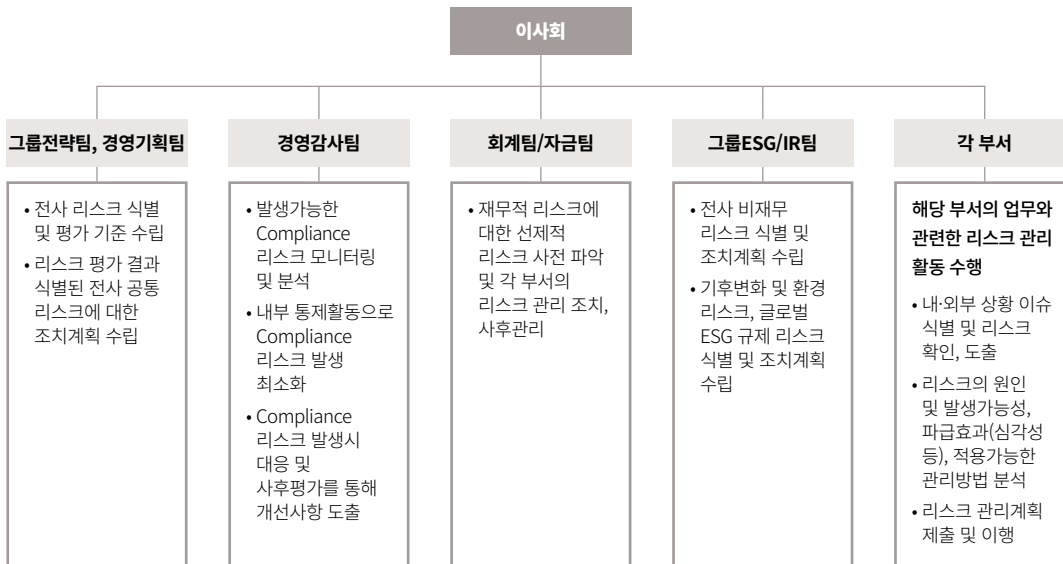
대동그룹은 당사에서 발생 가능한 재무·비재무 리스크를 지속적으로 모니터링하고 관리하고 있습니다.

특히 대동과 대동금융의 경우 리스크 관리 프로세스를 구축하여, 리스크의 식별 단계부터 대응 그리고 사후관리까지 체계적으로 운영하고 있습니다.

리스크 관리 체계

대동은 경영활동 전반의 재무 및 비재무 리스크 중 발생 가능성이 있는 항목을 식별하고 체계적으로 관리, 감독하고 있으며 통합 리스크 관리 체계 구축을 위해 리스크 관리 규정을 제정하고 있습니다. 잠재적 리스크의 경우, 대동이 해당되는 제조업 및 기술 분야의 품질 관리·환경·안전보건 관련 리스크를 중점으로 파악하고 평가하며, 리스크 유형에 따라 담당 부서를 지정하여 관리 활동을 수행하고 있습니다. 이를 통해 기회와 위험 식별 능력을 제고하고 이해관계자의 신뢰를 기반으로 하여 재무·비재무 손실을 방지하고 사고 발생 가능성을 최소화하고 있습니다.

리스크 관리 조직 - 대동



리스크 관리 방안

대동은 위기로 발전할 수 있는 잠재 리스크에 대한 민감도를 높이고 리스크 식별 및 저감 활동을 위해 전사 차원의 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 식별된 리스크가 발생하게 되면 매뉴얼에 따라 유관부서와 신속히 공유하여 대응체계를 운영하며, 이후 위기가 종료되면 유관부서는 재발 방지 대책의 이행 과정을 모니터링하고 결과를 검증합니다.

리스크 관리 프로세스

1. 리스크 식별

대동은 위기로 발전할 수 있는 잠재 리스크에 대한 민감도를 높이고 리스크 식별 및 저감 활동을 위해 전사 차원의 리스크 관리체계를 운영합니다.

- 리스크 도출: 중장기 전략 및 업무 프로세스 분석, 다양한 관점의 리스크 도출
- 리스크 점검: 리스크 발생 방지 및 피해 완화를 위해 중장기 전략 사업 계획 수립에서 사업환경 집중 점검

2. 리스크 대응

대동은 리스크 발생 상황에서 피해 확대를 방지하고 신속한 정상화를 위해 리스크 발생 시 매뉴얼에 따라 유관부서와 신속히 공유하고 대응체계를 운영합니다. 리스크 발생 시 고객과 지역사회 구성원의 생명과 안전을 가장 우선순위에 두고 대응합니다.

3. 사후관리

위기가 종료되면 리스크 관련 해당 조직이 주관해 재발 방지 대책 이행 과정을 모니터링 하고 결과를 검증합니다. 위기 상황 변화 및 피해 영향을 목록화하고, 비상대책위원회의 의사결정 과정을 포함한 시나리오를 개발하며 모의 훈련을 실시해 위기대응 능력을 향상시키고 있습니다.

Appendix

94	ESG Data Book
114	주요 수상 및 단체 가입 현황
115	GRI Standards Index
118	TCFD Index
119	UN SDGs Index
121	온실가스 검증의견서
123	제3자 검증의견서

ESG Data book

Environmental

온실가스

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어		
		2021	2022	2023 ¹⁾	2021	2022	2023 ²⁾	2021	2022	2023	2021	2022	2023
총 배출량 ³⁾ (Scope 1+2)	tCO ₂ eq	16,594.66	16,407.98	16,775.09	2,432.71	2,322.64	2,803.13	42,559.41	44,008.72	39,699.78	14,466.15	14,558.91	15,205.24
Scope 1	tCO ₂ eq	7,349.30	7,132.47	7,945.96	943.28	951.22	1,062.15	5,528.29	5,667.42	4,340.43	1,223.68	1,210.66	1,493.47
Scope 2	tCO ₂ eq	9,245.36	9,275.51	8,829.13	1,489.43	1,371.42	1,740.98	37,031.12	38,341.30	35,359.35	13,242.47	13,348.25	13,711.77
원단위 배출량 (별도 매출액 기준)	tCO ₂ eq/억 원	1.87	1.61	1.62	2.63	2.11	1.31	31.71	29.96	29.85	7.13	6.01	5.41

1) 2021-2022년에는 본사, 서울사무소, 비전캠퍼스를 대상으로 배출량을 산정하였으나, 2023년에는 4개 지역본부가 추가되어 대동의 국내 전 사업장을 대상으로 산정

2) 2022년 11월, S-Factory가 완공되어 2023년부터 본격 가동

3) 대동 2023년 온실가스 배출량 목표: 16,243.90 tCO₂eq

ESG Data book

Environmental

에너지

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
에너지 총 소비량 ^{1,2)}	TJ	316.33	312.81	312.43	48.05	45.97	55.75	825.05	849.85	765.63	297.61	299.61	311.11
직접 에너지 (Scope 1)	TJ	123.14	118.99	127.94	16.93	17.32	19.37	51.23	48.66	24.69	20.89	20.68	24.59
휘발유	TJ	0.00	0.13	1.56	1.06	0.56	0.29	0.32	0.44	0.49	0.08	0.08	0.11
경유	TJ	46.83	43.73	38.31	3.18	2.68	3.03	8.02	8.06	7.70	0.92	0.85	5.26
등유	TJ	0.29	0.73	1.09	0.33	0.70	0.99	-	-	-	-	-	0.19
LPG	TJ	0.01	0.01	9.14	-	-	-	-	-	-	19.89	19.76	19.03
LNG	TJ	76.01	74.39	77.83	12.35	13.38	15.06	42.90	40.15	16.50	-	-	-
간접 에너지 (Scope 2)	TJ	193.19	193.82	184.50	31.12	28.66	36.38	773.82	801.19	738.88	276.72	278.93	286.53
전력	TJ	193.19	196.82	184.50	31.12	28.66	36.38	773.82	801.19	738.88	276.72	278.93	286.53
재생에너지(태양광)	TJ	-	-	-	-	-	-	-	-	2.06	-	-	-
원단위 소비량 (별도 매출액 기준)	TJ/억 원	0.04	0.03	0.03	0.05	0.04	0.03	0.61	0.58	0.57	0.15	0.12	0.11

1) 에너지 총 소비량=직접 에너지+간접 에너지+재생에너지 총 소비량

2) 대동 2023년 에너지 소비량 목표: 309.68 TJ

ESG Data book

Environmental

대기오염물질

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
대기오염 물질	NOx 배출량	ton	1.12	2.47	0.71	0.01	0.01	0.05	0.96	2.72	1.65	-	-	-
	SOx 배출량	ton	0.01	0.01	0.16	-	-	-	0.09	1.42	0.18	-	-	-
	먼지 배출량	ton	2.53	1.00	1.96	0.08	0.05	0.23	11.49	17.80	18.94	0.51	0.62	1.39
	탄화수소 배출량	ton	-	-	-	-	-	-	7.86	0.81	0.94	2.00	0.06	0.35
	아연 배출량	ton	-	-	-	-	-	-	0.12	0.16	0.14	-	-	-

수질오염물질

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
수질오염 물질	TOC 배출량	ton	0.020	0.049	0.038	- ¹⁾	- ²⁾	0.734	-	0.003	0.003	-	-	-
	COD 배출량	ton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	134.574	65.121
	BOD 배출량	ton	0.041	0.060	0.048	0.210	0.575	0.508	-	-	-	-	98.320	97.449
	SS 배출량	ton	0.196	0.129	0.157	0.056	0.153	0.135	0.002	0.004	0.004	-	27.571	17.560

1, 2) 2021, 2022년은 TOC 자가 측정 실적 부재

ESG Data book

Environmental

용수 및 폐수

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
용수 취수량	총 취수량	m ³	98,963.0	102,783.0	105,044.0	13,780.0	18,272.0	40,389.0	70,237.0	74,607.0	67,595.0	15,076.0	15,218.0	16,388.0
	지표수	m ³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	지하수	m ³	44,899.0	50,622.0	52,228.0	12,320.0	10,002.0	18,134.0	-	-	-	-	-	-
	공업용수	m ³	48,148.0	42,738.0	41,457.0	-	-	-	46,981.0	43,918.0	35,141.0	-	-	-
	상수도	m ³	5,916.0	9,423.0	11,359.0	1,460.0	8,270.0	22,255.0	23,256.0	30,689.0	32,454.0	15,076.0	15,218.0	16,388.0
	빗물 취수 또는 저장량	m ³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	기타	m ³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
용수 방류량	총 방류량	m ³	40,901.0	37,812.0	34,110.0	3,489.0	9,622.7	8,960.6	70,237.0	74,607.0	67,595.0	15,076.0	15,218.0	16,388.0

ESG Data book

Environmental

폐기물

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
폐기물 총 발생량 ¹⁾	ton	1,354.7	1,323.6	1,079.1	267.5	254.0	317.3	39,148.3	39,974.9	38,250.2	517.0	562.0	722.0
일반폐기물	총 발생량	764.4	749.6	502.7	257.8	254.0	315.0	39,117.4	39,944.2	38,233.8	361.0	416.0	539.0
	재활용	749.5	733.8	488.6	168.5	194.9	245.4	39,036.1	39,874.9	38,184.6	-	-	-
	매립	14.9	15.8	14.1	76.9	59.2	69.6	42.0	39.2	35.0	3.7	21.2	5.0
	소각	-	-	-	12.5	-	-	39.3	30.1	14.1	-	-	-
	기타	-	-	-	-	-	-	-	-	-	357.4	394.5	534.0
지정폐기물	총 발생량	590.3	574.0	576.4	9.6	0.0	2.4	30.9	30.7	16.5	156.0	146.0	183.0
	재활용	255.5	197.6	141.3	9.6	-	2.4	4.9	20.5	8.6	-	-	-
	매립	-	-	27.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	소각	334.8	376.4	407.7	-	-	-	26.0	10.2	7.9	3.8	1.5	0.4
	기타	-	-	-	-	-	-	-	-	-	152.2	144.0	183.0
폐기물 재활용률(일반 + 지정)	%	74.2	70.4	58.4	67.0	77.0	78.0	99.7	99.8	99.9	-	-	-
폐기물 처리 비용	억 원	1.5	1.8	1.5	0.5	0.5	0.6	9.2	13.5	16.1	0.7	0.8	0.9

1) 대동 2023년 폐기물 총 발생량 목표: 1,297.1 ton

ESG Data book

Environmental

환경경영시스템

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
환경경영시스템(ISO 14001) 인증률	%	100.0	100.0	100.0	-	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
취득 사업장 수	개	2	2	2	0	0	2	1	1	1	1	1	1

환경교육

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
환경교육 시간	시간	74.0	22.0	128.0	376.0	416.0	460.0	280.0	296.0	282.0	400.0	460.0	480.0
환경교육 참여 임직원 수	명	37	11	32	188	208	230	140	148	141	200	230	240

환경법규

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
환경법규 위반건수	건	0	1 ¹⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
벌금 총액	백만 원	-	0.6 ²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1, 2) 해당 과태료 처분 내역은 대기배출시설 변경 신고 미이행 사항으로 통지 즉시 조치 완료

ESG Data book

Social

임직원 현황

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
총 고용														
총 직원 수	명	1,318	1,337	1,276	184	293	420	139	143	132	241	251	272	
정규직	명	847	925	957	163	238	303	116	128	129	177	178	200	
	남성	명	821	888	906	156	229	289	115	127	128	169	168	189
	여성	명	26	37	51	7	9	14	1	1	1	8	10	11
	정규직 비율	%	64.3	69.2	75.0	88.6	81.2	72.1	83.5	89.5	97.7	73.4	70.9	73.5
	비정규직 ¹⁾	명	471	412	319	21	55	117	23	15	3	64	73	72
고용 형태별	남성	명	435	381	304	20	54	111	22	14	2	64	73	72
	여성	명	36	31	15	1	1	6	1	1	1	0	0	0
	비정규직 비율	%	35.7	30.8	25.0	8.2	18.8	27.9	16.5	10.5	2.3	26.6	29.1	26.5
	간접고용(파견 등) ²⁾	명	163	128	130	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	남성	명	125	78	78	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	여성	명	38	50	52	0	0	0	0	0	0	0	0	0
성별	남성	명	1,256	1,269	1,210	176	283	400	137	141	130	233	241	261
	여성	명	62	68	66	8	10	20	2	2	2	8	10	11
직무별	사무직	명	517	539	575	94	167	230	44	47	48	77	80	92
	기술직	명	801	798	701	90	126	190	95	96	84	164	171	180

1) 생산직 등

2) 파견직 인원은 전체 임직원 수 및 성별, 다양성, 관리자 산정 인원에는 미포함

ESG Data book

Social

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
연령별	30대 미만	명	396	369	292	17	42	68	29	24	14	82	77	81
	30대	명	394	446	453	63	106	172	42	46	43	64	69	81
	40대	명	234	246	271	52	77	104	41	45	47	52	58	58
	50대	명	242	222	214	40	54	59	22	23	26	39	42	41
	60세 이상	명	52	54	46	12	14	17	5	5	2	4	5	11
직급별	임원	명	18	18	23	4	13	14	2	2	3	7	5	9
	남성	명	18	18	23	4	13	14	2	2	3	7	5	9
	여성	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	관리직(과장 이상)	명	205	235	272	33	124	150	16	21	23	30	34	39
	남성	명	201	229	261	30	121	144	16	21	23	30	34	39
	여성	명	4	6	11	3	3	6	0	0	0	0	0	0
	대리급	명	79	91	87	26	67	80	12	9	8	9	16	17
	남성	명	74	84	80	24	62	74	12	8	7	9	16	17
	여성	명	5	7	7	2	5	6	0	1	1	0	0	0
	사원급	명	1016	993	894	121	89	176	109	111	98	195	196	207
	남성	명	963	938	846	118	86	167	107	110	97	187	186	196
	여성	명	53	55	48	3	3	9	2	1	1	8	10	11

ESG Data book

Social

채용 및 근속

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
신규 채용														
총 신규 채용 인원 수(국내 기준)	명	770	822	475	0	113	175	20	23	13	105	80	145	
고용 형태별	정규직	명	50	176	128	0	68	92	9	4	1	36	20	40
	비정규직	명	720	646	347	0	45	83	11	19	12	69	60	105
성별	남성	명	745	785	455	0	112	164	20	23	13	105	76	142
	여성	명	25	37	20	0	1	11	0	0	0	0	4	3
연령별	30대 미만	명	337	330	199	0	31	48	11	9	6	65	38	75
	30대	명	261	334	185	0	42	86	9	11	6	26	35	51
	40대	명	122	119	76	0	22	28	0	3	0	4	4	11
	50대	명	47	36	12	0	15	7	0	0	0	4	1	4
	60세 이상	명	3	3	3	0	2	2	0	0	1	6	2	4
이직 및 퇴직														
총 이직 및 퇴직자 수	명	518	731	605	9	12	8	20	17	21	78	69	130	
자발적 이직자 수	명	17	48	41	9	12	8	16	17	18	76	64	116	
자발적 이직률	%	1.6	3.6	3.1	- ¹⁾	7.0	3.0	13.9	12.2	12.6	97.4	92.8	89.2	
정년퇴직 수	명	26	26	27	0	0	2	4	0	3	2	5	14	

1) 2021 대동모빌리티 자발적 이직률 데이터 확인 불가

ESG Data book

Social

임직원 다양성

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
임직원 다양성														
여성 관리자	여성 관리자 수 (과장급 이상)	명	4	6	11	2	2	4	0	0	0	0	0	0
	여성 관리자 비율	%	2.0	2.6	4.0	6.7	2.7	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	여성 임원 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	여성 임원 비율	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
사회적 약자 채용 (정규직 +비정규직)	장애인 ¹⁾	명	23	22	19	3	4	5	0	0	0	4	4	4
	국가보훈자	명	9	9	9	1	1	1	2	2	2	0	0	0
	외국인	명	2	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0

1) 대동 2024년 장애인 고용 목표: 26명, 2024년 국가보훈자 채용 목표: 10명

노사관계

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
노동조합 가입 적용 대상 인원 수	명	511	542	522	112	116	131	110	115	94	118	110	120
노동조합 가입률	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	72.7	80.9	93.6	100.0	100.0	100.0
노사협의회 개최 수	건	4	4	4	4	7	4	5	5	13	4	4	4

ESG Data book

Social

육아휴직 및 출산 휴가

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
출산휴가 사용자	사용 인원	명	25	31	28	8	3	9	0	3	3	0	0	1
	남성	명	23	31	27	8	3	9	0	3	3	0	0	0
	여성	명	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	복귀 인원(복귀율)	명(%)	25(100.0)	30(96.8)	28(100.0)	8(100.0)	3(100.0)	9(100.0)	0(0.0)	3(100.0)	3(100.0)	0(0.0)	0(0.0)	1(100.0)
	남성	명(%)	23(100.0)	30(96.8)	27(100.0)	8(100.0)	3(100.0)	9(100.0)	0(0.0)	3(100.0)	3(100.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)
	여성	명(%)	2(100.0)	0	1(100.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	1(100.0)
	복귀 후 12개월 이상 근무 유지인원(유지율)	명(%)	- ¹⁾	22(88.0)	25(80.6)	8(100.0)	8(100.0)	3(100.0)	0(0.0)	0(0.0)	3(100.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)
	남성	명(%)	- ²⁾	20(87.0)	25(80.6)	8(100.0)	8(100.0)	3(100.0)	0(0.0)	0(0.0)	3(100.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)
	여성	명(%)	- ³⁾	2(100.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)
육아휴직 사용자	사용 인원	명	8	19	15	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	남성	명	4	13	9	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	여성	명	4	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	복귀 예정 인원	명	2	8	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	남성	명	1	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	여성	명	1	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	복귀 인원(복귀율)	명(%)	2(100.0)	5(62.5)	10(100.0)	0(0.0)	0(0.0)	1(100.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)
	남성	명(%)	1(100.0)	2(50.0)	8(100.0)	0(0.0)	0(0.0)	1(100.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)
	여성	명(%)	1(100.0)	3(75.0)	2(100.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)
	복귀 후 12개월 이상 근무 유지인원(유지율)	명(%)	0(0.0)	3(75.0)	11(73.3)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)
	남성	명(%)	0(0.0)	1(50.0)	9(81.8)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)
	여성	명(%)	0(0.0)	2(100.0)	2(50.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)

1, 2, 3) 해당 없음

ESG Data book

Social

임직원 성과평가

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
성과평가 받은 임직원 비율	정규직	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	남성 ¹⁾	%	65.4	70.0	74.9	88.6	80.9	72.3	83.9	90.1	98.5	72.5	69.7	72.4
	여성 ²⁾	%	41.9	54.4	77.3	87.5	90.0	70.0	50.0	50.0	50.0	100.0	100.0	100.0

1, 2) 성과평가 받은 남성(여성) 임직원 비율 = (정규직 남성(여성) 임직원 수/전체 남성(여성) 임직원 수)*100

임직원 보수체계

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
성별 평균 기본급 보수(연봉)														
남성	백만 원	65.2	67.2	73.9	56.0	47.0	54.0	77.9	80.9	89.9	68.0	69.0	72.0	
여성	백만 원	41.9	51.2	59.9	52.0	52.0	45.0	50.1	59.8	65.2	38.0	36.0	35.0	
동등급여 비율	%	64.3	76.3	81.1	92.9	110.6	83.3	64.3	73.9	72.6	55.9	52.2	48.6	
직급별 평균 기본급 보수(연봉)														
임원직	남성	백만 원	331.0	379.0	527.0	295.9	221.4	370.5	198.9	174.1	162.3	191.4	158.8	197.5
	여성	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
임원직 외 임직원	남성	백만 원	65.2	67.2	73.9	58.0	47.5	53.9	77.9	80.9	89.9	68.7	70.0	72.1
	여성	백만 원	41.9	51.2	59.9	52.3	52.2	45.3	50.1	59.8	65.2	38.5	36.9	35.5
연간 총 보수 비율														
전체 임직원 보수 평균값 대비 CEO의 연간 총 보수	배	15.6	15.6	21.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ESG Data book

Social

임직원 교육

지표명	단위	대동			대동모빌리티 ¹⁾			대동금속			대동기어			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
교육비용	총 교육비용	백만 원	113.1	238.9	318.5	-	12.0	51.0	-	15.4	7.5	3.0	-	2.0
	1인당 교육비용	천 원	86.9	176.2	260.4	-	0.1	0.4	-	107.6	56.6	-	-	-
교육시간	총 교육시간	시간	6,466.0	16,962.5	14,205.0	-	-	-	-	482.0	588.0	7230.0	7781.0	8704.0
	1인당 교육시간	시간	5.0	12.5	11.6	-	-	-	-	11.8	4.5	30.0	31.0	32.0

1) 2021-2023 대동모빌리티의 총 교육시간 및 1인당 교육시간 산정 불가

임직원 복리후생

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
총 복리후생 비용	백만 원	4,010.9	5,900.3	6,727.2	125.6	292.6	1,602.1 ¹⁾	593.4	609.7	862.7	1,047.0	1,139.0	1,374.0
1인당 복리후생 비용	백만 원	3.0	4.4	5.3	0.7	1.0	3.7 ²⁾	4.3	4.3	6.5	4.3	4.5	5.1

1, 2) 신규 입사 인원 증가

사회공헌 활동 현황

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
기부 금액	백만 원	145.1	179.3	71.9	-	-	- ¹⁾	6.6	5.5	6.5	1.2	3.2	1.2
사회공헌 투자액	백만 원	251.6	145.1	-	-	-	-	8.8	5.0	6.1	-	-	-

1) 대동모빌리티 사회공헌활동 미시행 중이나 향후 사회공헌활동 계획 수립 및 시행 예정

ESG Data book

Social

산업재해

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
임직원	산업재해자 수	명	7	11	6	1	0	2	10	8	12	0	0	0
	산업재해율	%	0.72	1.12	0.63	0.50	-	0.40	7.09	5.67	8.39	0.00	0.00	0.00
	LTIR(근로손실재해율)	-	2.96	2.94	2.54	0.35	0.00	0.56	25.2	20.2	30.2	0.00	0.00	0.00
협력사	산업재해자 수	명	0	0	0	0	1	1	0	0	2	0	0	0
	산업재해율	%	0.00	0.00	0.00	0.00	2.50	2.50	0.0	0.0	1.82	0.00	0.00	0.00
	LTIR(근로손실재해율)	-	0.00	0.00	0.00	-	2.08	2.08	-	-	1.01	0.00	0.00	0.00

산업안전교육

지표명	단위	대동 ¹⁾			대동모빌리티			대동금속			대동기어		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
산업안전교육 시간	시간	-	-	4,980.0	3,516.0	4,236.0	9,700.0	3,384.0	3,432.0	3,432.0	400.0	460.0	480.0
산업안전교육 참여 인원	명	-	-	830	188	292	447	141	143	143	200	230	240

1) 산업안전교육 시간 및 참여 인원 2023년부터 집계

안전보건경영시스템

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 취득 사업장 수	개	2	2	2	-	-	2	1	1	1	1	1	1

ESG Data book

Governance

이사회 현황

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
이사회 구성	사내이사	명	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3
	사외이사	명	3	3	3	0	0	0	1	1	1	2	2	2
	사외이사 비율	%	42.9	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	33.0	33.0	33.0	40.0	40.0	40.0
이사회 개최 횟수	회	10	34	13	15	24	21	8	11	12	16	16	25	
이사회 참석률	평균 참석률	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	63.0	63.5	66.0	70.0	70.0	70.0
	사외이사 참석률	%	100.0	100.0	100.0	-	-	-	25.0	27.3	33.3	50.0	50.0	50.0
	사내이사 참석률	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
이사회 안건	건	10	8	13	15	24	21	8	11	12	16	16	25	

이사회 보수 지급 현황

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
사내이사	인원	명	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2
	보수 총액	백만 원	2,225.0	2,171.0	3,060.0	649.0	874.0	1,473.0	753.0	666.0	619.0	907.0	721.0	907.0
	1인당 평균 보수액	백만 원	556.3	723.7	1,020.0	216.3	291.3	491.0	377.0	333.0	310.0	453.0	360.0	453.0
사외이사	인원	명	3	3	3	0	0	0	1	1	1	3	3	3
	보수 총액	백만 원	90.0	102.0	100.0	-	-	-	23.0	30.0	30.0	-	-	-
	1인당 평균 보수액	백만 원	30.0	34.0	33.3	-	-	-	23.0	30.0	30.0	-	-	-
감사(위원회) 위원	인원	명	3	3	3	1	1	1	1	1	1	3	3	3
	보수 총액	백만 원	90.0	102.0	100.0	2.6	12.0	9.0	20.0	-	-	50.0	72.0	80.0
	1인당 평균 보수액	백만 원	30.0	34.0	33.3	2.6	12.0	9.0	20.0	-	-	16.0	24.0	26.0

ESG Data book

Governance

내부 윤리경영 점검 현황

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
내부 윤리·준법 현황 점검 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
내부 윤리·준법 현황 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
임직원 고충처리	고충 접수	건	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	성희롱	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	반부패	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	불공정거래	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	윤리규범 미준수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	기타	건	2 ¹⁾	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	고충처리 건수	건	2	0	1 ²⁾	0	0	0	0	0	0	0	0
	면직	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	정직	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	감봉	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	견책	명	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	기타	명	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0

1) 직장 내 괴롭힘으로 2건이 접수되었으며, 2건 모두 가해자 사과 및 조정을 통해 고충 해결 처리

2) 경고 부여로 고충 해결 처리

ESG Data book

Governance

윤리 및 컴플라이언스 교육 현황

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
윤리·준법교육	교육 시간	시간	366.0	84.7	124.1	-	-	129.4	139.0	148.0	144.0	200.0	230.0	240.0
	참여 인원	명	360	391	438	-	-	199	139	148	144	200	230	240
공정거래 교육	교육 시간	시간	-	32.0	44.0	-	-	0.0	-	-	-	200.0	230.0	240.0
	참여 인원	명	-	16	22	-	-	0	-	-	-	200	230	240
인권교육	교육 종류별 교육 시간													
	성희롱 예방교육	시간/명	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	2.0	2.0	2.0
	장애인 인식개선 교육	시간/명	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	2.0	2.0	2.0
	직장 내 괴롭힘 방지 교육	시간/명	0.5 ¹⁾	0.0	0.0	1.0	1.0	1.0	0.0	0.0	0.0	2.0	2.0	2.0
	참여 인원	명	1,318	1,337	1,276	188	208	447	139	148	144	200	230	240

1) 2021년 대동의 직장 내 괴롭힘 방지 교육은 858명 참여로, 성희롱 예방교육 및 장애인 인식개선 교육과 참여 인원이 상이

정보보안

지표명	단위	대동			대동모빌리티			대동금속			대동기어			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
정보보안 위반 현황	개인정보 유출 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	내부 정보보호 수준 점검에 따른 개선 건수	건	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
정보보호 교육	교육 시간	시간	-	1333.5	618.8	0.0	0.0	0.0	139.0	148.0	144.0	200.0	230.0	240.0
	참여 인원	명	-	381	442	0	0	0	139	148	144	200	230	240

ESG Data book

Economic

대동 연결 재무상태표

(단위 : 원)

구분	제 75기 (2021년 12월 말)	제 76기 (2022년 12월 말)	제 77기 (2023년 12월 말)
자산			
I. 유동자산	688,216,247,809	1,048,975,028,464	1,174,544,147,465
현금 및 현금성자산	56,668,624,895	128,523,647,570	64,322,962,262
기타유동금융자산	4,022,422,334	14,197,110,908	20,555,860,927
매출채권 및 기타유동채권	241,922,592,480	369,945,563,394	438,799,214,481
재고자산	363,512,150,500	500,165,999,768	638,723,252,938
당기법인세자산	3,759,376,663	6,155,578,170	329,574,653
기타유동자산	18,331,080,937	29,987,128,654	11,813,282,204
II. 비유동자산	572,422,828,183	664,798,177,117	781,831,963,477
기타비유동금융자산	4,911,139,734	6,841,772,701	14,587,560,650
유형자산	527,500,111,346	605,235,340,510	690,126,346,336
사용권자산	2,129,763,256	4,585,237,566	4,015,026,590
투자부동산	807,564,328	781,183,935	754,803,542
무형자산	14,975,853,557	17,545,008,358	26,929,217,175
관계기업및공동기업투자	22,098,395,962	25,767,810,188	29,284,548,280
이연법인세자산	0	4,041,823,859	16,134,460,904
자산총계	1,260,639,075,992	1,713,773,205,581	1,956,376,110,942

(단위 : 원)

구분	제 75기 (2021년 12월 말)	제 76기 (2022년 12월 말)	제 77기 (2023년 12월 말)
부채			
I. 유동부채	691,723,595,537	925,269,813,878	1,110,209,880,220
매입채무 및 기타유동채무	199,878,530,380	276,633,091,758	212,276,007,172
단기차입금및사채	368,707,554,591	468,272,592,416	750,822,462,558
기타유동금융부채	92,159,038,942	98,081,769,167	100,302,036,441
당기법인세부채	14,943,763,778	31,827,274,086	9,862,074,090
유동성리스부채	989,554,946	1,795,492,467	1,402,272,455
유동성충당부채	7,578,559,152	9,563,490,504	10,182,939,537
기타유동부채	7,466,593,748	11,313,507,467	12,425,022,974
전환우선주	0	27,782,596,013	12,937,064,993
II. 비유동부채	183,010,952,979	316,512,635,405	269,106,531,857
장기매입채무 및 기타채무	2,571,190,417	2,828,682,486	2,215,292,449
장기차입금 및 사채	95,318,465,387	147,997,924,283	63,007,613,803
기타비유동금융부채	5,100,000,997	85,699,087,019	98,745,091,648
비유동리스부채	1,214,971,570	2,885,620,982	2,698,633,243
순확정급여부채	59,284,390,569	61,621,609,910	70,055,794,083
비유동충당부채	8,573,597,273	10,604,913,628	10,335,789,817
기타비유동부채	913,121,817	4,874,797,097	5,560,243,517
이연법인세부채	10,035,214,949	0	16,488,073,297
부채총계	874,734,548,516	1,241,782,449,283	1,379,316,412,077

ESG Data book

Economic

(단위 : 원)

구분	제 75기 (2021년 12월 말)	제 76기 (2022년 12월 말)	제 77기 (2023년 12월 말)
자본			
I. 지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	351,402,475,972	344,659,921,696	453,878,420,290
자본금	23,728,210,000	23,932,354,000	25,392,588,000
자본잉여금	2,767,772,469	18,019,042,646	40,771,996,419
자본조정	0	(63,990,644,216)	(63,547,280,881)
기타자본구성요소	89,594,601,789	94,805,678,625	162,485,463,627
이익잉여금(결손금)	235,311,891,714	271,893,490,641	288,775,653,125
II. 비지배지분	34,502,051,504	127,330,834,602	123,181,278,575
자본총계	385,904,527,476	471,990,756,298	577,059,698,865
자본과부채총계	1,260,639,075,992	1,713,773,205,581	1,956,376,110,942

대동 연결 포괄손익계산서

(단위 : 원)

구분	제 75기 (2021년 12월 말)	제 76기 (2022년 12월 말)	제 77기 (2023년 12월 말)
매출액	1,179,193,321,819	1,463,737,929,724	1,433,390,777,280
매출원가	962,806,271,916	1,150,026,567,244	1,121,155,128,717
매출총이익	216,387,049,903	313,711,362,480	312,235,648,563
판매비와 관리비	178,180,919,133	225,432,241,963	246,832,203,457
영업이익(손실)	38,206,130,770	88,279,120,517	65,403,445,106
기타수익	15,024,416,714	39,919,735,924	34,993,450,544
기타비용	5,538,258,540	27,731,252,252	18,125,456,875
금융수익	7,616,345,047	28,303,913,230	61,615,876,781
금융비용	16,072,092,209	72,808,424,993	120,354,365,842
지분법이익	2,316,238,500	1,592,840,934	355,984,767
법인세비용차감전순이익(손실)	41,552,780,282	57,555,933,360	23,888,934,481
법인세비용	6,880,817,259	19,084,964,752	11,969,424,786
당기순이익(손실)	34,671,963,023	38,470,968,608	11,919,509,695
당기순이익(손실)의 귀속			
(1) 지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익(손실)	33,550,841,613	38,648,392,746	17,594,927,750
(2) 비지배지분에 귀속되는 당기순이익(손실)	1,121,121,410	(177,424,138)	(5,675,418,055)

ESG Data book

Economic

(단위 : 원)

구분	제 75기 (2021년 12월 말)	제 76기 (2022년 12월 말)	제 77기 (2023년 12월 말)
기타포괄손익	5,339,533,483	5,437,432,308	70,941,030,213
(1) 당기손익으로 재분류되지 않는 항목 (세후기타포괄손익)	1,150,308,346	1,119,801,083	66,665,892,318
1. 확정급여제도의 재측정요소	(33,326,462)	139,071,300	(5,326,858,342)
2. 기타포괄손익-공정가치측정 금융자산평가손익	1,545,616,722	(130,386,296)	(44,317,198)
3. 재평가잉여금변동	2,128,320,000	1,111,116,079	72,037,067,858
4. 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목(세후기타포괄손익)	(2,490,301,914)	0	0
(2) 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목(세후기타포괄손익)	4,189,225,137	4,317,631,225	4,275,137,895
1. 지분법자본변동	(51,867,749)	361,585,338	2,561,312,557
2. 해외사업장환산외환차이(세후기타포괄손익)	4,241,092,886	3,956,045,887	1,713,825,338
총포괄손익	40,011,496,506	43,908,400,916	82,860,539,908
포괄손익의 귀속			
(1) 포괄손익, 지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분	38,904,287,584	43,455,204,722	89,310,053,609
(2) 포괄손익, 비지배지분	1,107,208,922	453,196,194	(6,449,513,701)
주당이익			
(1) 기본주당이익(손실) (단위 : 원)	1,619	1,812	794
(2) 희석주당이익(손실) (단위 : 원)	1,535	1,631	747

주요 수상 및 단체 가입 현황

수상 내역



2023 한국품질만족지수
농기계 트랙터 및 콤바인 부문 1위

- 대동
- 일시: 2023년 10월 20일
- 주관: 한국표준협회



한국무역협회
K I T A

업계 최초 '6역불 수출의 탑' 수상

- 대동
- 일시: 2023년 12월 12일
- 주관: 산업통상자원부



아시아 최초 'iF 디자인 어워드' 수상

- 대동
- 일시: 2024년 2월 28일
- 주관: 독일 인터내셔널 포럼 디자인
(International Forum Design)

주요 가입 협회 및 단체

대동				
공정경쟁연합회	금속산업사용자협의회	낙동강환경보훈운동본부	농업기계공업협동조합	대구경영자협회
대구경북환경기술인협회	대구상공회의소	대한간호협회	대한산업안전협회	대한상공회의소
한국계량측정협회	한국관세협회	한국농기계공업협동조합	한국농기계학회	한국무역협회
환경보전협회	한국소방안전원	한국전기기술인협회	한국중견기업연합회	한국표준협회

GRI Standards Index

대동그룹은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 기간의 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
I GRI 1 used | GRI 1: Foundation 2021 | Applicable GRI Sector Standard(s) | 현재 사용 불가능(2024년 6월 발간일 기준, 대동그룹에 해당되는 산업기계, 자동차 부품 산업군의 기준서가 발표되지 않음)

UNIVERSAL STANDARDS

구분	지표	보고 사항	보고 페이지	비고
GRI 2: General Disclosures				
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부정보	6, 8, 11, 14, 17p	
	2-2	조직의 지속가능성 보고와 관련된 업체	2p	
	2-3	보고 기간, 보고 주기, 연락처	2p	
	2-4	정보의 정확	-	해당할 경우 각 페이지에 별도 표기
	2-5	외부 검증	123-125p	
기업 활동 및 임직원	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	8-9, 11-12, 14-15, 17-18, 76p	
	2-7	임직원	100-101p	
	2-8	직원이 아닌 근로자	100p	
	2-9	지배구조 및 구성	80-84p	
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	80-81, 83p	
거버넌스	2-11	최고의사결정기구 의장	80, 82-83p	의사결정의 효율성을 위해 대표이사의 이사회 의장 겸직 체제 유지
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	20, 81p	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	20, 80-83p	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구 역할	20, 80-83p	
	2-15	이해관계 상충	81-84p	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	80p	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	84p	
	2-18	최고의사결정기구 성과평가	82p	

구분	지표	보고 사항	보고 페이지	비고
거버넌스	2-19	보수 정책	대동 사업보고서 내 공시 (253-255p)	https://dart.fss.or.kr/dsaf001/main.do?rcpNo=20240320002054
	2-20	보수 결정 절차	대동 사업보고서 내 공시 (253-255p)	https://dart.fss.or.kr/dsaf001/main.do?rcpNo=20240320002054
	2-21	연간 총 보상 비율(연봉 비율)	105p	
	2-22	지속가능한 개발 전략에 관한 성명서	7, 10, 13, 16p	
	2-23	정책 이행 약속	64, 85p	
전략, 정책, 관행	2-24	정책 약속 내재화	64-65, 86p	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	65p	
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	64-65, 86p	
	2-27	법률 및 규정 준수	86, 109p	
	2-28	가입 협회	114p	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근법	22p	
	2-30	단체 협약	103p	
GRI 3: Material Topics				
중대이슈 공개	3-1	중대이슈 결정 프로세스	23p	
	3-2	중대이슈 리스트	23p	
	3-3	중대이슈 관리	26-37p	

GRI Standards Index

TOPIC STANDARDS

구분	지표	보고 사항	보고 페이지	비고
Economic Performances				
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	8, 11, 14, 17, 111-113p	
	201-2	기후변화가 조직 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	32p	
간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	73, 106p	
반부패	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	109p	
경쟁 저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	109p	
Environmental Performances				
원재료	301-1	사용 원재료의 중량이나 부피	46p	
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	95p	
	302-3	에너지 집약도	95p	

구분	지표	보고 사항	보고 페이지	비고
Environmental Performances				
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로서의 용수 (기업 활동, 제품, 서비스 등에 의한 용수 관련 영향, 물 스트레스 등의 정보)	49p	
	303-3	취수량	49, 97p	
	303-5	소비량	49p	
생물다양성	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 그 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 사업장	54p	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	94p	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	94p	
	305-4	온실가스 배출 집약도	94p	
폐기물	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기배출물	96p	
	306-2	주요 폐기물 관련 영향 관리	47-48p	
	306-3	폐기물 발생	48, 98p	
	306-4	폐기물 재활용	46, 48, 98p	
	306-5	폐기물 처리방법(소각, 매립 등)	46, 98p	

GRI Standards Index

TOPIC STANDARDS

구분	지표	보고 사항	보고 페이지	비고
Social Performances				
고용	401-1	신규채용과 이직	57, 102p	
	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 해당하지 않고 상근직 근로자에게는 해당하는 복리후생	61p	
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	104p	
산업안전보건	403-1	안전보건 관리 체계	66-67, 107p	
	403-4	사업장 안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	71p	
	403-5	근로자 산업 안전보건교육	107p	
	403-6	근로자 건강 증진	70p	
	403-7	사업 관계로 직접적인 영향을 미치는 산업안전보건 영향 예방 및 완화	74, 77p	
	403-9	업무 관련 상해	107p	
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	106p	
훈련 및 교육	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	58p	
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	105p	

구분	지표	보고 사항	보고 페이지	비고
Social Performances				
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	100-101p	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향평가 그리고 발전 프로그램 운영	72p	








TCFD Index

해마다 ‘기상 관측 이래 최대’, ‘역사상 가장 뜨거운 해’라는 표현과 함께 이상 기후 현상이 관측되고 있습니다. 대동그룹은 이러한 기후 위기에 대응하고자 TCFD(기후변화 재무정보공개 테스크포스)의 4개 주요 권고안을 반영한 ESG 보고서를 발간함으로써 기후 관련 거버넌스, 전략, 리스크 관리, 지표 및 감축 목표에 대한 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.

구분	보고 사항	보고 페이지
거버넌스	a) 기후변화 관련 리스크와 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	31p
	b) 기후변화와 관련 리스크와 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	
전략	a) 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 식별한 기후변화 관련 리스크와 기회	31-33p
	b) 기후변화 관련 리스크와 기회가 기업의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화 시나리오를 고려한 경영전략의 회복탄력성	
리스크 관리	a) 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 절차	32, 92p
	b) 기후변화 관련 리스크를 관리하기 위한 절차	
	c) 기후변화 관련 리스크를 식별, 평가 및 관리하는 절차가 기업의 전사 리스크 관리 체계에 통합되는 방법	
지표 및 감축 목표	a) 기업의 경영전략 및 리스크 관리 절차에 따라 기후변화 관련 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	31, 94p
	b) Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 리스크	
	c) 기후변화 관련 리스크와 기회 관리를 위해 기업에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과	

UN SDGs Index

대동그룹은 UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals, 유엔 지속가능발전목표)를 따라, 전 세계의 지속가능한 발전을 실현하기 위한 17개의 목표와 169개의 세부 목표로 구성된 국제적 약속을 이행하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 대동그룹은 그중 13개의 목표에 기여하기 위한 활동들을 중점적으로 이행하고 있습니다.

UN SDGs	세부 목표	대동그룹 연계 활동	보고 페이지
 1. 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	1.5 빈곤층과 취약계층의 회복력을 구축하고, 극한 기후와 관련된 사건이나 기타 경제·사회·환경적 충격 및 재난에 대한 노출과 취약성 감소	• 지역사회 취약계층 지원	73p
 2. 기아 종식, 식량 안보 달성, 영양 개선, 지속가능한 농업 촉진	2.a 개발도상국, 특히 최빈개도국의 농업 생산력을 향상시키기 위해 강화된 국제 협력을 통하여 농업 연구 및 확장 서비스, 기술 개발 등에 대한 투자 제고	• 아프리카 카보베르데의 농산업 인프라 구축을 위해 농기계 무상 지원 협약 체결 후, 농기계 기증과 농기계 사용법 전파 및 기술 교육 시행	73p
 3. 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	3.4 비감염성 질환의 예방과 치료, 정신건강과 웰빙 증진	• 건강상담 및 질환 유소견자 추적 관리 • 청력보존프로그램 진행 • 근로자 전원 대상 특검 유해인자에 따른 건강검진 지원	68-70p
	3.9 유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지오염으로 인한 사망과 질병 감소	• 폐수 발생량의 일 단위 점검, 공장 내 기름 성분의 우수로의 유입 방지 위한 모니터링 활동 • 화학물질 프로세스 구축 및 운영 • 대기오염 방지시설 운영을 통한 배출량 저감 • 사물인터넷(IoT) 측정기기 부착을 통한 배출 및 방지시설의 효율적 관리	50-51, 53-54p
 4. 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장과 모두를 위한 평생 학습 기회 증진	4.4 취업, 양질의 일자리, 창업에 필요한 기술 혹은 직업적 능력을 갖춘 청소년 및 성인 증대	• 임직원 역량 개발을 위한 직급별, 직무별 교육 제공	58p
 6. 모두를 위한 물과 위생의 이용 가능성과 지속가능한 관리 보장	6.3 오염 감축, 유해화학물 배출 최소화, 물 재사용을 통한 폐수 감축 및 수질 개선	• 폐수처리 업무 프로세스 구축 및 운영 • 주기적인 pH, BOD, TOC, SS 측정을 통한 원수 및 방류수 수질 관리 • 폐수처리장 운영	49-50p
	6.4 모든 부문에서 물 사용 효율성을 대폭 높이고 담수의 지속가능한 취수 및 공급을 보장하여 물 부족 문제 해결	• 사업장 물 스트레스 진단을 통한 물 효율성 개선 노력	49p
 7. 모두를 위한 적정 가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	7.2 신재생 에너지 비중 증가	• 태양광 발전 설비 설치 및 운영 • 친환경 엔진 탑재, 리튬이온배터리 사용	33, 55p
	7.3 에너지 효율성 개선을 증가	• 농기계, 농업용 로봇, 모빌리티에 자율 작업 및 주행 기술 접목으로 에너지 최적화	28p
 8. 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	8.2 사업 다변화, 기술발전 및 혁신을 통한 경제 생산성 향상	• 전동화 추세가 확산됨에 따라 이에 맞는 부품 소재 전환으로 기술 경쟁력 제고 • 스마트 기술을 통한 미래 산업 선도로 경제 생산성 향상	27-30p
	8.3 생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업이 정선, 창의성과 혁신 지원, 금융 서비스에 대한 접근 확대, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장 촉진	• 협력사 역량 강화를 위한 직무 기술, 환경안전 등의 교육 지원 • 하도급 4대 실천사항 규정하고 공정거래 협약서 구성의 필수항목으로 설정함으로써 공정거래 및 동반성장 문화 확산	77-78, 87p
	8.8 안전하고 안정적인 근로환경 증진	• 노동조합 가입 및 노사협의회 개화로 근로자의 노동권 보호	62p

UN SDGs Index

UN SDGs	세부 목표	대동그룹 연계 활동	보고 페이지
 10. 국내 및 국가 간 불평등 감소	10.4 재정정책, 임금정책, 사회보호정책과 같은 정책 도입과 점진적으로 더 높은 수준의 평등 달성	<ul style="list-style-type: none"> • 인권정책 등에 다양성 존중 및 차별금지 명시 • 다양한 산업전문성을 고려한 이사회 구성 	64, 80, 82-83p
	12.2 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용	<ul style="list-style-type: none"> • 원부자재 재고 및 사용량 관리 최적화 	46, 48p
 12. 지속가능한 소비 및 생산 양식 보장	12.4 화학물질 및 유해 폐기물의 친환경적인 처리, 대기·물·토양으로의 유출 감소	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원의 환경인식 변화 및 제고를 위한 화학물질/폐기물/대기/수질 등의 교육 제공 • 분체도로 내 유해화학물질 함유량 감축 • 환경오염물질 배출량 모니터링 시스템 설치 • 오염 방지 프로세스 구축 및 방지시설 운영 	42-54p
	12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 발생 감소	<ul style="list-style-type: none"> • 순환경제 성과관리제도 운영 • 임직원과 협력업체 대상 폐기물 관리 교육 실시 • 폐기물 유형별 배출 및 처리 실적 관리 	46-48p
 13. 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	13.2 기후변화 조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합	<ul style="list-style-type: none"> • TCFD 권고안 적용 • 2050 탄소중립 선언 및 로드맵 수립 	32, 118p
 15. 육상생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화의 종지와 회복, 생물다양성 손실 중단	15.4 생물다양성을 포함하여 생태계 보호	<ul style="list-style-type: none"> • 국내 사업장이 위치한 지역 인근의 멸종위기 야생생물 종류 분석 및 생물다양성 보존 활동의 일환으로 플로깅 진행 	54p
 16. 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축	16.3 법치 증진, 모두를 위한 정의와 평등	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리·준법경영을 통해 투명하고 책임 있는 경영 실천 	85-87p
	16.5 부정부패 및 뇌물 대폭 감소	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 대상 윤리·준법교육 진행 	86, 110p
	16.6 효과적이고, 책임 있고, 투명한 제도 개발	<ul style="list-style-type: none"> • 이사회 독립성 및 겸직 제한 	82-84p
	16.7 대응적·포용적·참여적·대의적 의사결정 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 고충, 윤리경영 이슈 등의 신고를 위한 내부신고제도 운영 	63, 65, 86p
 17. 이행수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	17.14 지속가능발전을 위한 정책 일관성 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 지속가능경영 실천을 위한 글로벌 이니셔티브 준수 및 지지 • ESG 협의체 구축 및 운영 	2, 20, 81, 119-120p
	17.17 효과적인 공공/민간/시민 사회 파트너십 장려 및 모도	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사 파트너십 데이 개최로 협력사 소통 강화 • 품질 관련 주기적인 고객 만족도 조사 실시 및 고객 VOC 현황 파악을 통해 고객 만족 극대화 	37, 78p

온실가스 검증의견서

EVC-24-030

온실가스 배출량 검증의견서

(주)대동

대구광역시 달성군 논공읍 논공중앙로34길 35

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 (주)대동 및 계열사인 대동기어(주), (주)대동모빌리티의 온실가스 선언에 대한 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상
 - (주)대동 : 대구본사, 창녕사업본부, 서울사무소, 서울기어부설연구소, 경북지역본부, 전남지역본부, 충남지역본부, 강원지역본부
 - 대동기어(주) : 사천공장
 - (주)대동모빌리티 : A-factory, S-factory, 서울사무소, 부산사무소
- 보고경계 : 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)
 - Scope1 : 고정연소, 이동연소, 공정배출(RTO)*
 - * 공정배출(RTO)는 (주)대동만 해당
 - Scope2 : 외부 구매 전력(사무실)
- 보고년도 : 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 국제표준 및 국내 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- KS I ISO 14064-1:2018, KS I ISO 14064-3:2019
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(최근호, 환경부)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(최근호, 환경부)
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : (주)대동(대구본사), 대동기어(사천공장), (주)대동모빌리티(안성공장) 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

(주)대동 및 계열사는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

검증범위에 한하여 ISO14064-3 검증절차를 통해 검증한 (주)대동 및 계열사의 온실가스 배출량에 오류 및 허위사실이 발견되지 않았습니다.

● 부록. 대동그룹 온실가스 배출량

(단위 : tCO2eq)

구 분	Scope1	Scope2	총 계
(주)대동	7,946	8,829	16,775
대동기어(주)	1,493	13,711	15,205
(주)대동모빌리티	1,062	1,740	2,803
합 계	10,501	24,280	34,783

* 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점 단위 이하를 절사하여 합산하므로 총 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2024년 05월 08일

한국표준협회



온실가스 검증의견서



온실가스 배출량 검증의견서 Independent Verification Statement

대동금속(주)

(대한국경영인증원은 대동금속(주)의 2023 온실가스 배출량(SCOPE1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.)

검증 범위

대동금속(주)의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(대한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견/시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.)

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증 하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.



온실가스 배출량 검증의견서 Independent Verification Statement

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 "적정" 의견을 제시합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족
- 배출량(총괄)

온실가스 배출량	직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	총량 (tCO2-eq)	
2023	4,340	35,359	39,699	
에너지 사용량	연료	전기	스팀	총량 (TJ)
2023	24	739	0	763

* 참고 : 온실가스별 배출량 및 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

중합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

* 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

* 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 미크시용을 준수하여야 합니다.

2024년 03월 27일

KMR 대표이사

황은희



제3자 검증의견서

대동그룹(대동, 대동모빌리티, 대동금속, 대동기어) 이해관계자 귀중

Overview

BSI(British Standards Institution) Group Korea(이하 '검증인')는 대동그룹 2024 ESG보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 대동그룹으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계자가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 대동그룹의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 대동그룹이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

대동그룹의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 대동그룹에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 대동그룹 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 대동그룹의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 대동그룹을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

대동그룹과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2024년 상반기 포함.
- 대동그룹 4개 그룹사(대동, 대동모빌리티, 대동금속, 대동기어)의 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 Accountability 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(Accountability Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 Type1검증유형

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 대동그룹이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5(The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8(Activities and workers), 2-9 to 2-21(Governance), 2-22 to 2-28(Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30(Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3(Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1&2, 203-1, 205-3, 206-1, 301-1, 302-1&3, 303-1,3&5, 304-1, 305-1,2,4&7, 306-2~5, 401-1~3, 403-1,4,5,6,7&9, 404-1~3, 405-1, 413-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard(2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 대동그룹의 서울사무소 방문

제3자 검증의견서

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI(British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 대동그룹의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 대동그룹의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 대동그룹의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

대동그룹은 고객, 직원, 주주 및 투자자, 정부기관, 지역사회 및 협력사를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

대동그룹은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 대동그룹은 글로벌 공시 프레임워크, ESG 평가기준, 동종 산업이슈, 미디어 이슈, 동종업계 ESG 트렌드, 내부 현황, 주요 이해관계자 설문조사 등을 통해 주요 이슈를 식별하고 사회-환경적 영향평가(Impact materiality assessment)와 재무적 영향평가(Financial Materiality Assessment)를 고려한 이중 중대성평가를 통해 분석하였습니다. 이를 통해 19개의 이슈 풀이 구성되었으며, 그중 상위로 도출된 3가지는 중대이슈로 선정하여 관련 활동 및 성과를 보고서에 공개하였습니다.

대응성 Responsiveness

대동그룹은 중대성 평가로 결정된 3대 Key ESG 이슈에 대한 배경과 사업에 대한 영향과 이해관계자에 대한 영향을 분석하고 이를 통해 이슈별 대응 활동 계획을 수립하여 이에 대한 성과를 보고서에 보고하였습니다. 또한, 3대 Key ESG 이슈에 대한 정책, 활동성과 및 개선방안 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

대동그룹은 핵심 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 대동그룹은 첫 번째 ESG 보고서를 통해 대동그룹 내 4개 회사(대동, 대동모빌리티, 대동금속, 대동기어)의 ESG 성과에 대해 공유했습니다. 하지만, 다음 ESG 보고서에서는 대동그룹의 모든 자회사와 관련된 정보를 포함하여 보고 범위를 확대하는 것이 필요하다는 의견을 드립니다. 이렇게 하면, 대동그룹의 전체적인 ESG 성과에 대한 보다 정확하고 포괄적인 이해를 돕는 데 도움이 될 것입니다.
- 대동그룹은 지속 가능한 기업 지배 구조를 강화하기 위해 이사회 내 ESG위원회를 비롯한 소위원회를 운영하고 있습니다. 보다 효과적인 ESG 관리를 위해 지속 가능한 경영에 대한 정책과 목표수립, 중대 영향을 감독 및 관리하고 효율성을 검토하는데 있어 거버넌스 기구의 역할과 책임 구조를 명확하게 분배하면 보다 효과적일 것입니다.
- 대동그룹은 중대성 평가를 통해 기후변화 대응이 중요한 이슈로 선정하고 2050년 탄소중립에 대한 의지를 보고서에 공개하였습니다. 보다 효과적인 기후변화 대응을 위해 2050년 Net-Zero 목표 수립, 기후변화 거버넌스 강화, 자발적 온실감축 등에 대한 중장기적 추진전략과 구체적인 추진계획을 보고한다면 기후변화 대응에 대한 대응성을 높일 수 있습니다.

제3자 검증의견서

GRI-reporting

대동그룹은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 대동그룹의 보고서가 GRI Standards(Reporting in accordance with the GRI Standards)에 따라 작성 되었음을 확인하였으며, 대동그룹이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 14/06/2024

For and on behalf of BSI(Brithish Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 남 상 우
Lead Assurer



대표이사 임 성 환
Managing Director



BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 809639



